



**VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS  
KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA**

**PATIKRINIMO ATASKAITA  
SAVIVALDYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VALDYBŲ VEIKLOS VERTINIMAS**

2022 m. balandžio 21 d. Nr. R-05-3

Su patikrinimo ataskaita galima susipažinti  
Vilniaus miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos  
interneto puslapyje adresu [www.vilniuskontrole.lt](http://www.vilniuskontrole.lt)

## TURINYS

Patikrinimo tikslas ir apimtis	3
Pagrindiniai įmonių valdybų veiklos vertinimo rezultatai:	3
1. 10 iš 11 savivaldybės valdomų įmonių valdybos buvo suformuotos pagal teisės aktų nuostatas	3
2. Didžioji dauguma savivaldybės valdomų įmonių valdybų veikė pagal patvirtintus darbo reglamentus	4
3. Didžioji dauguma savivaldybės valdomų įmonių valdybų vykdė funkcijas, kurios įmonių ir bendrovių valdyboms nustatytos teisės aktuose, jos svarstė ir priėmė sprendimus dėl įvairių įmonės einamųjų ir strateginių veiklos klausimų	4
4. Dalis įmonių valdybų nepilnai vykdė įmonių įstatų nuostatas	5
5. Neišspręstas klausimas dėl UAB VAATC valdybos formavimo	6
6. Kiti pastebėjimai dėl įmonių ir jų valdybų veiklos	7
Rekomendacijos ir rekomendacijų įgyvendinimo planas	8
<b>ĮMONIŲ VALDYBŲ VEIKLOS VERTINIMO REZULTATAI:</b>	<b>9</b>
1. Pastebėjimai dėl UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ valdybos veiklos	9
2. Pastebėjimai dėl UAB „Grinda“ valdybos veiklos	10
3. Pastebėjimai dėl UAB „Vilniaus apšvietimas“ valdybos veiklos	12
4. Pastebėjimai dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ valdybos veiklos	14
5. Pastebėjimai dėl UAB „Vilniaus vandenys“ valdybos veiklos	15
6. Pastebėjimai dėl SĮ „Vilniaus atliekų sistemos administratorius“ valdybos veiklos	16
7. Pastebėjimai dėl SĮ „Vilniaus miesto būstas“ valdybos veiklos	18
8. Pastebėjimai dėl SĮ „Susisiekimo paslaugos“ valdybos veiklos	20
9. Pastebėjimai dėl SĮ „Vilniaus planas“ valdybos veiklos	21
10. Pastebėjimai dėl UAB „Vilniaus apskrities atliekų tvarkymo centras“ valdybos veiklos	22
1 priedas. Santrumpos ir sąvokos	24

### **Patikrinimo tikslas ir apimtis**

Vadovaudamiesi Vilniaus miesto savivaldybės kontrolieriaus pavedimu<sup>1</sup>, atlikome savivaldybės valdomų įmonių valdybų veiklos vertinimą.

Vertinamieji subjektai – Vilniaus miesto savivaldybės (toliau – VMS) valdomos įmonės: SĮ „Susisiekimo paslaugos“, SĮ „Vilniaus planas“, SĮ „Vilniaus miesto būstas“, SĮ „Vilniaus atliekų sistemos administratorius“, UAB „Grinda“, UAB „Vilniaus atliekų tvarkymo centras“, UAB „Vilniaus apšvietimas“, UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, AB „Vilniaus šilumos tinklai“, UAB „Vilniaus vandenys“, UAB „Vilniaus viešasis transportas“. Valdybų veiklos vertinimą vykdėme pagal įmonių pateiktus duomenis.

Vertinimo laikotarpis – 2021 metai.

Atlikdami VMS valdomų įmonių (toliau – įmonių) valdybų veiklos vertinimą, susipažinome su savivaldybės įmonių ir uždarytų akcinių bendrovių (akcinių bendrovių) valdybų veiklą reglamentuojančiais teisės aktais, įmonių valdybų formavimo dokumentais. Susipažinome su įmonių valdybų 2021 m. protokolais ir jų priedais (valdybos svarstylini įmonės veiklos dokumentai, įvairūs skaičiavimai ir duomenys). Susipažinome su įmonių galiojančiais įstatais, valdybų darbo reglamentais ir juose nurodytomis valdybų bei įmonių kitų valdymo organų vykdytinomis funkcijomis.

### **Pagrindiniai įmonių valdybų veiklos vertinimo rezultatai:**

#### **1. 10 iš 11 savivaldybės valdomų įmonių valdybos buvo suformuotos pagal teisės aktų nuostatas**

Atlikus savivaldybės valdomų įmonių valdybų veiklos vertinimą nustatyta, kad 10 VMS įmonių valdybos buvo suformuotos pagal teisės aktų - LR Valstybės ir savivaldybės turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo, LR Akcinių bendrovių įstatymo, LR Valstybės ir savivaldybės valdomų įmonių įstatymo, įmonių įstatų nuostatas bei LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631<sup>2</sup> patvirtinto Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą parinkimo tvarkos aprašo nuostatas. Patikrintose bendrovėse (t. y. uždarosiose akcinėse bendrovėse ir akcinėje bendrovėje) nepriklausomų valdybos narių skaičius atitiko LR Valstybės ir savivaldybės turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo bei LR Akcinių bendrovių įstatymo nuostatas, kur nurodyta, kad daugiau kaip pusė valdybos narių turi būti nesusiję darbo santykiais su bendrove. Savivaldybės įmonėse nepriklausomų valdybos narių ir darbuotojų

<sup>1</sup> Vilniaus miesto savivaldybės kontrolieriaus 2022 m. sausio 3 d. pavedimas Nr. B-02-1 „Dėl Savivaldybės valdomų įmonių valdybos veiklos vertinimo“

<sup>2</sup> LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir Kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ patvirtintas Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą parinkimo tvarkos aprašas

atstovų skaičius atitiko LR Valstybės ir savivaldybės valdomų įmonių įstatymo nuostatas – ne mažiau kaip pusė valdybos narių turi būti nesusiję darbo santykiais su bendrove, darbuotojų atstovai, kurie turi sudaryti ne mažiau kaip 1/5 įmonės įstatuose nurodyto valdybos narių skaičiaus, bet ne mažiau kaip vieną, ir valstybės tarnautojai. Viena įmonė (UAB „Vilniaus atliekų tvarkymo centras“) 2021 m. suformuotos valdybos neturėjo.

## **2. Didžioji dauguma savivaldybės valdomų įmonių valdybų veikė pagal patvirtintus darbo reglamentus**

Visų įmonių valdybos buvo pasitvirtinusios valdybos darbo reglamentus. Visų įmonių valdybų posėdžių dažnumas buvo ne mažesnis už posėdžių dažnumą, nurodytą valdybų darbo reglamentuose. Valdybos posėdžiai vyko pagal patvirtintas darbotvarkes, o posėdžiuose nedalyvaujant atskiriems valdybos nariams, posėdžių metu kvorumas buvo išlaikytas.

## **3. Didžioji dauguma savivaldybės valdomų įmonių valdybų vykdė funkcijas, kurios įmonių ir bendrovių valdyboms nustatytos teisės aktuose, jos svarstė ir priėmė sprendimus dėl įvairių einamųjų ir strateginių veiklos klausimų**

Susipažinus su pateiktais savivaldybės valdomų įmonių valdybų 2021 m. posėdžių protokolais ir jų priedais, nustatyta, kad uždarųjų akcinių bendrovių (ir akcinių bendrovių) valdybos vykdė funkcijas, kurios valdyboms nustatytos atlikti LR Akcinių bendrovių įstatyme, įstatuose bei valdybos darbo reglamentuose: valdyba prižiūri vadovo veiklą, svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, metinį pranešimą, valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybės. Valdyba priima sprendimus dėl turto perleidimo, hipotekos, nuomos, kai ilgalaikio turto vertė didesnė kaip 1/20 įstatinio kapitalo (arba kitos vertės, priklausomai nuo bendrovės įstatuose nurodytos vertės). Valdyba tvirtina savo valdybos darbo reglamentą. Valdyba svarsto ir vertina bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie strategijos įgyvendinimą, bendrovės finansinius rezultatus, bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis. Valdyba analizuoja, vertina bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą ir kartu su atsiliepimais ir pasiūlymais dėl jų ir su bendrovės metiniu pranešimu teikia visuotinio akcininkų susirinkimo funkciją vykdančiai VMS institucijai. Atskirų bendrovių valdybos svarstė ir pritarė bendrovės vadovo pateiktoms bazinėms šilumos ir karšto vandens kainoms ir (ar) kainų dedamosioms, svarstė ir tvirtino bendrovės įvairias politikas, valdybos rinko ir atšaukė bendrovės vadovą, nustatė jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtino pareiginius nuostatus, sprendė dėl paramos skyrimo galimybių, aptarinėjo bendrovės veiklos galimas rizikas ir jų atsiradimo mažinimo priemones, nustatė tvarkas kas bendrovėje laikoma konfidencialia informacija, svarstė bendrovės Audito komiteto ir vidaus audito darbo ataskaitas ir t. t.

Savivaldybės įmonių valdybos vykdė funkcijas, nurodytas LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme, įmonių įstatuose, valdybų darbo reglamentuose: Savivaldybės įmonių valdybos nustato įmonių struktūrą, teikia įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl įmonės veiklos strategijos projekto, dėl įmonės paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų įmonės veiklos ataskaitos; tvirtina įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles; nustato įmonės veiklos rodiklius. Taip pat, įmonių valdybos svarstė klausimus, teikė siūlymus ir pritarimą dėl: įmonės veiklos politikų nustatymo (jos vizijos, misijos, veiklos plėtros, ambicijų, vertybių, rizikos valdymo, konfidencialumo ir komercinių paslapčių nustatymo, autorinių teisių, įmonės veiklai reikšmingų tvarkų priėmimo, įmonės vadovo skatinimo, darbo užmokesčio pastoviosios dalies keitimo, kintamosios darbo užmokesčio dalies mokėjimo ir pan.); strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo (galimybių, grėsmių, rizikos vertinimo, strateginių krypčių, jų pasirinkimo, įmonės strategijos, atskirų verslo vienetų strategijos, įmonės tikslų ir rodiklių, organizacinės struktūros, biudžeto, pajamų ir išlaidų planų vykdymo, investicijų ir jų atsiperkamumo ir pan.) ir t. t.

#### **4. Dalis įmonių valdybų nepilnai vykdė įmonių įstatų nuostatas**

Atlikus VMS valdomų įmonių valdybų veiklos vertinimą, pastebėjome, kad atskirų bendrovių įstatų nuostatos nebuvo vykdomos. UAB „Grinda“, UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, UAB „Vilniaus apšvietimas“ ir UAB „Vilniaus viešasis transportas“ įstatuose yra nurodyta, kad visuotinis akcininkų susirinkimas turi – 1) išimtinę teisę pritarti valdybos sprendimui dėl bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo, 2) turi išimtinę teisę priimti sprendimą dėl bendrovės metinių veiklos tikslų nustatymo, 3) turi išimtinę teisę priimti sprendimą dėl bendrovės vadovo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo. Visų minėtų bendrovių vadovų darbo užmokesčio dydis buvo nustatytas bendrovės valdybos, bet nebuvo tvirtinamas visuotinio akcininkų susirinkimo.

UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, UAB „Vilniaus apšvietimas“ ir UAB „Vilniaus viešasis transportas“ 2021 m. metiniai veiklos tikslai nebuvo nustatyti visuotinio akcininkų susirinkimo.

Vienos bendrovės (UAB „Grinda“) vadovas 2021 m. buvo apdraustas civilinės atsakomybės draudimu be visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimo.

Pagal LR Akcinių bendrovių įstatymo nuostatas, bendrovės vadovų darbo užmokesčio dydžius nustato bendrovių valdybos. Šiame įstatyme neregamentuojama bendrovių metinių veiklos tikslų tvirtinimo bei bendrovės vadovų civilinės atsakomybės suteikimo tvarka.

Vadovaujantis VMS administracijos direktoriaus 2020 m. rugpjūčio 11 d. įsakymu Nr. 30-1824/20 patvirtintu Vilniaus miesto savivaldybės valdomų įmonių vadovų darbo apmokėjimo, valdybų ir audito komitetų narių atlygio tvarkos aprašo nuostatomis, bendrovių valdybos nustato bendrovės vadovo darbo užmokesčio dydį. Nors pagal LR Akcinių bendrovių įstatymo nuostatas, visuotinis akcininkų susirinkimas gali spręsti ir kitus šiame Įstatyme ar bendrovės įstatuose jo kompetencijai priskirtus klausimus, reikalinga spręsti dėl minėtų bendrovių įstatų nuostatų tikslingumo, tuo labiau, kad dalis bendrovių šių įstatų nuostatų nevykdė. Pažymėtina, kad patikrinimo metu negavome duomenų, kad visuotinis akcininkų susirinkimas (jo teises įgyvendinantis administracijos direktorius) iš bendrovių būtų reikalavęs šių nuostatų vykdymo.

### **5. Neišspręstas klausimas dėl UAB VAATC valdybos formavimo**

UAB „Vilniaus apskrities atliekų tvarkymo centras“ (UAB VAATC) 2021 m. suformuotos valdybos neturėjo. Vilniaus regiono plėtros taryboje 2021 m. lapkričio 4 d. Vilniaus regiono savivaldybių merų nutarimu buvo nutarta įpareigoti Vilniaus regiono savivaldybių tarybas priimti sprendimus dėl siūlomų šios bendrovės valdymo struktūros pakeitimų: panaikinti bendrovės stebėtojų tarybą, ir jos funkcijas vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, perduoti bendrovės valdybai. Buvo nutarta, kad bendrovės valdyba bus sudaroma iš 9 narių: renkami ne mažiau kaip 5 valdybos nariai, atitinkantys teisės aktuose nustatytus bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus, keliamus bendrovės kolegialaus organo nepriklausomiems nariams. VMS turėtų teisę siūlyti ir turėti išrinktus jos siūlomus 2 valdybos narius, o likę akcininkai turėtų teisę siūlyti ir turėti išrinktais šių akcininkų turimų akcijų skaičiaus mažėjimo tvarka paeiliui po vieną pasiūlytus valdybos narius, kurie renkami dviejų metų laikotarpiui. Vykdam šį nutarimą, 2021 m. buvo inicijuotas UAB VAATC akcininkų sutarties pakeitimas, kuriam turėjo pritariti visos bendrovės akcininkės – 8 Vilniaus regiono savivaldybės. VMS taryba 2021 m. lapkričio 17 d. sprendimu Nr. 1-12323 pritarė UAB VAATC akcininkų sutarties pakeitimui. Sprendime buvo nurodyta pavesti VMS administracijos direktoriui teisės aktų nustatyta tvarka Vilniaus miesto savivaldybės vardu atlikti visus reikiamus veiksmus, susijusius su šio sprendimo 1 punkte nurodytos sutarties ir 2 punkte nurodytų įstatų keitimu. Akcininkų sutarties pakeitimui ir įstatų pakeitimui taip pat pritarė dar 2 savivaldybių tarybos: Ukmergės ir Šalčininkų rajono savivaldybės. Nepritarė (arba nepateikė sprendimo) naujos akcininkų sutarties sudarymui 5 savivaldybių tarybos: Vilniaus, Elektrėnų, Širvintų, Švenčionių, Trakų rajonų savivaldybės. UAB VAATC valdybos sudarymo klausimai iki šiol neišspręsti.

---

<sup>3</sup> Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2021 m. lapkričio 17 d. sprendimas Nr. 1-1232 „Dėl 2003 m. kovo 26 d. UAB VAATC akcininkų sutarties ir UAB VAATC įstatų pakeitimo“

## 6. Kiti pastebėjimai dėl įmonių ir jų valdybų veiklos

Atlikus patikrinimą, išanalizavus įmonių valdybų veiklos vertinimo metu pateiktus dokumentus ir įvertinus pateiktą informaciją, įmonėms teikėme pastebėjimus dėl nustatytų problemų ir neatitikimų teisės aktų nuostatomis. Įvertinus gautus iš įmonių paaiškinimus ir dokumentus, įmonėms taip pat pateikėme rekomendacijas dėl įmonių valdybų ir įmonių veiklos tobulinimo bei teisės aktų vykdymo. Galutinės pastabos dėl įmonių valdybų veiklos vertinimo nurodytos šios patikrinimo ataskaitos dalyje „Įmonių valdybų veiklos vertinimo rezultatai“. Pastebėjimai buvo teikti dėl 9 įmonių valdybų veiklos, dėl vienos įmonės (AB „Vilniaus šilumos tinklai“) valdybos veiklos už 2021 m. pastabų neturėjome. Visos įmonės, kurioms buvo teikti pastebėjimai dėl valdybų veiklos, užpildė Kontrolės ir audito tarnybos pateiktus rekomendacijų įgyvendinimo planus, nurodė rekomendacijų įgyvendinimo priemones ir jų įvykdymo terminus. Įmonių pateiktos rekomendacijų įgyvendinimo priemonės ir planuojami jų įgyvendinimo terminai nurodyti šios patikrinimo ataskaitos dalyje „Įmonių valdybų veiklos vertinimo rezultatai“ „Rekomendacijų įgyvendinimo planas“.

Be pastebėjimų nurodytų šios ataskaitos 4 ir 5 punkte, turėjome ir kitų pastebėjimų dėl patikrintų įmonių ir jų valdybų veiklos: UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ dirbo neturėdama ilgalaikės veiklos strategijos. UAB „Grinda“ valdybos patvirtintas vienas iš metinių veiklos tikslų (finansinis tikslas) nebuvo pakankamai ambicingas. Buvo numatyta 2021 m. pasiekti rodiklį EBIDTA - ne mažiau kaip 3 mln. Eur, nors bendrovė per 2020 m. uždirbo 3,5 mln. Eur pelno prieš palūkanas, mokesčius ir nusidėvėjimą ir amortizaciją. Faktiškai UAB „Grinda“ patvirtintą 2021 metų finansinį tikslą viršijo net nepraėjus ir pusmečiui, bet nustatytų tikslų metų eigoje valdyba nepatiksino. Pagal VMS parengto Lūkesčio laiško nuostatas, SĮ „Susisiekimo paslaugos“ turi siekti veiklos efektyvumo. SĮ „Susisiekimo paslaugos“ valdyba patvirtino 2021 m. metinius veiklos tikslus, kur vienas iš esminių finansinių rodiklių – pelningumo rodiklis EBITDA buvo patvirtintas mažesnis nei buvo 2020 m. 2020 m. šis rodiklis sudarė 0,79 mln. Eur, planuota, kad 2021 m. EBITDA sudarys 0,59 mln. Eur. Pažymėtina, kad pagal šios įmonės 2021 m. 9 mėn. tarpinių finansinių ataskaitų duomenis, įmonė baigė 2021 m. 9 mėnesius, turėdama veiklos rezultatą – nuostolį. UAB „Vilniaus vandenys“ valdyba patvirtino neigiamą 2022 m. biudžetą, kai 2021 m. planuojamas rezultatas buvo teigiamas. SĮ „Vilniaus atliekų sistemos administratorius“ nevykdė teisės aktų nuostatų – VMS administracijos direktoriui nebuvo teikti tvirtinimui 2021 m. ir 2022 m. turto įsigijimo planai bei ši įmonė savo svetainėje neskelbė informacijos apie planuojamus ir vykdomus pirkimus. SĮ „Vilniaus miesto būstas“ vadovui valdybos nutarimu 2021 m. buvo skirta tam tikro dydžio kintamoji atlyginimo dalis už įmonės 2020 m. pasiektus tikslus ir pelningą veiklą, bet nebuvo gautas VMS administracijos direktoriaus pritarimas. Dalis įmonių (UAB „Grinda“, UAB Vilniaus apšvietimas“, SĮ „Vilniaus atliekų

sistemos administratorius“, SĮ „Vilniaus miesto būstas“, SĮ „Vilniaus planas“, SĮ „Susisiekimo paslaugos“) nevykdė VMS tarybos sprendimo nuostatų, t. y. nerengė finansinių ataskaitų pagal Tarptautinius apskaitos standartus.

### Rekomendacijos

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriui rekomenduojame:

1.1. Siekiant, kad bendrovių įstatų visos nuostatos būtų vykdomos, svarstyti dėl UAB „Grinda“, UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, UAB „Vilniaus apšvietimas“ ir UAB „Vilniaus viešasis transportas“ įstatų nuostatų, kad visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę: duoti pritarimą valdybos sprendimui dėl bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo, priimti sprendimą dėl bendrovės metinių veiklos tikslų nustatymo bei priimti sprendimą dėl bendrovės vadovo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo, tikslingumo.

1.2. Užtikrinant, kad būtų suformuota UAB VAATC valdyba, spręsti dėl VMS tarybos 2021 m. lapkričio 17 d. sprendimo Nr. 1-1232 vykdymo, dar kartą inicijuoti UAB VAATC akcininkų sutarties ir bendrovės įstatų pakeitimo galimybę.

### REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/ Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5
	Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriui rekomenduojame:	VMS administracijos direktorius		
1.1	Siekiant, kad bendrovių įstatų visos nuostatos būtų vykdomos, svarstyti dėl UAB „Grinda“, UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, UAB „Vilniaus apšvietimas“ ir UAB „Vilniaus viešasis transportas“ įstatų nuostatų, kad visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę: duoti pritarimą valdybos sprendimui dėl bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo, priimti sprendimą dėl bendrovės metinių veiklos tikslų nustatymo bei priimti sprendimą dėl bendrovės vadovo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo, tikslingumo.			
1.2	Užtikrinant, kad būtų suformuota UAB VAATC valdyba, spręsti dėl VMS tarybos 2021 m. lapkričio 17 d. sprendimo Nr. 1-			



	1232 vykdymo, dar kartą inicijuoti UAB VAATC akcininkų sutarties ir bendrovės įstatų pakeitimo galimybę.			
--	--	--	--	--

## **ĮMONIŲ VALDYBŲ VEIKLOS VERTINIMO REZULTATAI**

### **PASTEBĖJIMAI DĖL UAB „VILNIAUS VYSTYMO KOMPANIJA“ VALDYBOS VEIKLOS**

Valdybos veiklos vertinimo metu nustatėme, kad 2021 m. įvyko 20 UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ (toliau – UAB VVK) valdybos posėdžių. UAB VVK valdyba 2021 m. vykdė funkcijas, kurios bendrovių valdyboms nustatytos teisės aktuose, t. y. LR Akcinių bendrovių įstatyme bei įstatuose. Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus dėl įvairių bendrovės veiklos klausimų.

Atsižvelgiant į patikrinimo metu surinktus duomenis ir dokumentus, teikėme pastebėjimus dėl 2021 m. valdybos veiklos:

1. Pagal UAB VVK įstatų (registruoti juridinių asmenų registre 2020 m. vasario 25 d.) 63.1 ir 68.1. punktų nuostatas, bendrovės valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, analizuoja ir vertina informaciją apie bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą. UAB VVK valdyba 2021 m. sausio 28 d. posėdyje svarstė bendrovės 2021-2024 m. veiklos strategiją, bet ji nebuvo patvirtinta, buvo nutarta ją tobulinti. Strategija 2021 m. taip ir nebuvo patvirtinta ir bendrovė vykdė savo veiklą neturėdama ilgalaikės veiklos strategijos.

2. Pagal UAB VVK įstatų 32.21. punkto nuostatas, visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę duoti pritarimą dėl valdybos sprendimo dėl Bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo. UAB VVK valdyba 2021 m. liepos 22 d. nutarimu naujai išrinktam UAB VVK vadovui nustatė atlyginimo dydį, bet nebuvo gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.

3. Pagal UAB VVK įstatų 32.20. punkto nuostatas, visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę priimti sprendimą dėl bendrovės metinių veiklos tikslų nustatymo. UAB VVK valdyba 2021 m. kovo 18 d. patvirtino 2021 m. metinius veiklos tikslus, bet nebuvo priimtas visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimas dėl jų nustatymo.

### **REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS**

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/ Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5

1.	Siekiant, kad būtų užtikrinamas teisės aktų vykdymas ir pašalinti nustatyti neatitikimai, UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ valdybai rekomenduojame:			
1.1.	Patvirtinti bendrovės veiklos ilgalaike strategiją	UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ valdyba	Parengti 3 (trijų) metų trukmės bendrovės veiklos strategiją, organizuojant strategines sesijas; Parengtą bendrovės veiklos strategiją patvirtinti.	2022 m. II ketvirtis
1.2.	Užtikrinti, kad būtų gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas dėl bendrovės valdybos sprendimo nustatyti bendrovės vadovui darbo užmokesčio pastoviąją ir kintamąją dalį	UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ valdyba	Kreiptis į visuotinį akcininkų susirinkimą dėl pritarimo valdybos sprendimui, kuriuo bendrovės vadovui nustatytas darbo užmokestis (pastovioji ir kintamoji dalis).	2022 m. II ketvirtis
1.3.	Užtikrinti, kad dėl bendrovės metinių veiklos tikslų nustatymo ateityje būtų kreipiamasi į visuotinį akcininkų susirinkimą	UAB Vilniaus vystymo kompanija vadovas	Kreiptis į visuotinį akcininkų susirinkimą dėl bendrovės metinių veiklos tikslų nustatymo.	2022 m. II ketvirtis

### **PASTEBĖJIMAI DĖL UAB „GRINDA“ VALDYBOS VEIKLOS**

Valdybos veiklos vertinimo metu nustatėme, kad 2021 m. įvyko 12 UAB „Grinda“ valdybos posėdžių. UAB „Grinda“ valdyba 2021 m. vykdė funkcijas, kurios bendrovių valdyboms nustatytos teisės aktuose, t. y. LR Akcinių bendrovių įstatyme, įstatuose bei valdybos reglamente. Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus dėl įvairių bendrovės veiklos klausimų.

Atsižvelgiant į patikrinimo metu surinktus duomenis ir dokumentus, teikėme pastebėjimus dėl 2021 m. valdybos veiklos:

1. 2021 m. kovo 3 d. valdybos posėdyje buvo pritarta bendrovės 2021 m. veiklos tikslams. UAB „Grinda“ valdybos patvirtintas vienas iš metinių veiklos tikslų (finansinis tikslas) nėra pakankamai ambicingas. Numatyta 2021 m. pasiekti rodiklį EBIDTA - ne mažiau kaip 3 mln. Eur, nors bendrovė per 2020 m. uždirbo 3,5 mln. Eur pelno prieš palūkanas, mokesčius ir nusidėvėjimą ir amortizaciją (normalizuota EBITDA). 2021 m. gegužės 26 d. valdybos posėdyje buvo pristatyta informacija apie Bendrovės rezultatus ir konstatuota, kad EBIDTA rodiklis absoliučiais skaičiais (net neįpusėjus 2021 metams) jau įvykdytas.

2. Pagal UAB „Grinda“ įstatų (įregistruoti juridinių asmenų registre 2019 m. lapkričio 15 d.) 35.21 p. punkto nuostatas, visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę pritarti

valdybos sprendimui dėl bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo. 2021 m. gruodžio 17 d. bendrovės valdyba naujai patvirtintam generaliniam direktoriui nustatė darbo užmokesčio dydį, bet nebuvo kreiptasi į visuotinį akcininkų susirinkimą dėl pritarimo šiam UAB „Grinda“ valdybos sprendimui.

3. UAB „Grinda“ įstatų 35.17 p. numato, kad visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę priimti sprendimą dėl bendrovės vadovo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo. UAB „Grinda“ valdyba 2021 m. kovo 3 d. posėdyje buvo informuota, kad 2021 m. kovo 4 d. numatytas vadovų civilinės atsakomybės draudimo pasiūlymų vertinimas ir bendrovė informuos valdybos narius apie konkurso rezultatus. Vėlesniuose 2021 m. vykusiuose valdybos posėdžiuose nebuvo pristatyta informacija apie Bendrovės vadovo civilinės atsakomybės draudimą. UAB Grinda vadovas 2021 m. buvo apdraustas civilinės atsakomybės draudimu. UAB „Grinda“ visuotinis akcininkų susirinkimas nėra priėmęs sprendimo dėl bendrovės vadovo civilinės atsakomybės draudimo.

4. UAB „Grinda“ apskaitą tvarko pagal Verslo apskaitos standartus, tai neatitinka Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr. 1-139 „Dėl Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo“ patvirtinto Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo 49 punkto nuostatų, kur nurodyta, kad Savivaldybės valdomos įmonės apskaitą tvarko pagal tarptautinius apskaitos standartus.

#### REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/ Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5
	Siekiant, kad būtų užtikrinamas teisės aktų vykdymas ir pašalinti neatitikimai, UAB „Grinda“ valdybai rekomenduojame:	UAB „Grinda“ valdyba	Rekomendacija bus apsvaistyta ir įgyvendinta artimiausiame valdybos posėdyje	2022-04-26
1.	Nurodyti bendrovės vadovui vykdyti VMS tarybos sprendimo nuostatas:			
2.1	Užtikrinti, kad būtų gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas dėl bendrovės valdybos sprendimo nustatyti bendrovės vadovui darbo	UAB „Grinda“ vadovas	Konkretūs nurodymai vadovui bus duoti 2022-04-26 UAB „Grinda“ valdybos posėdyje	Informacija bus pateikta po UAB „Grinda“ 2022-04-26 valdybos posėdžio

	užmokesčio pastoviąją ir kintamąją dalį			
2.2.	Užtikrinti, kad klausimą dėl bendrovės vadovo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo spęstu ir nustatytu bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas	UAB „Grinda“ vadovas	Konkretūs nurodymai vadovui bus duoti 2022-04-26 UAB „Grinda“ valdybos posėdyje	Informacija bus pateikta po UAB „Grinda“ 2022-04-26 valdybos posėdžio
2.3	Spręsti klausimą dėl apskaitos tvarkymo vadovaujantis Tarptautiniais apskaitos standartais	UAB „Grinda“ vadovas	Konkretūs nurodymai vadovui bus duoti 2022-04-26 UAB „Grinda“ valdybos posėdyje	Informacija bus pateikta po UAB „Grinda“ 2022-04-26 valdybos posėdžio

## **PASTEBĖJIMAI DĖL UAB „VILNIAUS APŠVIETIMAS“ VALDYBOS VEIKLOS**

Valdybos veiklos vertinimo metu nustatėme, kad 2021 m. įvyko 16 UAB „Vilniaus apšvietimas“ (toliau – UAB VA) valdybos posėdžių. UAB VA valdyba 2021 m. vykdė funkcijas, kurios bendrovių valdyboms nustatytos teisės aktuose, t. y. LR Akcinių bendrovių įstatyme, įstatuose bei valdybos reglamente. Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus dėl įvairių bendrovės veiklos klausimų. Atsižvelgiant į patikrinimo metu surinktus duomenis, teikiame šiuos pastebėjimus dėl 2021 m. valdybos veiklos:

1. Pagal UAB VA-įstatų (įregistruoti juridinių asmenų registre 2019 m. spalio 1 d.) 34.25 punkto nuostatas, visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę duoti pritarimą dėl valdybos sprendimo dėl bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo. Bendrovės valdyba 2021 m. liepos 28 d. nutarimu naujai paskirtam bendrovės vadovui nustatė mėnesinės algos pastovią ir kintamąją atlygio dalis, bet dėl pritarimo šiam sprendimui nebuvo kreiptasi į visuotinį akcininkų susirinkimą.

2. Pagal bendrovės įstatų 34.22 punkto nuostatas, visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę priimti sprendimą dėl bendrovės metinių veiklos tikslų tvirtinimo. Bendrovės valdyba 2021 m. balandžio 19 d. patvirtino 2021 m. metinius veiklos tikslus, tačiau visuotinis akcininkų susirinkimas jų nepatvirtino.

3. UAB VA apskaitą tvarko pagal Verslo apskaitos standartus, tai neatitinka Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr. 1-139 „Dėl Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo“ patvirtinto Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo 49 punkto nuostatų, kuriose nurodyta, kad Savivaldybės valdomos įmonės apskaitą tvarko pagal Tarptautinius apskaitos standartus.

Bendrovės valdyba, vykdydama savo funkcijas, nurodytas įstatų 72.2, 73 punktuose, t. y. analizuodama ir vertindama bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie bendrovės veiklos organizavimą, analizuodama ir vertindama bendrovės 2020 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinį, tarpines finansines ataskaitas, neteikė pastabų dėl šio neatitikimo VMS tarybos sprendimo nuostatomis.

#### REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/ Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5
1.	Siekiant, kad būtų užtikrinamas teisės aktų vykdymas ir pašalinti nustatyti neatitikimai, UAB „Vilniaus apšvietimas“ valdybai rekomenduojame:	UAB „Vilniaus apšvietimas“ valdyba		
1.1.	Užtikrinti, kad dėl bendrovės metinių veiklos tikslų nustatymo ateityje būtų kreipiamasi į visuotinį akcininkų susirinkimą		Dėl metinių veiklos tikslų bus kreipiamasi į visuotinį akcininkų susirinkimą.	Nuo 2022 metų tikslų tvirtinimo (2022 m. II ketv.).
1.2.	Užtikrinti, kad būtų gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas dėl bendrovės valdybos sprendimo nustatyti bendrovės vadovui darbo užmokesčio pastoviąją ir kintamąją dalį		Bus kreipiamasi į visuotinį akcininkų susirinkimą dėl bendrovės vadovo darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalies nustatymo.	2022 m. II ketv.
2.	Nurodyti bendrovės vadovui vykdyti VMS tarybos sprendimo nuostatas:			
2.1.	Spręsti klausimą dėl apskaitos tvarkymo vadovaujantis Tarptautiniais apskaitos standartais		Vykdomas Modernizavimo projektas, kurio metu modernizuojama UAB „Vilniaus apšvietimas“ infrastruktūra ir ženkliai didinama turto vertė. Pasibaigus projektui bus atliktas turto vertinimas ir pereita prie tarptautinių apskaitos standartų.	Nuo 2023 metų.

## PASTEBĖJIMAI DĖL UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“ VALDYBOS VEIKLOS

Valdybos veiklos vertinimo metu nustatėme, kad 2021 m. įvyko 30 UAB „Vilniaus viešasis transportas“ (UAB VVT) valdybos posėdžių. Bendrovės valdyba 2021 m. vykdė funkcijas, kurios bendrovių valdyboms nustatytos teisės aktuose, t. y. LR Akcinių bendrovių įstatyme, įstatuose bei valdybos reglamente. Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus dėl įvairių bendrovės veiklos klausimų.

Atsižvelgiant į patikrinimo metu surinktus duomenis ir dokumentus, teikėme pastebėjimus dėl 2021 m. valdybos veiklos:

1. Pagal UAB VVT (įregistruoti juridinių asmenų registre 2019 m. gruodžio 27 d.) įstatų 33.21 punkto nuostatas, visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę pritarti valdybos sprendimui dėl bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo. UAB VVT valdyba 2021 m. birželio 3 d. nustatė naujai patvirtintam generaliniam direktoriui darbo užmokesčio ir priedų dydį. Bet, dėl pritarimo šiam sprendimui nebuvo kreiptasi į visuotinį akcininkų susirinkimą.

2. Pagal UAB VVT įstatų 33.20. punkto nuostatas, visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę nustatyti bendrovės metinius veiklos tikslus. UAB VVT Valdyba 2021 m. sausio 22 d. ir 2021 m. gruodžio 29 d. patvirtino atitinkamai 2021 m. ir 2022 m. metinius veiklos tikslus, bet nebuvo kreiptasi į visuotinį akcininkų susirinkimą pritarti šiam UAB VVT sprendimui. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas jų nėra patvirtinęs.

### REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/ Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5
1.	Siekiant, kad būtų užtikrinamas teisės aktų vykdymas ir pašalinti nustatyti neatitikimai, UAB „Vilniaus viešasis transportas“ valdybai rekomenduojame:	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ valdyba“		
1.1.	Užtikrinti, kad dėl bendrovės metinių veiklos tikslų nustatymo ateityje būtų kreiptasi į visuotinį akcininkų susirinkimą		2022-03-17 valdybos posėdyje patvirtinta nauja 2022 m. bendrovės metinių veiklos tikslų redakcija (2022-03-17 valdybos protokolas Nr. VP-6 (1.15)). Rengiami dokumentai ir bus kreipiamasi į visuotinį akcininkų susirinkimą dėl bendrovės metinių veiklos tikslų nustatymo.	Iki 2022-04-29

1.2.	Užtikrinti, kad būtų gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas dėl bendrovės valdybos sprendimo nustatyti bendrovės vadovui darbo užmokesčio pastoviąją ir kintamąją dalį		Rengiami dokumentai ir bus kreipiamasi į visuotinį akcininkų susirinkimą pagal Įstatų 33.21 p. dėl pritarimo valdybos sprendimui dėl bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo.	Iki 2022-04-29
------	--	--	--	----------------

## **PASTEBĖJIMAI DĖL UAB „VILNIAUS VANDENYS“ VALDYBOS VEIKLOS**

Valdybos veiklos vertinimo metu nustatėme, kad 2021 m. įvyko 13 UAB „Vilniaus vandenys“ valdybos posėdžių. Bendrovės valdyba 2021 m. vykdė funkcijas, kurios bendrovių valdyboms nustatytos teisės aktuose, t. y. LR Akcinių bendrovių įstatyme, įstatuose bei valdybos reglamente. Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus dėl įvairių bendrovės veiklos klausimų.

Atsižvelgiant į patikrinimo metu surinktus duomenis ir dokumentus, teikėme pastebėjimus dėl 2021 m. valdybos veiklos:

1. Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo Savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo (patvirtintas Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr.1-139) 8 p. numato, kad Savivaldybė, dalyvaudama Savivaldybės valdomos įmonės valdyme, siekia verslo vertės augimo, dividendų ar pelno įmokos pajamingumo, Savivaldybės strateginių tikslų ar kitų tikslų įgyvendinimo. 2021 m. kovo 18 d. bendrovės valdybos posėdyje svarstytos ir patvirtintos UAB „Vilniaus vandenys“ 2020-2030 m. veiklos strategijos strateginės kryptys, tikslai ir uždaviniai. Strateginės kryptys: efektyvus klientų patirties valdymas, darni plėtra ir inovacijų diegimas, rūpestinga organizacija ir išitraukę darbuotojai, tvari aplinką tausojanti veikla. Taip pat numatyti ir finansiniai tikslai (EBITDA, OPEX, CAPEX). Tačiau bendrovės valdyba 2021 m. spalio 8 d. posėdyje pritarė bendrovės 2022 m. biudžetui su galutiniu rezultatu - nuostoliu, t. y. minusiniam UAB „Vilniaus vandenys“ 2022 m. biudžetui. Nebuvo teikta pasiūlymų dėl galimybės suplanuoti 2022 m. pajamas ir tokias išlaidas, kad būtų gautas geresnis (teigiamas) laukiamas 2022 m. rezultatas.

### **REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS**

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/ Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijų os įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5
	UAB „Vilniaus vandenys“ valdybai rekomenduojam	UAB „Vilniaus vandenys“ valdyba“		

	e:			
1.	Siekti, kad bendrovė planuotų ambicingesnius veiklos rezultatus, parengtų priemones išlaidų optimizavimui		<p>Atsižvelgiant į Bendrovės Valdybos iškeltus ambicingus 2022 m. tikslus, Bendrovė:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• įgyvendina Bendrovės organizacinės struktūros pokyčius, susijusius su efektyvesniu Bendrovės valdymu ir sąnaudų peržiūra iš esmės;</li> <li>• vykdo LEAN projektą, kurio metu siekia įvertinti didžiąją dalį Bendrovėje veikiančių procesų ir juos vykdyti efektyviau, optimizuojant tiek procesui skiriamą laiką, tiek resursus, tiek patiriamas išlaidas, kad iš LEAN projekto gauti tiek finansinės, tiek ne finansinės naudos;</li> <li>• kuria veiksmų planą, kuris tikėtina leis įgyvendinti iškeltus 2022 m. Bendrovės tikslus, tame tarpe ir geresnį finansinį rezultatą (EBITDA <math>\geq</math> 9 000 tūkst. EUR).</li> </ul>	2024 m. gruodžio 31 d.

### **PASTEBĖJIMAI DĖL SĮ „VILNIAUS ATLIEKŲ SISTEMOS ADMINISTRATORIUS“ VALDYBOS VEIKLOS**

2021 m. įvyko 22 SĮ „Vilniaus atliekų sistemos administratorius“ (toliau – SĮ VASA) valdybos posėdžiai. SĮ VASA valdyba 2021 m. vykdė funkcijas, kurios įmonių valdyboms nustatytos teisės aktuose – LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme, Įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančiosios institucijos (VMS administracijos direktoriaus) sprendimuose, įstatuose bei valdybos reglamente. Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus dėl įvairių įmonės veiklos klausimų.

Atsižvelgiant į patikrinimo metu surinktus duomenis ir dokumentus, teikėme pastebėjimus dėl 2021 m. valdybos veiklos:

1. Pagal Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 4 straipsnio 2 dalimi ir 4 straipsnio 4 dalies 6 punkto nuostatas, įmonės savininką atstovaujanti institucija tvirtina įmonių metinius turto įsigijimo planus. Įmonės įstatų 27.2 p. taip pat numatyta, kad valdyba teikia įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl įmonės metinių turto įsigijimo planų. Nustatyta, kad 2021 m. SĮ VASA neteikė VMS administracijos direktoriui išvadų dėl įmonės metinių turto įsigijimo planų ir 2021 m. (taip pat ir 2022 m.) metiniai įsigijimo planai nebuvo patvirtinti VMS administracijos direktoriaus įsakymu.

2. SĮ VASA apskaitą tvarko pagal Verslo apskaitos standartus, tai neatitinka Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr. 1-139 patvirtinto Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo 49 punkto nuostatų, kur nurodyta, kad Savivaldybės valdomos įmonės apskaitą



tvarko pagal tarptautinius apskaitos standartus. SĮ VASA valdyba, svarstydamą klausimus, susijusius su SĮ VASA 2021 m. tarpinių finansinių ataskaitų duomenimis, neteikė įmonės vadovui pastabų dėl minėto tarybos sprendimo nuostatų nevykdymo.

3. SĮ VASA valdyba 2021 m. nuo gegužės iki gruodžio mėn. posėdžiuose svarstė specialios programinės įrangos, skirtos vietinės rinkliavos už komunalinių atliekų iš atliekų turėtojų surinkimą ir tvarkymą apskaitai tolesnio naudojimo galimybių bei su šios sistemos sujungtos savitarnos svetainės priežiūros ir vystymo paslaugų keitimo galimų alternatyvų. Sutartis su šios sistemos tiekėju baigėsi 2021 m. gruodžio mėn. Bet, valdybos posėdžiuose iki 2021 m. gruodžio mėn. nebuvo priimti galutiniai sprendimai dėl šios specialios programinės įrangos naudojimo bei su šia sistema sujungtos savitarnos svetainės priežiūros ir vystymo paslaugų keitimo alternatyvų.

4. Pagal Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr. 1-139 patvirtinto Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo 45 punkto nuostatas, Savivaldybės valdoma įmonė savo interneto svetainėje turi skelbti informaciją apie vykdomus ir planuojamus pirkimus. Atkreipiame valdybos dėmesį, kad SĮ VASA nevykdo šio Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimo nuostatų. SĮ VASA Viešųjų pirkimų tarnybos svetainėje skelbia informaciją apie planuojamus pirkimus, bet savo svetainėje informacijos apie planuojamus ir vykdomus pirkimus neskelbia

#### REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/ Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5
1	Siekiant, kad būtų užtikrinamas teisės aktų vykdymas, SĮ „Vilniaus atliekų sistemos administratorius“ valdybai rekomenduojame:	SĮ „VASA“ valdyba		
1.1.	Užtikrinti, kad VMS administracijos direktoriui būtų teikiama išvada dėl Įmonės metinių turto įsigijimo planų.		Pagal parengtą viešųjų pirkimų planą valdybai bus teikiamas metinis turto įsigijimo planas. Šiuo metu derinamas su buhalterija, turto, kuris bus įsigijamas 2022 m. ir apskaitomas kaip ilgalaikis turtas sąrašas.	2022-04-29
2.	Nurodyti SĮ „Vilniaus atliekų sistemos			

	administratorius“ vadovui vykdyti VMS tarybos sprendimo nuostatas:			
2.1.	Užtikrinti, kad SĮ VASA interneto svetainėje būtų skelbiama informacija apie vykdomus ir planuojamus pirkimus	SĮ VASA vadovas	VASA interneto svetainėje <a href="https://vasa.lt/viesieji-pirkimai">https://vasa.lt/viesieji-pirkimai</a> jau yra patalpinta 2022 m. SĮ „Vilniaus atliekų sistemos administratorius“ viešųjų pirkimų plano suvestinė. VASA taip pat patalpina ir mažos vertės pirkimų suvestinę.	2022-04-29
2.2.	Spręsti klausimą dėl apskaitos tvarkymo vadovaujantis Tarptautiniais apskaitos standartais	SĮ VASA vadovas	Su buhalterija konsultuojamasi dėl apskaitos standarto keitimo. Atliekama analizė dėl veiksmų plano apskaitos standartui pakeisti. Pažymėtina, jog netikslinga metų eigoje keisti apskaitos standartą, todėl apskaitos tvarkymas vadovaujantis Tarptautiniu apskaitos standartu bus pradėtas nuo kitų finansinių metų.	2022-12-31

## **PASTEBĖJIMAI DĖL SĮ „VILNIAUS MIESTO BŪSTAS“ VALDYBOS VEIKLOS**

2021 m. įvyko 16 SĮ „Vilniaus miesto būstas“ (toliau – SĮ VMB) valdybos posėdžių. SĮ VMB valdyba 2021 m. vykdė funkcijas, kurios įmonių valdyboms nustatytos teisės aktuose – LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme, Įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančiosios institucijos (VMS administracijos direktoriaus) sprendimuose, įstatuose bei valdybos reglamente. Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus dėl įvairių įmonės veiklos klausimų.

Atsižvelgiant į patikrinimo metu surinktus duomenis ir dokumentus, teikėme pastebėjimus dėl 2021 m. valdybos veiklos:

1. Pagal SĮ VMB įstatų (įregistruoti juridinių asmenų registre 2018 m. vasario 8 d.) 20.4. punkto nuostatas, įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinti institucija – VMS administracijos direktorius, nustato darbo sutarčių su įmonės vadovu sąlygas. Pagal SĮ VMB valdybos reglamento (patvirtintas 2020 m. rugpjūčio 27 d. valdybos nutarimu) 9.8. punkto nuostatas, valdyba gali teikti rekomendacijas įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančiai institucijai dėl vadovo atlygio nustatymo. SĮ VMB valdyba nusprendė skirti SĮ VMB direktoriui tam tikro dydžio kintamąjį atlyginimo dalį už įmonės 2020 m. pasiektus tikslus ir pelningą veiklą, tačiau nebuvo gautas VMS administracijos direktoriaus pritarimas dėl SĮ VMB vadovo kintamosios dalies atlyginimo dalies nustatymo.

2. SĮ VMB apskaitą tvarko pagal Verslo apskaitos standartus, tai neatitinka Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr. 1-139 „Dėl Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos

aprašo“ patvirtinto Vilniaus miesto savivaldybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo 49 punkto nuostatų, kur nurodyta, kad Savivaldybės valdomos įmonės apskaitą tvarko pagal tarptautinius apskaitos standartus. Pagal SĮ VMB įstatų 29.2. punkto nuostatas SĮ VMB valdyba turi teikti Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, ataskaitinių finansinių metų veiklos ataskaitos. SĮ VMB valdyba, svarstydamą klausimus, susijusius su SĮ VMB finansinių ataskaitų duomenimis, neteikė bendrovės vadovui pastabų dėl tarybos sprendimo nevykdymo.

### REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/ Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5
1.	Siekiant, kad būtų užtikrinamas teisės aktų vykdymas ir pašalinti nustatyti neatitikimai, SĮ „Vilniaus miesto būstas“ valdybai rekomenduojame:	SĮ „Vilniaus miesto būstas“ valdyba“		
1.1.	Užtikrinti, kad valdybos nustatytam įmonės vadovo atlygio pastoviosios ar kintamos dalies nustatymui visada būtų gautas VMS administracijos direktoriaus pritarimas		Valdybos siūlymas dėl vadovo atlygio (atlygio kintamosios dalies) bus teikiamas Vilniaus miesto administracijos direktoriui.	Kai bus gautas valdybos siūlymas dėl vadovo atlygio.
2	Nurodyti bendrovės vadovui vykdyti VMS tarybos sprendimo nuostatas:			
2.1	Spręsti klausimą dėl apskaitos tvarkymo vadovaujantis Tarptautiniais apskaitos standartais		Apskaitos politikos keitimas	2022-09-30
			Įmonės buhalterinės apskaitos sistemos pritaikymas	2023-07-01

## PASTEBĖJIMAI DĖL SĮ „SUSISIEKIMO PASLAUGOS“ VALDYBOS VEIKLOS

2021 m. įvyko 19 SĮ „Susisiekimio paslaugos“ (toliau – SĮ SP) valdybos posėdžių. SĮ VP valdyba 2021 m. vykdė funkcijas, kurios įmonių valdyboms nustatytos teisės aktuose – LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme, Įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančiosios institucijos (VMS administracijos direktoriaus) sprendimuose, įstatuose bei valdybos reglamente. Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus dėl įvairių įmonės veiklos klausimų.

Atsižvelgiant į patikrinimo metu surinktus duomenis ir dokumentus, teikėme pastebėjimus dėl 2021 m. valdybos veiklos:

1. Pagal VMS tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr. 1-139 patvirtinto Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo 15, 20 ir 48.1. punktų nuostatas, įmonės kasmet rengia metinius veiklos tikslus, kurie turi būti finansiniai ir nefinansiniai. Pagal VMS parengto Lūkesčio laiško nuostatas, įmonė turi siekti veiklos efektyvumo. SĮ SP valdyba 2021 m. vasario 26 d. patvirtino 2021 m. metinius veiklos tikslus, kur vienas iš esminių finansinių rodiklių – pelningumo rodiklis EBITDA buvo patvirtintas mažesnis nei buvo 2020 m. 2020 m. šis rodiklis sudarė 0,79 mln. Eur, planuojama, kad 2021 m. EBITDA sudarys 0,59 mln. Eur. Pažymėtina, kad pagal SĮ SP 2021 m. 9 mėn. tarpinių finansinių ataskaitų duomenis, įmonė baigė 2021 m. 9 mėn., turėdama veiklos rezultatą – nuostolį.

2. SĮ „Susisiekimio paslaugos“ apskaitą tvarko pagal Verslo apskaitos standartus, tai neatitinka Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr. 1-139 „Dėl Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo“ patvirtinto Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo 49 punkto nuostatų, kur nurodyta, kad Savivaldybės valdomos įmonės apskaitą tvarko pagal tarptautinius apskaitos standartus. SĮ SP valdyba, 2021 m. sausio 27 d., bei 2021 m. gruodžio 9 d. posėdžiuose susipažino su informacija apie Tarptautinių apskaitos standartų taikymą bendrovės apskaitoje reikalingumą, bet 2021 m. šis klausimas nebuvo išspręstas. Įmonė 2021 m. apskaitą tvarkė pagal Verslo apskaitos standartus.

### REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/ Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5
1	Rekomenduojame SĮ	SĮ		

	„Susisiekimo paslaugos“ valdybai:	„Susisiekimo paslaugos“ valdyba“		
1.1	Vadovaujantis VMS išreikštais lūkesčiais siekti veiklos efektyvumo, nustatant įmonei ambicingesnius finansinius metinius veiklos tikslus ir parengiant priemones išlaidų optimizavimui		Lietuvos Respublikos Vyriausybei 2020 m. lapkričio 4 d. nutarimu Nr. 1226 „Dėl karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo“ Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbus karantiną, kuris baigėsi 2021 m. liepos 1 d., VT keleivių sugrįžimo į viešąjį transportą tempai buvo lėtesni, nei 2020 metais. Karantino sąlygomis keitėsi keliavimo įpročiai, sumažėjo VT keleivių srautas, pasikeitė Vilniečių darbo vieta. Keliant įmonei tikslus 2021 m, buvo atsižvelgta į karantino įtaką 2020 m. rezultatams. Įmonė nepasiekė 2021 m. iškelto pajamų surinkimo tikslo, bet suvaldė pastovius kaštus ir 2021 m. EBITDA sudaro 0,66 mln. Eur (kas yra daugiau nei iškeltas tikslas 0,59). 2022 m. iškelti tikslai palyginti su 2021 m. yra 8,846 mln. Eur didesnės pajamos ir 0,918 mln. Eur didesnis EBITDA rodiklis.	2022-12-31
1.2	Spręsti klausimą dėl apskaitos tvarkymo vadovaujantis Tarptautiniais apskaitos standartais		Nuo 2022-01-01 įmonės apskaita tvarkoma vadovaujantis TFAS. 2022-01-05 pasirašyta sutartis dėl Metinių finansinių ataskaitų audito paslaugų teikimo, sutarties terminas 36 mėn. Audito kompanija įsipareigojo suteikti Metinės finansinės atskaitomybės ataskaitos už 2022 metus, kuri bus sudaryta pagal TFAS, audito paslaugas.	2022-12-31

### PASTEBĖJIMAI DĖL ŠIŲ „VILNIAUS PLANAS“ VALDYBOS VEIKLOS

2021 m. įvyko 15 ŠĮ „Vilniaus planas“ valdybos posėdžių. ŠĮ VP valdyba 2021 m. vykdė funkcijas, kurios įmonių valdyboms nustatytos teisės aktuose – LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme, Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiosios institucijos (VMS administracijos direktoriaus) sprendimuose, įstatuose bei valdybos reglamente. Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus dėl įvairių įmonės veiklos klausimų. Atsižvelgiant į patikrinimo metu surinktus duomenis ir dokumentus, teikėme pastebėjimus dėl 2021 m. valdybos veiklos:

1. ŠĮ „Vilniaus planas“ apskaitą tvarko pagal Verslo apskaitos standartus, tai neatitinka VMS tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr. 1-139<sup>4</sup> patvirtinto Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos

<sup>4</sup> Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr. 1-139 „Dėl Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo“ patvirtintas Vilniaus miesto savivaldybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybės valdomose įmonėse tvarkos aprašas

aprašo 49 punkto nuostatų, kur nurodyta, kad Savivaldybės valdomos įmonės apskaitą tvarko pagal tarptautinius apskaitos standartus. Pagal SĮ „Vilniaus planas“ įstatų (įregistruoti juridinių asmenų registre 2021 m. kovo 15 d.) 29.2. punkto nuostatas valdyba turi teikti įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, ataskaitinių finansinių metų veiklos ataskaitos. SĮ „Vilniaus planas“ valdyba, svarstydamą klausimus, susijusius su įmonės finansinių ataskaitų duomenimis, neteikė įmonės vadovui pastabų dėl tarybos sprendimo nevykdymo.

### REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/ Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5
	Siekiant, kad būtų užtikrinamas teisės aktų vykdymas rekomenduojame SĮ „Vilniaus planas“ valdybai:	SĮ „Vilniaus planas“ valdyba	SĮ „Vilniaus planas“ valdyba įpareigos įmonės vadovą diegti įmonėje tarptautinius apskaitos standartus	Artimiausiame eiliniame valdybos posėdyje, 2022 balandžio mėn.
1.	Nurodyti SĮ Vilniaus planas“ vadovui vykdyti VMS tarybos sprendimo nuostatas. Spręsti klausimą dėl apskaitos tvarkymo vadovaujantis Tarptautiniais apskaitos standartais	SĮ „Vilniaus planas“ vadovas	Pereiti prie apskaitos tvarkymo pagal tarptautinių apskaitos standartus (TFAS) per 2 m. laikotarpį.	2022 m. – pasiruošti TFAS taikymui 2023 m. apskaita vykdoma dubliuojant pagal VAS ir TFAS, nuo 2024 m. taikomi tik TFAS.

### PASTEBĖJIMAI DĖL UAB „VILNIAUS APSKRITIES ATLIEKŲ TVARKYMO CENTRAS“ VALDYBOS VEIKLOS

VMS priklauso UAB „Vilniaus apskrities atliekų tvarkymo centras“ (toliau – UAB VAATC) 74,93 proc. akcinio kapitalo. UAB VAATC turi 8 akcininkus - Vilniaus regiono savivaldybes: Vilniaus miesto, Vilniaus rajono, Ukmergės rajono, Trakų rajono, Šalčininkų rajono, Širvintų rajono, Švenčionių rajono, Elektrėnų rajono savivaldybės. UAB VAATC 2021 m. neturėjo suformuotos valdybos. Pagal LR Valstybės ir savivaldybės turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23<sup>1</sup> straipsnio 1 dalies 2 punkto nuostatas, savivaldybių valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamame valdymo organe turi būti fiziniai asmenys – kolegialaus organo nepriklausomi nariai, kurie turi sudaryti ne mažiau kaip 1/2 valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės įstatuose nurodyto kolegialaus organo narių

skaičiaus. Vilniaus regiono plėtros taryboje 2021 m. lapkričio 4 d. Vilniaus regiono savivaldybių merų nutarimu buvo nutarta įpareigoti Vilniaus regiono savivaldybių tarybas priimti sprendimus dėl siūlomų šios bendrovės valdymo struktūros pakeitimų: panaikinti bendrovės stebėtojų tarybą, jos funkcijas ir, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, perduoti vykdyti stebėtojų tarybos funkcijas bendrovės valdybai. Buvo nutarta, kad bendrovės valdyba sudaroma iš 9 narių: renkami ne mažiau kaip 5 valdybos nariai, atitinkantys teisės aktuose nustatytus bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus, keliamus bendrovės kolegialaus organo nepriklausomiems nariams. VMS turėtų teisę siūlyti ir turėti išrinktus jos siūlomus 2 valdybos narius, o likę akcininkai turėtų teisę siūlyti ir turėti išrinktais šių akcininkų turimų akcijų skaičiaus mažėjimo tvarka paeiliui po vieną pasiūlytus valdybos narius, kurie renkami dviejų metų laikotarpiui. Vykdamas šį nutarimą, 2021 m. buvo inicijuotas UAB VAATC akcininkų sutarties pakeitimas, kuriam turėjo pritarti visos bendrovės akcininkės – 8 Vilniaus regiono savivaldybės. VMS taryba 2021 m. lapkričio 17 d. sprendimu Nr. 1-1232<sup>5</sup> pritarė UAB „VAATC“ akcininkų sutarties pakeitimui. Buvo nurodyta, pavesti VMS administracijos direktoriui teisės aktų nustatyta tvarka Vilniaus miesto savivaldybės vardu atlikti visus reikiamus veiksmus, susijusius su šio sprendimo 1 punkte nurodytos sutarties ir 2 punkte nurodytų įstatų keitimu. Akcininkų sutarties pakeitimui ir įstatų pakeitimui taip pat pritarė dar 2 savivaldybių tarybos: Ukmergės ir Šalčininkų rajono savivaldybės. Nepritarė (arba nepateikė sprendimo) naujos akcininkų sutarties sudarymui 5 savivaldybių tarybos: Vilniaus, Elektrėnų, Širvintų, Švenčionių, Trakų rajonų savivaldybės. UAB VAATC valdybos sudarymo klausimai dar neišspręsti.

Vilniaus miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos

tarnautojos

Lidija Kudrešova

Miglė Narbutienė

teisininkas

Marius Gumbrevičius

Susipažinau:

Vilniaus miesto savivaldybės

administracijos direktorė

Lina Koriznienė

<sup>5</sup> Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2021 m. lapkričio 17 d. sprendimas Nr. 1-1232 „Dėl 2003 m. kovo 26 d. UAB VAATC akcininkų sutarties ir UAB VAATC įstatų pakeitimo“

Patikrinimo ataskaitos  
„Savivaldybės valdomų įmonių  
valdybų veiklos vertinimo“  
1 priedas

Santrumpos ir sąvokos

**LR** - Lietuvos Respublika

**Savivaldybė** - Vilniaus miesto savivaldybė

**Įmonė**- Savivaldybės valdoma bendrovė arba įmonė

**Savivaldybės valdoma bendrovė** – akcinė bendrovė ir (ar) uždaroji akcinė bendrovė, kurių vienai ar kelioms savivaldybėms nuosavybės teise priklausančios akcijos suteikia daugiau kaip 1/2 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime.

**Savivaldybės valdoma įmonė** – savivaldybės įmonė, veikianti pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymą