



**VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS  
KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA**

**VEIKLOS AUDITO ATASKAITA  
UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“ ADMINISTRAVIMO VERTINIMAS  
EKONOMIŠKUMO, EFEKTYVUMO IR REZULTATYVUMO POŽIŪRIU  
2020 m. lapkričio 11 d. Nr. R-05-10**

Su audito ataskaita galima susipažinti  
Vilniaus miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos  
interneto puslapyje adresu [www.vilniuskontrolė.lt](http://www.vilniuskontrolė.lt)

## TURINYS

SANTRAUKA	3
IŽANGA	10
AUDITO REZULTATAI	11
1. Mažėjant su keleivių vežimu susijusioms bendrovės pajamoms, didėjo su keleivių vežimu susijusios sąnaudos	11
2. Bendrovės visų pajamų ir sąnaudų neigiamas skirtumas didėja	13
3. Bendrovės struktūriniais padaliniais nenustatyti uždaviniai ir funkcijos, darbuotojams nepatvirtinti arba neatnaujinti pareigybių nuostatai	14
4. Tarp atskirų bendrovės struktūrinių padalinių vadovų ir darbuotojų nustatytas funkcijų dubliavimas	16
5. Atskirų bendrovės struktūrinių padalinių darbus gali atlikti mažesnis darbuotojų skaičius	17
6. Bendrovės pajamų ir sąnaudų santykio rodiklis, lyginant su panašią veiklą vykdančios UAB „Kauno autobusai“, blogesnis.	18
7. Nuostolių kompensavimo dydžių skaičiavimas tobulintinas	21
8. Ne visas bendrovės nekilnojamasis turtas naudojamas bendrovės veikloje	22
9. Neįvykdytos Jungtinė veiklos sutarties sąlygos	23
10. Nepakankama turto priežiūra ir kontrolė	24
11. Bendrovė netiksliai nustato savo veiklos tikslų rodiklius, suplanuotų rodiklių nepasiekia ir neįvykdo	26
12. Bendrovė netiksliai planuoja pajamų išlaidų sąmatų (biudžeto) rodiklius, suplanuotos išlaidos viršijamos	27
13. Bendrovės strategijos parengimas tobulintinas, planuotas nekilnojamojo turto restruktūrizavimo projekto kūrimo ir įgyvendinimo procesas užsitęsė ketverius metus	28
14. Bendrovės darbuotojų darbo užmokestis nesusietas su bendrovės veiklos rezultatais	29
REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS	34
PRIEDAI	37
1 priedas. Santrumpos ir sąvokos	37
2 priedas. Audito apimtis ir metodai	38
3 priedas. Bendrovės pajamos ir sąnaudos, veiklos rezultatai 2018 - 2020 m. I ketv.	40
4 priedas. Atskirų bendrovės bei UAB „Kauno autobusai“ duomenų palyginimas	41
5 priedas. Bendrovės darbuotojų pareiginiuose nuostatuose nurodytos funkcijos, kurios šiuo metu neatliekamos	42

## SANTRAUKA

Atlikus UAB „Vilniaus viešasis transportas“ administravimo vertinimą ekonomiškumo, efektyvumo ir rezultatyvumo požiūriu nustatyta, kad 2018-2020 m. I ketv. bendrovės veiklos rezultatai blogėjo – sąnaudos didėjo, o pajamos mažėjo. Taip pat didėjo Savivaldybės mokamos kompensacijos už patirtus nuostolius, susidariusius teikiant viešąsias keleivių vežimo paslaugas. Bendrovė 2018-2019 m. neįvykdė savo suplanuotų rodiklių, o 2020 m. planuoja baigti pelningai, su sąlyga, kad didės Savivaldybės mokamos nuostolių kompensacijų sumos. Bendrovė audituojamu laikotarpiu atnaujino ir toliau planuoja atnaujinti savo transporto priemones, todėl padidėjo nusidėvėjimo sąnaudos, kurios esminiai keičia bendrovės veiklos rezultatus. Bet didžiausią poveikį bendrovės veiklos rezultatams turėjo darbo užmokesčio sąnaudos, kurios sudaro didžiausią bendrovės sąnaudų dalį ir audituojamu laikotarpiu labiausiai didėjo. Darbo užmokesčio didėjimas nebuvo susietas su bendrovės veiklos rezultatais. Bendrovėje nebuvo patvirtinti struktūrinių padalinių - departamentų bei skyrių (tarnybų) nuostatai, kuriuose būtų nustatyti padalinių uždaviniai ir funkcijos. Bendrovės organizacinė struktūra neefektyvi ir neekonomiška, tarp atskirų darbuotojų pareigybių nustatytas funkcijų dubliavimas. Ne visas turimas nekilnojamas turtas naudojamas bendrovės veikloje. Bendrovės administracija ilgą laiką nepriima sprendimų dėl nenaudojamų ir bendrovės veiklai nereikalingų patalpų panaudojimo – pardavimo, nuomos ar kt. Bendrovė neįgyvendino planuotų nekilnojamojo turto valdymo kryptių. Bendrovė turi neapskaityto ir neinventorizuoto savo bei nuomos pagrindais valdomo turto.

## Audito tikslas ir apimtis

Audito tikslas - įvertinti audituojamo subjekto administravimą ekonomiškumo, efektyvumo ir rezultatyvumo požiūriu bei atskleisti veiklos tobulinimo galimybes.

Pagrindiniai audito klausimai:

- ar bendrovės administravimas vykdomas ekonomiškai;
- ar bendrovės administravimas vykdomas efektyviai;
- ar bendrovės administravimas vykdomas rezultatyviai.

Veiklos auditą, pagal Savivaldybės kontrolieriaus pavedimą<sup>1</sup>, atliko Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos tarnautojos Lidija Kudrešova, Benė Baigienė ir Daiva Kirkilienė.

Audituojamas subjektas - UAB „Vilniaus viešasis transportas“ (toliau - bendrovė). Bendrovės buveinės adresas – Žolyno g. 15, LT-10209, Vilnius, kodas 302683277.

Audituojamas laikotarpis - 2018 - 2020 m. I ketv. (siekiant palyginti reikiamus duomenis, buvo nagrinėjami kitų laikotarpių duomenys). Audito metu informacija rinkta tikrinant bendrovės

---

<sup>1</sup> 2020 m. kovo 30 d. Savivaldybės kontrolieriaus pavedimas Nr. B-02-8a „Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ veiklos audito“

pateiktus dokumentus, nagrinėjant teisės aktus, susijusius su audituojamo subjekto veikla. Įrodymai rinkti vadovaujantis nuostata, kad bendrovė pateikė teisingą ir objektyvią informaciją, o pateiktų dokumentų kopijos atitinka jų originalus.

Auditas atliktas pagal Valstybinio audito reikalavimus<sup>2</sup> ir tarptautinius aukščiausiųjų audito institucijų standartus<sup>3</sup>. Audito apimtis ir taikyti metodai išsamiau aprašyti 2 priede „Audito apimtis ir metodai“ (38 psl.).

#### Pagrindiniai audito rezultatai

1. Bendrovė, norėdama vykdyti rezultatyvų ir efektyvų veiklos administravimą, turi įvertinti bendrovės galimybes, vidaus ir išorinius faktorius ir nustatyti realius tikslus bei vertinimo rodiklius. Bendrovė, nustatydama 2018-2019 m. veiklos tikslus, planuodama savo veiklos rodiklius, neįvertino galimų pajamų ir sąnaudų pokyčių, neįvykdė suplanuotų rodiklių dėl 1 km ridos savikainos, nepasiekė suplanuoto EBITDA dydžio (11 poskyris, 26 psl.).

2. Bendrovės 2019 m. biudžetas buvo sudarytas netiksliai. Dėl neteisingai apskaičiuotų laukiamų darbo užmokesčio sąnaudų, faktinės su keleivių vežimu susijusios sąnaudos buvo 3 605,36 tūkst. Eur didesnės nei planuotos 2019 m. biudžete ir 2019 m. vietoje planuoto pelno faktiškai bendrovė turėjo 838,31 tūkst. Eur nuostolį (12 poskyris, 27 psl.).

3. Bendrovės parengtame 2020 m. biudžete (pajamų - išlaidų sąmatoje) numatyta, kad 2020 m. veiklos rezultatas bus teigiamas, tačiau jį pasiekti planuojama tik didinant iš Savivaldybės gaunamas nuostolių kompensavimo sumas. Optimizuoti savo išlaidų bendrovė nenumatė (12 poskyris, 27 psl.).

4. Bendrovė 2020 - 2026 m. strateginiame plane numatė akcininko lūkesčių deklaracijoje nurodytus siektinus tikslus, bet tikslas „veikti pelningai“ numatytas pasiekti tik didinant nuostolių kompensavimo sumas (sumokamas iš Savivaldybės biudžeto): nuo 21 602 tūkst. Eur 2020 m. iki 27 509 tūkst. Eur 2022 m. (13 poskyris, 28 psl.).

5. Bendrovės pajamos iš keleivių vežimo (pardavimo pajamos) 2019 m., lyginant su 2018 m., sumažėjo 0,94 proc., 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., sumažėjo 7,46 proc. Tuo tarpu su keleivių pervežimu susijusios sąnaudos didėja. 2019 m., lyginant su 2018 m., jos padidėjo 7,51 proc., 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., padidėjo 1,07 proc. (1 poskyris, 11 psl.).

6. Savivaldybės biudžeto lėšomis kompensuojamos bendrovės nuostolių sumos didėja proporcingai didėjančioms su keleivių vežimu susijusioms sąnaudoms bei priklauso nuo mažėjančių pajamų. Nuostolių kompensavimo sumos 2019 m., lyginant su 2018 m., didėjo 5 134,82 tūkst. Eur (35,98 proc.), 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., - 1 793,18 tūkst. Eur (37,5 proc.) (7 poskyris, 21 psl.).

---

<sup>2</sup> Valstybės kontrolieriaus 2002-02 -21 įsakymas Nr. V-26 „Dėl Valstybinio audito reikalavimų patvirtinimo“  
<sup>3</sup> 3000-asis TAAIS „Veiklos audito standartas“

7. Bendrovė negalėtų gauti kompensacijos pinigais už susidariusius nuostolius dėl perkainoto turto nusidėvėjimo sumų, kadangi ji nepatiria faktinių išlaidų. Perkainoto turto nusidėvėjimas nėra bendrovės piniginės išlaidos (7 poskyris, 21 psl.).

8. Įsigijus naujas transporto priemones bei atnaujinus dalį esamos transporto įrangos, padidėjo bendrovės nusidėvėjimo sąnaudos. Jeigu 2018 m. transporto priemonių nusidėvėjimas sudarė 1 818,93 tūkst. Eur, tai 2019 m. jis sudarė jau 4 072, 68 tūkst. Eur. Kadangi 2020 - 2021 m. planuojama, kad bendrovės pajamos didės neženkliai, bendrovė, siekdama teigiamų veiklos rezultatų, turėtų pertvarkyti savo veiklą ir optimizuoti kitas su keleivių vežimu susijusias sąnaudas (1 poskyris, 11 psl.).

9. Bendrovė, lyginant su UAB „Kauno autobusai“, 2019 m. pervežė 2,12 karto keleivių daugiau, o bendrovės pajamos buvo tik 1,36 karto didesnės nei UAB „Kauno autobusai“. Bendrovės pajamų dydis skiriasi dėl to, kad UAB „Kauno autobusai“ pati organizuoja transporto bilietų pardavimą ir gauna visą sumą nuo parduotų bilietų, tuo tarpu bendrovės pajamas sudaro ne visa suma gaunama už viešojo transporto bilietų pardavimą. Bilietų kainos Kaune ir Vilniuje skiriasi: Vilniuje 30 min. vienkartinis bilietas kainuoja 0,65 Eur, Kaune – 0,70 Eur. Vilniuje 30 dienų bilieto kaina sudaro 29 Eur, Kaune – 31 Eur. Vilniuje viešojo transporto bilietų pardavimą vykdo SĮ „Susisiekimo paslaugos“, kuriai skiriama 14 proc. nuo parduotų bilietų sumos (6 poskyris, 18 psl.).

10. Dėl sąlyginai didesnio sąnaudų ir pajamų skirtumo bendrovei Savivaldybė turi kompensuoti sąlyginai didesnę sumą nuostolių nei panašią veiklą vykdančiai UAB „Kauno autobusai“ jų kompensuoja Kauno miesto savivaldybė. Pavyzdžiui, 2019 m. bendrovės nuostolių kompensavimo suma buvo 6,46 karto didesnė nei UAB „Kauno autobusai“, o bendrovės sąnaudų ir pajamų skirtumas buvo 6,74 karto didesnis (6 poskyris, 18 psl.).

11. Pardavimo pajamų ir savikainos skirtumas UAB „Kauno autobusai“ buvo teigiamas, o bendrovės - neigiamas dėl kitaip formuojamų ir gaunamų sąlyginai mažesnių pajamų, didesnių su darbo užmokesčiu susijusių sąnaudų. Lyginant bendrovės bei panašią veiklą vykdančios UAB „Kauno autobusai“ veiklos rodiklius, nustatyta, kad bendrovės vieno darbuotojo darbo užmokesčio vidurkis didesnis bei didesnė darbo užmokesčio dalis savikainoje bei veiklos sąnaudose. Nusidėvėjimo, materialinių sąnaudų (degalai, elektra, atsarginės dalys, padangos) dalis yra sąlyginai panaši. Bendrovėje vienam pravažiuotam ridos km, vienai transporto priemonei tenka sąlyginai daugiau darbuotojų, dėl to atitinkamai sąlyginai didesnės darbo užmokesčio sąnaudos. Vienam bendrovės darbuotojui tenka mažiau pardavimo pajamų, nors vienas bendrovės darbuotojas perveža sąlyginai daugiau keleivių nei UAB „Kauno autobusai“. Todėl bendrovė turėtų atsakingai spręsti darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir didinimo klausimus (6 poskyris, 18 psl.).

12. Bendrovės veiklos rezultatams esminį poveikį turėjo su darbo užmokesčiu susijusių sąnaudų padidėjimas. 2018 m. darbo užmokesčio sąnaudos sudarė (visų darbuotojų, įskaitant

administracijos darbuotojus) 62,41 proc. visų sąnaudų, 2019 m. - 63,44 proc. visų sąnaudų, 2020 m. I ketv. - 62,9 proc. visų sąnaudų. 2019 m. darbo užmokesčio sąnaudos, lyginant su 2018 m., padidėjo 3 578,72 tūkst. Eur., 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., padidėjo 318,8 tūkst. Eur (2 poskyris, 13 psl.).

13. Bendrovės materialinės sąnaudos mažėjo. Bendrovė degalus, elektrą, atsargines dalis, padangas įsigyja viešųjų pirkimų būdu, pagal mažiausią kainą arba naudingiausią pasiūlymą. Materialinių sąnaudų naudojimą bendrovė kontroliuoja ir šių sąnaudų pokytis bendrovės veiklos rezultatams buvo neesminis (2 poskyris, 13 psl.).

14. Pagal sudarytos su bendrovės Jungtine profesinių sąjungų atstovybe Kolektyvinės sutarties sąlygas, Savivaldybės tarybai patvirtinus didesnę 1 km ridos kainą privalo būti indeksuojamas (didinamas) darbuotojų atlyginimas. Bendrovės 1 km ridos kaina didinama kai didėja bendrovės sąnaudos ir kartu didėja Savivaldybės kompensuojami nuostoliai. Tokiu būdu didėjant bendrovės nuostoliams, didinamas darbuotojų darbo užmokestis. Tokios bendrovės Kolektyvinės sutarties nuostatos neskatina bendrovės administracijos efektyviau naudoti žmoniškuosius ir finansinius išteklius, siekti geresnių veiklos rezultatų (14 poskyris, 29 psl.).

15. Bendrovės 2018 – 2019 m. veiklos rezultatai, lyginant su 2017 m., blogėjo, bet etatų (darbo vietų) skaičius buvo didinamas: 2018 m. sausio 1 d. buvo patvirtintas 2 079,5 darbo vietų skaičius, 2020 m. liepos 1 d. –2 184,25 darbo vietų skaičius (14 poskyris, 29 psl.).

16. Vadovaujantis kolektyvine sutartimi, bendrovė 2018 - 2020 m. didino savo darbuotojų darbo užmokestį. Indeksavus atlyginimus (mėnesinę algą, valandinį įkainį, priedus ir priemokas) didėja darbo užmokesčio sąnaudos, didėja savikaina ir veiklos išlaidos, pajamos nesikeičia, todėl padidėja įprastinės veiklos nuostolis, kuris kompensuojamas iš Savivaldybės biudžeto. Darbuotojų atlyginimus susiejus su planiniu biudžetu ir su veiklos rezultatais, būtų sudarytos prielaidos efektyvesnei ir rezultatyvesnei bendrovės veiklai (14 poskyris, 29 psl.).

17. Audituojamu laikotarpiu bendrovės veiklos apimtys nedidėjo, o veiklos rezultatyvumas mažėjo, bendrovės darbuotojų priskaičiuotas (bruto) darbo užmokestis buvo didesnis už vidutinį statistinį darbo užmokestį Lietuvoje ir vidutinį darbuotojų priskaičiuotą (bruto) darbo užmokestį UAB „Kauno autobusai“ (14 poskyris, 29 psl.).

18. Generalinio direktoriaus įsakymais atlyginimai darbuotojams padidinti nuo 2020 m. balandžio 1 d. 3,4 proc., neįvertinus bendrovės veiklos rezultatų ir Valdybos siūlymo didinti atlyginimus nuo 2020 m. liepos 1 d., todėl faktiškai darbo užmokesčio fondas 2020 m. turėtų didėti 997 121 Eur arba 589 455 Eur daugiau negu numatyta bendrovės 2020 m. biudžete (14 poskyris, 29 psl.).

19. Bendrovės organizacinė struktūra neužtikrina ekonomiško ir efektyvaus bendrovės veiklų paskirstymo, vykdymo bei darbo ir kompetencijų pasidalijimo. Bendrovės organizacinė valdymo

struktūra neleidžia aiškiai identifikuoti bendrovės darbuotojų funkcijų ir atsakomybės. Tarp bendrovės struktūrinių padalinių nėra aiškaus funkcijų ir pareigų pasidalinimo, nustatytas neekonomiškas ir neefektyvus žmogiškųjų išteklių naudojimas. Audito metu nustatyta, kad dubliuojasi skirtingų pareigybių aprašymuose nurodytos funkcijos arba darbuotojų rašytiniuose paaiškinimuose (pareigybės aprašymai nepatvirtinti) nurodytos funkcijos (4 poskyris, 16 psl.).

20. Daugelio pareigybių (Remonto, Transporto, Bendrųjų reikalų ir Eismo organizavimo departamentų darbuotojų) nuostatai nebuvo atnaujinti: galiojančios struktūros neatitinka padalinių ir pareigybių pavadinimai, darbuotojų pavaldumas, kai kurios funkcijos nebeatliekamos arba perduotos kitų padalinių darbuotojams. Nauji Remonto departamento pareiginiai nuostatai derinami nuo 2019 m. pradžios, tačiau 2020 m. rudenį dar nebuvo patvirtinti. Kitų departamentų atnaujintuose pareigybių aprašymuose yra netikslumų – kai kurioms pareigybėms nustatytos kitų padalinių ir jų darbuotojų vykdomos funkcijos. Kai kuriuose pareiginiuose nuostatuose nurodytos ne pagrindinės pareigos ar funkcijos, o tik antraeilės, pvz. dėvėti tvarkingą ir švarią specialią aprangą, pasiruošti darbo vietą ir pan. (3 poskyris, 14 psl.).

21. Bendrovėje nebuvo patvirtinti struktūrinių padalinių - departamentų bei skyrių (tarnybų) nuostatai, kuriuose būtų nustatyti padalinių uždaviniai ir funkcijos, tačiau kai kurių pareigybių aprašymuose darbuotojams nustatyta užtikrinti skyriaus nuostatuose nustatytų funkcijų atlikimą ar tinkamą ir savalaikį skyriaus tikslų įgyvendinimą (3 poskyris, 14 psl.).

22. Darbuotojų pareiginiai nuostatai neperžiūrėti keičiantis bendrovės struktūrai. Tai rodo vidaus kontrolės trūkumus, o nepakankamas ir netinkamas darbuotojų vykdomų pareigų bei atsakomybės reglamentavimas yra vienas iš veiksnių didinančių netinkamo pareigų atlikimo riziką. Patvirtintos vidaus kontrolės procedūros šioje srityje neužtikrina struktūros ir pareigybių pokyčio stebėjimo, analizavimo bei savalaikio reglamentavimo bendrovės teisės aktais (4 poskyris, 16 psl.).

23. Bendrovėje yra padalinių ir pareigybių, neįtrauktų į bendrovės struktūrą. Pvz., bendrovėje veikia profesinio mokymo centras - vairavimo mokykla. Profesinio mokymo centras yra bendrovės struktūrinis padalinys, kuriam Valstybinės kelių transporto inspekcijos prie Susisiekimo ministerijos viršininko nustatyta tvarka suteikta teisė vykdyti motorinės transporto priemonės vairuotojų mokymą tam tikroje mokymo patalpoje ir vairavimo mokymo aikštelėje. Šis padalinys neįtrauktas į bendrovės struktūrą. Vairavimo mokykloje mokymus vykdo Teorijos dėstytojai, kuriems valandinį tarifinį atlygį nustato generalinis direktorius. Teorijos mokytojas traktuojamas kaip bendrovėje esanti pareigybė, tačiau 2018 ir 2019-2020 m. galiojusioje bendrovės struktūroje šios pareigybės nėra (3 poskyris, 14 psl.).

24. Bendrovės Remonto departamento darbuotojų vykdomus transporto priemonių remontus ir priežiūrą gali atlikti mažesnis darbuotojų skaičius, nes bendrovei įsigijus naujas transporto priemones, jų garantinį transporto priemonių aptarnavimą ir priežiūrą atlieka naujų

transporto priemonių tiekėjai. Bendrovės valdyboje ne kartą buvo aptariami klausimai dėl Remonto departamento darbuotojų etatų mažinimo, nes tai leistų pagerinti bendrovės finansinę būklę ir sutaupyti darbo užmokesčiui skirtas lėšas. Remonto departamento optimizavimo klausimai neišspręsti. Mažėjant atliekamų darbų kiekiams, bendrovė neekonomiškai naudoja lėšas žmogiškųjų išteklių išlaikymui. Bendrovė galėjo atlikti tokias pačias keleivių vežimo paslaugas ir pasiekti tų pačių rezultatų su mažesniu darbuotojų skaičiumi (5 poskyris, 17 psl.).

25. Patvirtinus naują bendrovės struktūrą, buvo įsteigtas Eismo organizavimo departamentas. Eismo skyriuje be vadovo patvirtinti 3 etatai, o Saugaus eismo skyriuje be vadovo – 6 etatai. Bendrovė galėtų ekonomiškiau ir efektyviau tvarkyti žmogiškųjų išteklių naudojimą ir padalinius formuoti taip, kad būtų taupomos bendrovės lėšos, nes dalis šių skyrių vadovų funkcijų dubliuojasi ir skyrius dėl nedidelio darbuotojų skaičiaus būtų galima sujungti (5 poskyris, 17 psl.).

26. Užsitęsė bendrovės gamybinių bazių ir parkų pertvarkymas. Bendrovė nuo 2016 m. strateginiuose planuose nurodo strateginius tikslus - restruktūrizuoti autobusų parką Verkių g. 52, pasiekti, kad būtų atlaisvinta UAB „Grinda“ užimama teritorija Justiniškių g. 14 ir kad ją būtų galima naudoti bendrovės reikmėms. Naujų parkų įrengimui Savivaldybė skyrė žemės sklypus, parengtas investicinis projektas, bet galutis sprendimas dėl Verkių g. 52 gamybinių bazių panaudojimo dar nėra priimtas. Tik audito metu, bendrovei parengus aikštelės įrengimo projektą, dalis teritorijos Justiniškių g. 14 buvo atlaisvinta (pašalinta dalis sandėliuojamo turto) (13 poskyris, 28 psl.).

27. Bendrovėje yra apie 14 328 kv. m bendrovei nereikalingų ir veikloje nenaudojamų patalpų. Dalis šių patalpų - 8 826 kv. m arba 66,1 proc. nenaudojamų patalpų, dėl prastos būklės nenuomojamos ir neparduodamos (8 poskyris, 22 psl.).

28. Nevykdomos 2012 m. sausio 26 d. Jungtinės veiklos sutarties tarp bendrovės ir UAB „Grinda“ sąlygos dėl žemės nuomos mokesčio išlaidų kompensavimo. Bendrovė neteikė sąskaitų, o UAB „Grinda“ už sklypą kuriuo ji naudojasi, nekompensavo (per metus) bendrovei 1 216,43 Eur žemės nuomos mokesčio išlaidų (9 poskyris, 23 psl.).

29. Neapskaitytas ir neinventorizuotas bendrovei nuosavybės teise priklausantis ilgalaikis turtas – estakada, Justiniškių g. 14, Vilniuje, pastatyta pagal Jungtinės veiklos sutartyje nustatytas sąlygas (10 poskyris, 24 psl.).

30. Bendrovės 2019 m. ilgalaikio turto inventorizacijos aprašuose nenurodyta ilgalaikio nekilnojamojo turto buvimo vieta, tai neatitinka LR Vyriausybės 1999 m. birželio 3 d. nutarimu Nr. 719 „Dėl inventorizacijos taisyklių patvirtinimo“ patvirtintų Inventorizacijos taisyklių 17.1. punkto nuostatų. Ne visais atvejais nurodytas Nekilnojamojo turto registro unikalasis numeris, patalpų indeksai, todėl ne visais atvejais galima identifikuoti patalpų ir pastatų duomenis (10 poskyris, 24 psl.).



31. Bendrovėje neatliekamas ilgalaikio turto inventorizacijos likučių palyginimas su buhalterinės apskaitos duomenimis, tai neužtikrina tikrų ir teisingų bendrovės ilgalaikio turto duomenų. Bendrovės vadovui nepaskyrus už bendrovės ilgalaikį turtą atsakingų asmenų, neužtikrinama patikima turto naudojimo ir priežiūros kontrolė. Bendrovė neapskaitė ir neinventorizavo estakados, 25 nuomojamų žemės sklypų, ir tai neatitinka LR Vyriausybės 1999 m. birželio 3 d. nutarimu patvirtintų Inventorizavimo taisyklių 12. punkto nuostatų (10 poskyris, 24 psl.).

32. Bendrovės inventorizacijos komisija, atlikdama inventorizacijas, neapžiūrėjo kiekvieno turto vieneto ir jo dalių, nenustatė netinkamo (negalimo) naudoti turto buvimo faktų, inventorizuojamo turto nuvertėjimo požymių, tai neatitinka Inventorizacijos taisyklių 52, 53 punktų reikalavimų (10 poskyris, 24 psl.)

33. Bendrovė, vykdydama metinę turto ir skolų inventorizaciją, neinventorizavo 51 išsinuomoto biotualetų, tai neatitinka Inventorizacijos taisyklių 12.1. punkto nuostatų. Biotualetų nuomos ir priežiūros paslaugos nebuvo įsigytos Viešųjų pirkimų įstatymo numatyta tvarka. Už biotualetų nuomą ir priežiūrą buvo mokama nesant teisinio pagrindo - galiojančių sutarčių ir/ar kitų sutartinių įsipareigojimų (10 poskyris, 24 psl.).

34. Bendrovėje netiksliai inventorizuojami troleibusų pagrindiniai kontaktinio tinklo mazgai, nes kontaktinio tinklo linijos inventorizuojamos bendra verte. Tikslesnis inventorizavimo būdas būtų inventorizuoti kontaktinio tinklo elementus pagal jų techninius dokumentus (10 poskyris, 24 psl.).

### Rekomendacijos

UAB „Vilniaus viešasis transportas“ generaliniam direktoriui rekomenduojame:

1. Siekiant, kad bendrovės veiklos rodikliai gerėtų, bendrovės bei Savivaldybės lėšos būtų naudojamos efektyviai ir ekonomiškai, bendrovės veiklos administravimas būtų efektyvus:

1.1. Parengti priemones dėl bendrovės išlaidų optimizavimo, suplanuotų rodiklių įvykdymo;

1.2. Suformuluoti bendrovės struktūrinių padalinių uždavinius bei nustatyti vykdomas funkcijas. Nustatyti darbuotojų pareigybių vykdomas funkcijas. Užtikrinti, kad bendrovės padalinių bei darbuotojų funkcijos nesidubliuotų, atsisakyti besidubliuojančių pareigybių;

1.3. Optimizuoti Remonto departamento darbuotojų skaičių sumažėjus darbų poreikiui;

1.4. Inicijuoti su Jungtinės profesinių sąjungos atstovybe sudarytos Kolektyvinės sutarties sąlygų dėl darbo užmokesčio indeksavimo, savivaldybei padidinus 1 km ridos kainą, pakeitimą;

1.5. Indeksuojant darbo užmokestį atsižvelgti į infliacijos koeficientą (LR kainų kitimo indeksą), į bendrovės veiklos rodiklius ir darbų apimtį;

1.6. Nustatant su keleivių vežimu susijusias sąnaudas ir apskaičiuojant nuostolių kompensavimo sumas, nepriskaičiuoti perkainuoto turto nusidėvėjimo sąnaudų.

2. Siekiant, kad bendrovės turtas būtų valdomas, naudojamas ir disponuojama juo vadovaujantis naudos, efektyvumo ir racionalumo principais:

2.1. Priimti sprendimus dėl nereikalingo ar netinkamo (negalimo) naudoti turto;

2.2. Paskirti atsakingus už bendrovės turtą asmenis ir pavesti jiems priimti, saugoti, naudoti, išduoti perduotą bendrovės turtą;

2.3. Inventorizuoti visą bendrovei priklausančią ir nuomojamą turtą, inventorizacijų metu rasto turto likučius suderinti su apskaitos duomenimis.

## IŽANGA

Audituojamas subjektas - UAB „Vilniaus viešasis transportas“ (toliau - bendrovė) yra ribotos civilinės atsakomybės privatusis juridinis asmuo. Visų bendrovės akcijų savininkė yra Vilniaus miesto savivaldybė (toliau - Savivaldybė). Bendrovės įstatinis kapitalas sudarė 15 784 580 Eur. Jis yra padalytas į 54501 paprastąsias akcijas. Vienos akcijos nominali vertė yra 289,62 Eur.

Naujausia bendrovės įstatų redakcija patvirtinta Savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. lapkričio 19 d įsakymu Nr. 30-3030/19. Įstatai įregistruoti Juridinių asmenų registre 2019 m. gruodžio 27 d.

Bendrovės veiklos tikslas yra patenkinti keleivių transporto poreikius ir teikti kitas, su keleivių vežimais susijusias paslaugas bei gauti už šią veiklą pelną. Pagrindinė bendrovės veikla – tai keleivių vežimas autobusais ir troleibusais mieste ir priemiestyje, kita veikla – transporto priemonių techninė priežiūra ir remontas, plovimas, mašinų ir įrangos nuoma, reklama, nuosavo nekilnojamojo turto eksploatavimas, nuoma, pirkimas ir pardavimas, vairavimo mokymas ir kitos paslaugos.

Bendrovė priskirta Savivaldybės administracijos Eismo organizavimo skyriaus reguliavimo sričiai.

Bendrovės valdymo organai – Visuotinis akcininkų susirinkimas, bendrovės valdyba, sudaryta iš 7 narių, kuriuos 4 metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas, bendrovės vadovas – vienasmenis bendrovės valdymo organas generalinis direktorius. Stebėtojų tarybos 2019 m. birželio 6 d. nutarimu<sup>4</sup> bendrovės valdybos nariai buvo perrinkti dar vienai kadencijai. Pakeitus bendrovės įstatus nuo 2019 m. lapkričio 25 d. bendrovėje neliko Stebėtojų tarybos.

Bendrovė teikia viešąsias keleivių vežimo paslaugas vietinio (miesto) reguliaraus susisiekimo maršrutais pagal Savivaldybės bei SĮ „Susisiekimo paslaugos“ nustatytas sąlygas ir pagal su

---

<sup>4</sup> UAB „Vilniaus viešasis transportas“ Stebėtojų tarybos 2019 m. birželio 6 d. posėdžio protokolas Nr.58/19

Savivaldybe bei SĮ „Susisiekimo paslaugos“ sudarytą Viešųjų paslaugų teikimo sutartį ir jos pakeitimus, patvirtintus Savivaldybės tarybos sprendimais<sup>5</sup>.

Bendrovės (vežėjo) atlygį sudaro pajamos surinktos iš keleivių (gaunamos iš SĮ „Susisiekimo paslaugos“), kompensacijos už transporto lengvatų suteikimą (gaunamos iš Savivaldybės) bei susidariusių nuostolių kompensavimas (apmoka Savivaldybė). Vežėjams nustatyta atlyginti nuostolius, susidariusius dėl negautų pajamų, vadovaujantis LR Susisiekimo ministro įsakymu<sup>6</sup> patvirtintų Nuostolių, patirtų vykdant keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus, kompensacijos apskaičiavimo tvarkos aprašu ir Savivaldybės tarybos sprendimu<sup>7</sup> „Dėl viešųjų paslaugų teikimo sutarties ir kompensacijų už nuostolius, patirtus vykdant keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus, išmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Bendrovės 2018 m. veikla buvo pelninga, pelnas po apmokestinimo sudarė 1 088,2 tūkst. Eur, 2019 m. - nuostolinga, veiklos nuostolis sudarė 838,31 tūkst. Eur. Bendrovės 2020 m. I ketv. rezultatai buvo teigiami - pelnas sudarė 632,28 tūkst. Eur. Bendrovės 2018 m. pajamos sudarė 42 865,26 tūkst. Eur, sąnaudos sudarė 57 240,51 tūkst. Eur, Savivaldybė kompensavo bendrovei 14 270,22 tūkst. Eur nuostolių. Bendrovės 2019 m. pajamos sudarė 41 527,6 tūkst. Eur, sąnaudos sudarė 61 938,1 tūkst. Eur, Savivaldybė kompensavo bendrovei 19 405,04 tūkst. Eur nuostolių. Bendrovės 2020 m. I ketv. pajamos sudarė 9 885,18 tūkst. Eur, sąnaudos sudarė 15 871,5 tūkst. Eur, Savivaldybė kompensavo bendrovei 6 573,1 tūkst. Eur nuostolių.

## AUDITO REZULTATAI

Ar bendrovės administravimas vykdomas ekonomiškai

### 1. Mažėjant su keleivių vežimu susijusioms bendrovės pajamoms, didėjo su keleivių vežimu susijusios sąnaudos

Bendrovės pervežamų keleivių skaičius 2019 m., lyginant su 2018 m., sumažėjo 0,3 proc., 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., padidėjo 1,87 proc. Bendrovės transporto rida 2019 m., lyginant su 2018 m., didėjo 2,56 proc., 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., didėjo 7,46 proc. Bendrovės aptarnaujamų maršrutų skaičius 2019 m., lyginant su 2018 m., sumažėjo 3 maršrutais, 2020 m. I ketv. lyginant su 2019 m. I ketv., nepasikeitė.

Bendrovės pajamos iš keleivių vežimo (pardavimo pajamos) 2019 m., lyginant su 2018 m., sumažėjo 0,94 proc., 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., sumažėjo 7,46 proc. Tuo tarpu su

---

<sup>5</sup> Savivaldybės tarybos 2016 m. spalio 12 d. sprendimas Nr. 1-649, 2018 m. lapkričio 21 d. sprendimas Nr. 1-1834 bei 2019 m. spalio 16 d. sprendimas Nr. 1-272

<sup>6</sup> LR Susisiekimo ministro 2010 m. liepos 20 d. įsakymu Nr. 3-457 patvirtintas „Nuostolių, patirtų vykdant keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus, kompensacijos apskaičiavimo tvarkos aprašas“

<sup>7</sup> Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2011 m. rugsėjo 21 d. sprendimas Nr.1-223 „Dėl viešųjų paslaugų teikimo sutarties ir Kompensacijų už nuostolius, patirtus vykdant keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus, išmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“

keleivių pervežimu susijusios sąnaudos didėjo: 2019 m., lyginant su 2018 m., jos padidėjo 7,51 proc., 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., padidėjo 1,07 proc. (žiūrėti 1 lent.).

Lentelė Nr. 1. Duomenys apie bendrovės pervežamų keleivių ir maršrutų skaičių, su keleivių vežimu susijusias pajamas ir sąnaudas

Pavadinimas/laikotarpis	2019 m.	2018 m.	2020 m. I ketv.	2019 m. I ketv.
Keleivių kelionių skaičius metais mln. keleivių	165,6	166,1	42,548	41,766
Transporto rida mln. km	36,427	35,516	9,220	9,058
Maršrutų skaičius	82	85	82	82
Pardavimo pajamos tūkst. Eur	40 345	40 726,31	9 198,74	9 940,65
Su keleivių pervežimu susijusios sąnaudos tūkst. Eur	61 224,71	56 945,10	15 739,72	15 573,10

Nuo 2017 m. bendrovė nėra vienintelis Vilniaus miesto keleivių vežėjas, dalį maršrutų aptarnauja privatusis vežėjas. Todėl, 2019 m., lyginant su 2017 m., bendrovės pervežtų keleivių skaičius sumažėjo 11,9 proc., pajamos iš keleivių vežimo sumažėjo 9,93 proc. Bendrovė gauna ne visas pajamas nuo parduotų viešojo transporto bilietų. Vadovaujantis Savivaldybės tarybos 2015 m. lapkričio 11 d. sprendimu Nr. 1-238<sup>8</sup> bendrovė pajamas už keleivių vežimą, atskaičius 14 proc. nuo parduotų bilietų, gauna iš SĮ „Susisiekimo paslaugos“. Bendrovė tik iš dalies turi įtakos savo pajamų iš keleivių vežimo augimui, kadangi Vilniaus mieste viešojo transporto maršrutus, suderinus su Savivaldybe, nustato SĮ „Susisiekimo paslaugos“. Transporto priemonių poreikius taip pat nustato SĮ „Susisiekimo paslaugos“, kuri vykdo ir keleivių kontrolę. Bendrovė gali įtakoti didesnę kiekį keleivių naudotis viešojo transporto paslaugomis gerinant paslaugų kokybę - atnaujindama transporto priemones, naudodama ekologiškas transporto priemones, mažinančias aplinkos taršą bei gerindama keleivių vežimų paslaugų kultūrą. Savivaldybės tarybos 2017 m. sausio 11 d. sprendimu<sup>9</sup> buvo pritarta bendrovės vietinio reguliaraus susisiekimo viešojo transporto priemonių parko atnaujinimui - finansinio lizingo būdu įsigyti 150 naujų žemagrindžių autobusų. Bendrovė 2018 - 2019 m. įsigijo 100 naujų dviašių bei 50 triašių autobusų bei 5 elektrinius autobusus. Savivaldybės taryba 2019 m. liepos 24 d. sprendimu Nr. 1-165<sup>10</sup> pritarė bendrovės valdybos sprendimui atnaujinti vietinio reguliaraus susisiekimo viešojo transporto priemonių parką 50 dujinių miesto tipo autobusų finansinio lizingo būdu. Įvykdžius lizingo paslaugų pirkimo konkursą, 2020 m. numatyta gauti 50

<sup>8</sup> Savivaldybės tarybos 2015 m. lapkričio 11 d. sprendimas Nr. 1-238 „Dėl SĮ „Susisiekimo paslaugos“ viešojo transporto sistemos organizavimo funkcijoms vykdyti tenkančios viešojo transporto bilietų pardavimo pajamų dalies nustatymo“

<sup>9</sup> Savivaldybės tarybos 2017 m. sausio 11 d. sprendimas Nr. 1-786 „Dėl pritarimo UAB „Vilniaus viešasis transportas“ viešojo transporto priemonių parko atnaujinimui ir projektui „Miesto viešojo transporto priemonių parko atnaujinimas Vilniaus mieste“

<sup>10</sup> Savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 24 d. sprendimas Nr. 1-165 „Dėl pritarimo UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vietinio reguliaraus susisiekimo viešojo transporto priemonių parko atnaujinti miesto tipo dujiniais autobusais finansinio lizingo būdu“

vnt. naujų triašių dujinių autobusų. Per 2018 - 2020 m. I ketv. laikotarpį buvo atnaujinta viso 39,8 proc. bendrovės maršrutuose esančių transporto priemonių. Dėl transporto priemonių atnaujinimo bendrovės ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos 2019 m., lyginant su 2018 m., padidėjo 67 proc., 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., padidėjo 9,78 proc. Bendrovė 2018 - 2019 m. dar įsigijo 41 troleibusą, bet jie buvo įsigyti dotacijų lėšomis ir bendrovės sąnaudų nepadidino. Jeigu 2018 m. transporto priemonių nusidėvėjimas sudarė 1 818,93 tūkst. Eur, tai 2019 m. jis sudarė jau 4 072, 68 tūkst. Eur. Dėl naujai įsigytų transporto priemonių nusidėvėjimo sąnaudos ženkliai padidėjo, bet keisti transporto priemones į efektyvesnes būtina.

Bendrovė savo 2020 m. biudžete planuoja, kad pajamos iš keleivių vežimo sudarys 41 168,74 tūkst. Eur, t. y. bus 0,14 proc. mažesnės nei 2019 m. Pagal 2020 - 2026 m. strateginį planą bendrovė planuoja, kad 2021 m. su keleivių vežimu susijusios pajamos padidės 2,44 proc. (1 013 tūkst. Eur), t. y. šiomis padidėjusiomis pajamomis nepavyks padengti padidėjusių nusidėvėjimo sąnaudų .

*Įsigijus naujas transporto priemones bei atnaujinus dalį esamos transporto įrangos, padidėjo bendrovės nusidėvėjimo sąnaudos. Kadangi 2020 - 2021 m. planuojama, kad bendrovės pajamos didės neženkliai, bendrovė, siekdama teigiamų veiklos rezultatų, turėtų pertvarkyti savo veiklą ir optimizuoti kitas su keleivių vežimu susijusias sąnaudas.*

## 2. Bendrovės visų pajamų ir sąnaudų neigiamas skirtumas didėja

Bendrovės pajamų ir sąnaudų, veiklos rezultatų pokyčiai per 2018 - 2020 m. I ketv. nurodyti lentelėje (priedas Nr. 3). Bendrovės 2019 m. pajamos buvo 3,12 proc. mažesnės nei 2018 m., o sąnaudos 8,2 proc. didesnės, atitinkamai 2020 m. I ketv. pajamos buvo 2,78 proc. mažesnės nei atitinkamo 2019 m. laikotarpio pajamos, o sąnaudos 1,25 proc. didesnės. Bendrovės 2018 m. veikla buvo pelninga, 2019 m. bendrovė baigė metus, turint 838,31 tūkst. Eur nuostolį. Bendrovės 2020 m. I ketv. veikla buvo pelninga (pelnas sudarė 632,28 tūkst. Eur), pelnas susidarė dėl to, kad Savivaldybės mokamų nuostolių kompensavimo suma, lyginant su tuo pačiu 2019 m. laikotarpiu, padidėjo 1 793,18 tūkst. Eur.

Didžiausią bendrovės sąnaudų dalį sudarė su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos: 2018 m. darbo užmokesčio sąnaudos sudarė (visų bendrovės darbuotojų, įskaitant administracijos darbuotojus) 62,41 proc. visų sąnaudų, 2019 m. - 63,44 proc. visų sąnaudų, 2020 m. I ketv. - 62,9 proc. visų sąnaudų. 2019 m. darbo užmokesčio sąnaudos, lyginant su 2018 m., padidėjo 3 578,72 tūkst. Eur., 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., padidėjo 318,72 tūkst. Eur (pastabos dėl bendrovės su darbo užmokesčiu susijusių sąnaudų (bendrovės žmogiškųjų išteklių valdymas bei darbo užmokesčio valdymas) valdymu nurodytos ataskaitos 3-5, 14 poskyriuose). Reikšmingą įtaką bendrovės veiklos rezultatui turi degalų ir elektros sąnaudos. Degalų ir elektros sąnaudos gamybai sudarė atitinkamai 2018 m. - 19,9 proc., 2019 m. - 18,13 proc. bei 2020 m. I ketv. - 17,48 proc. visų

sąnaudų. Iš jų, transporto degalų sąnaudos 2019 m., lyginant su 2018 m., mažėjo 0,84 proc., sumažėjus dujų kainai, 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., sumažėjo 8,4 proc. Elektros sąnaudos 2018 - 2020 m. I ketv. didėjo dėl padidėjusių elektros kainų. Bendrovės išlaidos elektrai naudojamai troleibusams bei elektriniams autobusams didėja: 2019 m., lyginant su 2018 m., sąnaudos elektrai padidėjo 16,1 proc., 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv. padidėjo 3,93 proc. dėl elektros kainos brangimo. Atsarginių dalių sąnaudos sudarė 4 pagal reikšmingumą vietą bendrovės (po ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudų) sąnaudose: 2018 m. - 4,57 proc. , 2019 m. - 3,15 proc., 2020 m. I ketv. - 2,82 proc. proc. Įvairios kitos sąnaudos - tepalai, padangos, medžiagos, transporto priemonių draudimas 2019 m., lyginant su 2018 m., sumažėjo 32,64 proc. (sumažėjo medžiagų ir atsargų naudojimas, bendrovė atsisakė nuomojamų maršrutų), 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., sumažėjo 22,6 proc. Kiekviena iš šių kitų sąnaudų atskirai esminio poveikio bendrovės sąnaudoms neturi. Bendrovė keičia pasenusias, neefektyvias ir naudojančias daug degalų, transporto priemones naujomis, stebi degalų ir atsargų naudojimą. Bendrovė degalus, elektrą, padangas, tepalus, atsargas ir kt. įsigyja viešojo pirkimo būdu pagal mažiausią kainą arba naudingiausią pasiūlymą.

*Bendrovės veiklos rezultatams esminį poveikį turėjo su darbo užmokesčiu susijusių sąnaudų padidėjimas. Kitos sąnaudos - materialinės, mažėjo. Bendrovė degalus, elektrą, atsargines dalis, padangas įsigyja viešųjų pirkimų būdu, pagal mažiausią kainą arba naudingiausią pasiūlymą. Materialinių sąnaudų naudojimą bendrovė kontroliuoja ir šių sąnaudų pokytis bendrovės veiklos rezultatams buvo neesminis.*

### 3. Bendrovės struktūriniais padaliniais nenustatyti uždaviniai ir funkcijos, darbuotojams nepatvirtinti arba neatnaujinti pareigybių nuostatai

Bendrovės organizacinė struktūra paskutinį kartą buvo patvirtinta 2019 m. sausio 10 d.<sup>11</sup> Ją sudaro 6 departamentai (Eismo organizavimo, Remonto, Verkių transporto, Antakalnio transporto, Viršuliškių transporto, Bendrųjų reikalų) bei 5 skyriai (ar tarnybos). Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu<sup>12</sup> 2020 m. buvo patvirtinti 2184,25 darbuotojų etatai.

Audito metu nustatyta, kad:

*Bendrovėje nebuvo patvirtinti struktūrinių padalinių - departamentų bei skyrių (tarnybų) nuostatai, kuriuose būtų nustatyti padalinių uždaviniai ir funkcijos, tačiau kai kurių pareigybių aprašymuose darbuotojams<sup>13</sup> nustatyta užtikrinti skyriaus nuostatuose nustatytų funkcijų atlikimą ar*

<sup>11</sup> 2019 m. sausio 10 d. valdybos protokolu

<sup>12</sup> 2020 m. birželio 16 d.

<sup>13</sup> Pvz., Eismo organizavimo departamento Eismo skyriaus Transporto specialisto; Keleivių aptarnavimo ir kokybės skyriaus vadovo

*tinkamą ir savalaikį skyriaus tikslų įgyvendinimą. Kai kurių pareigybių<sup>14</sup> nuostatai nėra parengti ir patvirtinti, todėl neaiškios pareigybėms nustatytos funkcijos, nors darbuotojai šiose pareigose dirba nuo 2019 m. birželio mėn. Audito metu bendrovėje buvo ruošiami kai kurių pareigybių nuostatai<sup>15</sup>.*

*Daugelio pareigybių (Remonto, Transporto, Bendrųjų reikalų ir Eismo organizavimo departamentų darbuotojų) nuostatai nebuvo atnaujinti: galiojančios struktūros neatitinka padalinių ir pareigybių pavadinimai, darbuotojų pavaldumas, kai kurios funkcijos nebeatliekamos arba perduotos kitų padalinių darbuotojams. Nauji Remonto departamento pareiginiai nuostatai derinami nuo 2019 m. pradžios, tačiau 2020 m. rudenį dar nebuvo patvirtinti. Kitų departamentų atnaujintuose pareigybių aprašymuose yra netikslumų – kai kurioms pareigybėms nustatytos kitų padalinių ir jų darbuotojų vykdomos funkcijos.*

*Atnaujintuose pareigybių aprašymuose yra netikslumų – kai kurioms pareigybėms nustatytos kitų padalinių ir jų darbuotojų vykdomos funkcijos. Pvz. Eismo organizavimo departamento vadovo pareiginiuose nuostatuose viena iš departamento funkcijų - organizuoti ir vykdyti reguliarių autobusų ir troleibusų eismą bendrovės aptarnaujamais maršrutais. Pažymėtina, kad reguliarių autobusų ir troleibusų eismą bendrovės aptarnaujamais maršrutais vykdo Transporto departamentas (autobusų ir troleibusų vairuotojai).*

Kai kuriuose pareiginiuose nuostatuose<sup>16</sup> nurodytos ne pagrindinės pareigos ar funkcijos, o tik antraeilės, pvz. dėvėti tvarkingą ir šviesią specialią aprangą, pasiruošti darbo vietą ir panašiai.

Kai kurie darbuotojai atlieka papildomas funkcijas, kurios numatytos kitų padalinių darbuotojams. Pvz. Eismo organizavimo departamento vadovas dalyvauja autobusų ir troleibusų vairuotojų atrankoje ir priėmimo į darbą pokalbiuose bei priima sprendimus dėl vairuotojų priėmimo į darbą, tačiau šios funkcijos numatytos Transporto departamentų vadovo pareiginiuose nuostatuose.

Eismo organizavimo departamento vadovo pareiginiuose nuostatuose nurodyta viena iš departamento funkcijų – organizuoti ir vykdyti būsimų bei esamų vairuotojų profesinį mokymą. Pažymėtina, kad vairavimo mokyklos dėstytojai turi turėti atitinkamą kvalifikaciją. Departamente be vadovo tokios kvalifikacijos neturi nei vienas iš darbuotojų ir negali vykdyti nurodytos funkcijos. Departamento vadovas pagal papildomą susitarimą prie darbo sutarties<sup>17</sup>, kuris buvo sudarytas prieš patvirtinant šiuo metu galiojančią struktūrą ir nustačius departamentui aukščiau minėtą funkciją, vykdė vairuotojų mokymus ir už tai gavo papildomą atlygį kaip teorijos mokytojas, nors ši veikla numatyta jo pareiginiuose nuostatuose ir todėl papildomas darbo užmokestis neturėtų būti mokamas.

---

<sup>14</sup> Eismo organizavimo departamento Vairavimo mokyklos vadybininko ir Kontrolės specialisto, Eismo valdymo dispečerinės Eksploatavimo inžinieriaus; Projekto vadovo

<sup>15</sup> Audito metu nebuvo pateikti Antakalnio transporto departamento Vairuotojo sargo pareiginiai nuostatai, darbuotojai vadovaujasi Troleibusų išrikiavimo vairuotojo pareigiais nuostatais.

<sup>16</sup> Remonto departamento tekintojo, šaltkalvio, šaltkalvio – kalvio, šaltkalvio elektriko, suvirintojo šaltkalvio, frezuotojo, elektroninės įrangos taisytojo, transporto priemonių dažytojo, presuotojo, grūdintojo šaltkalvio bei Bendrųjų reikalų departamento vairuotojo, šaltkalvio bei elektros įrangos šaltkalvio remontininko ir elektromonterio

<sup>17</sup> Pagal 2012-07-20 susitarimą Nr. 27-168/12

*Bendrovėje yra padalinių ir pareigybių, neįtrauktų į bendrovės struktūrą. Pvz., bendrovėje veikia profesinio mokymo centras - vairavimo mokykla. Profesinio mokymo centras<sup>18</sup> yra bendrovės struktūrinis padalinys, kuriam Valstybinės kelių transporto inspekcijos prie Susisiekimo ministerijos viršininko nustatyta tvarka suteikta teisė vykdyti motorinės transporto priemonės vairuotojų mokymą tam tikroje mokymo patalpoje ir vairavimo mokymo aikštelėje. Šis padalinys neįtrauktas į bendrovės struktūrą. Vairavimo mokykloje mokymus vykdo Teorijos dėstytojai, kuriems valandinį tarifinį atlygį nustato generalinis direktorius. Teorijos mokytojas traktuojamas kaip bendrovėje esanti pareigybė, tačiau 2018 ir 2019-2020 metais galiojusioje bendrovės struktūroje šios pareigybės nėra.*

#### 4. Tarp atskirų bendrovės struktūrinių padalinių vadovų ir darbuotojų nustatytas funkcijų dubliavimas

*Audito metu nustatyta, kad dubliuojasi skirtingų pareigybių aprašymuose nurodytos funkcijos (5 priedas) arba darbuotojų paaiškinimuose dėl atliekamų funkcijų (pareigybės aprašymai nepatvirtinti) nurodytos funkcijos (5 priedas). Nustatyta neekonomiško ir neefektyvaus darbuotojų funkcijų paskirstymo atveju<sup>19</sup>.*

Kai kuriems padaliniais nustatyti uždaviniai yra priskirtini kitų padalinių kompetencijai, todėl vykdant nustatytus uždavinius dubliuojasi skirtingų padalinių darbuotojų funkcijos. Pvz., Keleivių aptarnavimo ir kontrolės skyriui 2020 - 2026 m. strateginiame plane nustatytas priemonės įgyvendinimo veiksmas<sup>20</sup> - sukurti metodines mokymo priemones profesionaliam vairavimui gerinti (priemonės vykdytojai yra Eismo organizavimo departamentas ir Keleivių aptarnavimo ir kontrolės skyrius). Pažymėtina, Eismo organizavimo departamento Saugaus eismo skyriaus saugaus eismo klausimai yra viena iš pagrindinių funkcijų bei departamentas organizuoja ir vykdo pirminį ir paskesnę vairuotojų mokymą, o Keleivių aptarnavimo ir kokybės skyriaus darbuotojų pareiginiuose nuostatuose nėra numatyta nagrinėti kelių eismo įvykių priežastis ir teikti pasiūlymus avaringumui sumažinti, analizuoti eismo sąlygas maršrutuose, stebėti gatvių ir kelių būklę bei imtis priemonių trūkumams šalinti, teikti siūlymus dėl eismo sąlygų gerinimo.

*Bendrovės organizacinė struktūra neužtikrina ekonomišką ir efektyvą bendrovės veiklą paskirstymo, vykdymo bei darbo ir kompetencijų pasidalijimo. Bendrovės organizacinė valdymo struktūra neleidžia aiškiai identifikuoti bendrovės darbuotojų funkcijų ir atsakomybės. Tarp*

<sup>18</sup> Profesinio mokymo centro darbo tvarkos taisyklės, patvirtintos 2017 m. lapkričio 2 d. generalinis direktorius įsakymu

<sup>19</sup> 2 Eismo organizavimo departamento ir 2 Saugaus eismo skyriaus Kontrolės specialistai bendrauja su biotualetus prižiūrinčia įmone - registruoja gedimus, organizuoja valymus ir talpų pakeitimus

<sup>20</sup> Bendrovės 2020-2026 m. strateginio plano, 1 uždavinys Paslaugos kokybinių rodiklių užtikrinimas, kurio 1.2 priemonė yra Profesionalus vairavimo ugdymas (1.2.1. veiksmas- Sukurti sudėtingų situacijų nagrinėjimo procesą ir sudaryti nuotolinį vairavimo kokybės gerinimo planą bei juos įgyvendinti ir 1.2.2 veiksmas- sukurti metodines mokymo priemones profesionaliam vairavimui gerinti )



*bendrovės struktūrinių padalinių nėra aiškios funkcijų ir pareigų pasidalinimo, nustatytas neekonomiškas žmogiškųjų išteklių naudojimas. Audito metu nustatyta, kad dubliuojasi skirtingų pareigybių aprašymuose nurodytos funkcijos arba darbuotojų rašytiniuose paaiškinimuose (pareigybės aprašymai nepatvirtinti) nurodytos funkcijos.*

*Darbuotojų pareiginiai nuostatai neperžiūrėti keičiantis bendrovės struktūrai. Tai rodo vidaus kontrolės trūkumus, o nepakankamas ir netinkamas darbuotojų vykdomų pareigų bei atsakomybės reglamentavimas yra vienas iš veiksnių didinančių netinkamo pareigų atlikimo riziką. Patvirtintos vidaus kontrolės procedūros šioje srityje neužtikrina struktūros ir pareigybių pokyčio stebėjimo, analizavimo bei savalaikio reglamentavimo bendrovės teisės aktais.*

#### 5. Atskirų bendrovės struktūrinių dalinių darbus gali atlikti mažesnis darbuotojų skaičius

Bendrovei 2018 - 2019 m. įsigijus naujus autobusus, garantinį ir negarantinį remontą bei techninio aptarnavimo darbus atlieka gamintojas ar jo atstovas, tačiau bendrovės Remonto departamente darbuotojų skaičius nuo 2019 m. nesumažėjo (audituojamuoju laikotarpiu departamente dirbo 268 darbuotojai). Nuo 2019 m. birželio mėn. Remonto departamente buvo iš dalies pertvarkytas darbas, darbuotojai iš naktinės pamainos buvo perkelti į dieninę pamainą, jiems nebuvo mokamas priedas už naktinį darbą, taip sumažėjo bendrovės darbo užmokesčio sąnaudos, tačiau mažėjant darbų apimtims nepriimti sprendimai dėl darbuotojų skaičiaus mažinimo.

Lentelė Nr. 2. Vidutinis vieno Remonto departamento darbininko atliekamų einamojo remonto paraiškų skaičius per mėn.

Pavadinimas/laikotarpis	2018 m.	2019 m.	2020 m. I pusm.
Vidutinis darbininkų skaičius	256	244	240
Vidutinis transporto priemonių remonto paraiškų skaičius per mėnesį	6759	5341	4403
Vidutinis vieno darbininko atliktų remonto paraiškų skaičius per mėnesį	26	22	18

Bendrovės valdyba ne kartą svarstė klausimą dėl Remonto departamento darbininkų skaičiaus mažinimo<sup>21</sup>. 2019 m. liepos mėn. 11 d. bendrovės valdyba pritarė siūlymui Remonto departamente sumažinti 9 specialistų ir 23 darbininkų etatus (viso 32 etatai). Buvo paskaičiuota, kad tokiu atveju darbo užmokesčio fondas sumažėtų 0,54 mln. Eur per metus. Bendrovės generalinis direktorius 2019 m. gruodžio mėn. 9 d. įsakymu Remonto departamente panaikino laisvus etatus - viso 14,5 etato, tačiau liko nesumažinti 17,5 etato, dėl kurių mažinimo buvo nuspręsta bendrovės valdybos posėdyje. 2019 m. pabaigoje bendrovės valdybos posėdyje<sup>22</sup>, aptariant bendrovės 2020 m. biudžetą, buvo paminėta, kad yra galimybė panaikinti dar 70 etatų. 2020 m. sausio 23 d. vyko strateginė sesija, kurioje dalyvavo bendrovės valdyba ir padalinių vadovai. Strateginės sesijos metu

<sup>21</sup> 2018-01-04 valdybos posėdžio protokolas Nr. VP-1, 2018-02-01 valdybos posėdžio protokolas Nr. VP-3, 2019-05-09 valdybos posėdžio protokolas Nr. VP-6

<sup>22</sup> 2019-12-11 valdybos posėdžio protokolas Nr. VP-12

buvo nagrinėjami klausimai dėl departamentų ir skyrių struktūros pertvarkymų. Buvo siūloma nauja bendrovės valdymo struktūra bei numatoma Remonto departamento darbuotojų skaičių sumažinti 33 etatais. 2020 m. sausio 30 d. valdybos posėdyje nutarta nevykdyti struktūrinių pertvarkymų kol bendrovėje nebus sutvarkyti darbo procesai. 2020 m. vasario 17 d. bendrovės valdybai<sup>23</sup> sprendžiant klausimą dėl 2020 m. biudžeto tvirtinimo, buvo siūloma sumažinti Remonto departamento etatų skaičių. 2020 m. birželio 30 d. valdybos posėdžio metu<sup>24</sup> buvo siūloma optimizuoti Remonto departamento veiklą ir perkvalifikuoti remonto darbininkus į autobusų ir troleibusų vairuotojus. Šiuo audito metu bendrovėje jokie veiksmai dėl Remonto departamento darbininkų mažinimo neatlikti.

*Bendrovės valdyboje ne kartą buvo aptariami klausimai dėl Remonto departamento darbuotojų etatų mažinimo, nes tai leistų pagerinti bendrovės finansinę būklę ir sutaupyti darbo užmokesčiui skirtas lėšas. Remonto departamento optimizavimo klausimai neišspręsti. Bendrovė neekonomiškai naudoja lėšas žmogiškųjų išteklių išlaidoms, kai atliekamų darbų kiekiai mažėja. Bendrovė galėjo atlikti tokias pačias keleivių vežimo paslaugas ir pasiekti tų pačių rezultatų, ekonomiškiau naudojant žmogiškuosius išteklius - su mažesniu darbuotojų skaičiumi, optimizuojant darbo krūvį.*

Bendrųjų reikalų departamente yra patvirtinta 0,5 etato Siuvimo mašinų remonto pareigybė. Pažymėtina, kad bendrovėje dirba du siuvėjai bei yra 5 siuvimo mašinos. Siūlytume bendrovei apsvarstyti dėl šios pareigybės reikalingumo ir nuspręsti ar nebūtų ekonomiškiau naudanga pirkti šią paslaugą.

*Patvirtinus naują bendrovės struktūrą, buvo įsteigtas<sup>25</sup> Eismo organizavimo departamentas. Eismo skyriuje be vadovo patvirtinti 3 etatai, o Saugaus eismo skyriuje be vadovo – 6 etatai. Bendrovė galėtų ekonomiškiau tvarkyti žmogiškųjų išteklių naudojimą ir padalinius formuoti taip, kad būtų taupomos bendrovės lėšos, nes dalis šių skyrių vadovų funkcijų dubliuojasi ir skyrius dėl nedidelio darbuotojų skaičiaus būtų galima sujungti.*

Ar bendrovės administravimas vykdomas efektyviai

6. Bendrovės pajamų ir sąnaudų santykio rodiklis, lyginant su panašią veiklą vykdančios

UAB „Kauno autobusai“, blogesnis<sup>26</sup>

Analizuojant bendrovės veiklos administravimo efektyvumą, palyginome bendrovės veiklos rodiklius su panašią veiklą vykdančio subjekto veiklos rodikliais.

<sup>23</sup> Valdybos posėdžio protokolas Nr.1(1.15)

<sup>24</sup> Valdybos posėdžio protokolas Nr. VP-8(1.15)

<sup>25</sup> 2019 m. vasario 8 d.

<sup>26</sup> Šis palyginimas yra sąlyginis, nes bendrovių veikloje yra ir įvairių skirtingų bei nepalyginamų dalykų

Lentelė Nr. 3. Bendrovės ir UAB „Kauno autobusai“ pajamų ir sąnaudų palyginimas

	Pavadinimas /laikotarpis	UAB „Vilniaus viešasis transportas“		UAB „Kauno autobusai“	
		2019 m.	2018 m.	2019 m.	2018 m.
1	<b>Visos pajamos tūkst. Eur, iš jų:</b>	<b>41 527,6</b>	<b>42 865,26</b>	<b>30 490</b>	<b>29 423</b>
2	Pardavimo pajamos	40 345	40 726,31	30 077	29 106
3	<b>Iš viso sąnaudos tūkst. Eur, iš jų:</b>	<b>61 938,1</b>	<b>57 240,8</b>	<b>33 615</b>	<b>30 121</b>
4	Pardavimo savikaina	53 731	49 665,8	29 396	26 656
5	Skirtumas (1-3)	-20 410,5	-14 375,25	-3 125	-698
6	Skirtumas (2-4)	-13 386	-8 939,5	+681	+2450
7	Dotacijos nuostoliams kompensuoti	19 405, 04	14 270,22	3 005	934

Palyginus bendrovės bei panašią veiklą vykdančios bendrovės UAB „Kauno autobusai“ (toliau - Kauno autobusai) Savivaldybių mokamas nuostolių kompensavimo sumas, nustatyta, kad bendrovės nuostolių kompensavimo sumos yra sąlyginai didesnės nei Kauno autobusai, nors Kauno autobusai nuostolių kompensavimas 2019 m., lyginant su 2018 m., taip pat didėjo 2 071 tūkst. Eur. Bendrovės visos pajamos 2018 m. buvo 1,46 karto, 2019 m. - 1,36 karto didesnės nei Kauno autobusai. Bendrovės visos sąnaudos 2018 m. buvo 1,9 karto, 2019 m. - 1,84 karto didesnės nei Kauno autobusai. Bendrovės visos sąnaudos viršijo pajamas: 2019 m. - 49,15 proc., 2018 m. - 33,53 proc. Kauno autobusai visos sąnaudos viršijo pajamas: 2019 m. 10,25 proc., 2018 m. - 2,37 proc. Bendrovės 2019 m. veikla buvo nuostolinga, Kauno autobusai - pelninga.

*Dėl sąlyginai didesnio sąnaudų ir pajamų skirtumo bendrovei Savivaldybė turi kompensuoti sąlyginai didesnę sumą nuostolių nei panašią veiklą vykdančiai UAB „Kauno autobusai“ jų kompensuoja Kauno miesto savivaldybė. Pavyzdžiui, 2019 m. bendrovės nuostolių kompensavimo suma buvo 6,46 karto didesnė nei UAB „Kauno autobusai“, o bendrovės sąnaudų ir pajamų skirtumas buvo 6,74 karto didesnis.*

Atskirų bendrovės Kauno autobusai duomenų palyginimas nurodytas lentelėje (priedas Nr. 4.) Bendrovės faktinė 1 km ridos kaina augo: 2018 m. ji sudarė 1,603 Eur/km, 2019 m. - 1,681 Eur/km. Kauno autobusai 1 km ridos kaina taip pat augo: 2018 m. sudarė 1,375 Eur, 2019 m. - 1,414 Eur. Bendrovės 1 km ridos kaina 2019 m. buvo 1,19 karto didesnė, o rida 1,54 karto didesnė nei Kauno autobusai. Bendrovės ir Kauno autobusai transporto rida 2019 m., lyginant su 2018 m., padidėjo: bendrovės - 2,56 proc., Kauno autobusai - 8,76 proc. Bendrovė 2019 m. pervežė keleivių 2,12 karto daugiau nei Kauno autobusai. Bendrovės 2019 m., lyginant su 2018 m., pervežamų keleivių skaičius sumažėjo 0,3 proc., Kauno autobusai - padidėjo 1,19 proc.

Reikšmingiausias skirtumas su Kauno autobusais - gaunamos sąlyginai mažesnės pajamos už keleivių vežimą. Kauno autobusai gauna visas pajamas nuo parduotų bilietų. Bendrovė gauna ne visas pajamas nuo parduotų viešojo transporto bilietų - 14 proc. nuo parduotų bilietų skiriama SĮ

„Susisiekimo paslaugos“. Skirtingai nuo bendrovės, Kauno autobusai nustato viešojo transporto maršrutus savarankiškai, suderinus su Kauno savivaldybe. Vilniaus mieste viešojo transporto maršrutus nustato SĮ „Susisiekimo paslaugos“, suderinus su Savivaldybe. Transporto priemonių poreikius taip nustato SĮ „Susisiekimo paslaugos“.

*Bendrovė, lyginant su UAB „Kauno autobusai“, 2019 m. pervežė 2,12 karto keleivių daugiau, o bendrovės pajamos buvo tik 1,36 karto didesnės nei UAB „Kauno autobusai“, bendrovės pajamų dydis skiriasi dėl to, kad UAB „Kauno autobusai“ pati organizuoja transporto bilietų pardavimą ir gauna visą sumą nuo parduotų bilietų, tuo tarpu bendrovės pajamas sudaro ne visa suma gaunama už viešojo transporto bilietų pardavimą. Bilietų kainos Kaune ir Vilniuje skiriasi: Vilniuje 30 min. vienkartinis bilietas kainuoja 0,65 Eur, Kaune – 0,70 Eur. Vilniuje 30 dienų bilieto kaina sudaro 29 Eur, Kaune – 31 Eur. Vilniuje viešojo transporto bilietų pardavimą vykdo SĮ „Susisiekimo paslaugos“, kuriai skiriama 14 proc. nuo parduotų bilietų sumos. Materialinių sąnaudų sąlyginė dalis bendrovės savikainoje, lyginant su Kauno autobusai, buvo panaši: degalų ir elektros sąnaudos sudarė apie 21 proc. sąnaudų, nusidėvėjimo sąnaudų - apie 9 proc. Atsarginių dalių sąnaudų dalis bendrovėje 2019 m. sumažėjo ir buvo 3,15 proc. mažesnė, nei Kauno autobusų atsargų dalis jos savikainoje. Padangų sąnaudų dalis bendrovėje 2019 m. buvo 0,4 proc. mažesnė nei Kauno autobusai. Tačiau bendrovės darbuotojų vidutinis atlyginimas 2019 m. buvo 17,4 proc. ir 2018 m. 21,5 proc. didesnis nei Kauno autobusai. Bendrovėje, lyginant su Kauno autobusai, 1 mln. km tenkantis darbuotojų skaičius 2019 m. buvo 7,06 proc., o 2018 m. 8,3 proc. didesnis. Bendrovėje, lyginant su Kauno autobusai, su darbo užmokesčiu susijusi sąnaudų dalis savikainoje 2019 m. buvo 5,9 proc., o 2018 m. - 5,72 proc. didesnė. Bendrovė turi vadovų bei specialistų panašiai kaip ir Kauno autobusai - 9,62 proc. visų darbuotojų. Bet bendrovėje, lyginant su Kauno autobusai, su darbo užmokesčiu susijusi dalis veiklos sąnaudose (bendrosios ir administracinės sąnaudos) 2019 m. buvo 17,35 proc. ir 2018 m. 8,1 proc. didesnė, dėl didesnio vadovų ir specialistų darbo užmokesčio vidurkio.*

Bendrovėje vienam pravažiuotam ridos km, vienai transporto priemonei tenka sąlyginai daugiau darbuotojų, dėl to atitinkamai sąlyginai didesnės darbo užmokesčio sąnaudos. Vienam bendrovės darbuotojui tenka mažiau pardavimo pajamų, nors vienas bendrovės darbuotojas perveža sąlyginai daugiau keleivių nei Kauno autobusai (žiūrėti priedą Nr. 4).

*Pardavimo pajamų ir savikainos skirtumas UAB „Kauno autobusai“ buvo teigiamas, o bendrovės - neigiamas, dėl kitaip formuojamų ir sąlyginai mažesnių pajamų, didesnių su darbo užmokesčiu susijusių sąnaudų. Lyginant bendrovės bei panašią veiklą vykdančios UAB „Kauno autobusai“ veiklos rodiklius, nustatyta, kad bendrovės vieno darbuotojo darbo užmokesčio vidurkis didesnis bei didesnė darbo užmokesčio dalis savikainoje bei veiklos sąnaudose. Nusidėvėjimo,*

*materialinių sąnaudų (degalai, elektra, atsarginės dalys, padangos) dalis yra sąlyginai panaši. Todėl bendrovė turėtų atsakingai spręsti darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir didinimo klausimus.*

#### 7. Nuostolių kompensavimo dydžių skaičiavimas tobulintinas

Bendrovė vykdo keleivių vežimą Vilniaus mieste pagal su Savivaldybės administracija bei SĮ „Susisiekimo paslaugos“ sudarytą Viešųjų paslaugų teikimo sutartį. Bendrovės atlygį sudaro faktinės pajamos surinktos iš keleivių, kompensacijos už transporto lengvatų suteikimą (gaunamos iš Savivaldybės) bei nuostolių kompensavimas (apmoka Savivaldybė)<sup>27</sup>. Nuostolių kompensavimo dydis nustatomas kaip skirtumas tarp faktinių ir skaičiuotinių sąnaudų, įvertinus Savivaldybės tarybos patvirtintą 1 km ridos kainą ir priskirtas baudas už sutarties nesilaikymą. Savivaldybės kompensuojamos bendrovės nuostolių sumos didėja proporcingai didėjančioms su keleivių vežimu susijusios sąnaudoms bei priklauso nuo mažėjančių pajamų. Nuostolių kompensavimo sumos 2019 m., lyginant su 2018 m., didėjo 5 134,82 tūkst. Eur (35,98 proc.), 2020 m. I ketv., lyginant su 2019 m. I ketv., didėjo 1 793,18 tūkst. Eur (37,5 proc.). Savivaldybės skola bendrovei už nuostolių kompensavimą 2019 m. gruodžio 31 d. sudarė 4 821,25 tūkst. Eur (vidutiniškai už 2,9 mėnesius), 2020 m. kovo 31 d. sudarė 4 617,93 Eur (vidutiniškai už 2,1 mėn.).

Lentelė Nr. 4. Duomenys apie nuostolių kompensavimo sumų pokyčius.

<b>Pavadinimas/laikotarpis</b>	<b>2018 m</b>	<b>2019 m.</b>	<b>2020 m. I ketv.</b>
Visos bendrovės sąnaudos tūkst. Eur, iš jų:	57 240,51	61 938,1	15 871,5
Su keleivių vežimu susijusios sąnaudos	56 946,4	61 224,71	15 739,73
Nuostolių kompensavimo suma mln. Eur	14 270,22	19 405,04	6 578,5
Nuostolių kompensavimo suma procentais nuo su keleivių vežimu susijusių sąnaudų	25,06 %	31,7 %	41,8 %

Bendrovė, pagal nustatytą tvarką, Savivaldybei teikia ataskaitas, kokios sąnaudos bus apmokamos nuostolių kompensavimo sumomis. Didžiausia dalis nuostolių kompensavimo sumų skiriama dengti nuostolius, susijusius su darbo užmokesčiu: 2018 m. - 62,34 proc. (apie 8 896,5 tūkst. Eur), 2019 m. - 63,84 proc. (apie 12 388 tūkst. Eur) ir 2020 I ketv. - 68,76 proc. (4 523,7 tūkst. Eur). *Racionalus žmoniškųjų išteklių valdymas gali sumažinti bendrovės sąnaudas, kartu ir nuostolių kompensavimo sumas.* Pagal Viešųjų paslaugų teikimo sutarties sąlygas, bendrovė, apskaičiuodama nuostolių kompensavimo dydžius, skaičiavimuose turi vertinti tik su keleivių vežimu susijusias sąnaudas. Bendrovės visos sąnaudos buvo didesnės nei su keleivių vežimu susijusios sąnaudos

<sup>27</sup> LR Susisiekimo ministro 2010 m. liepos 20 įsakymu Nr. 3-457 patvirtintas „Nuostolių, patirtų vykdant keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus, kompensacijos apskaičiavimo tvarkos aprašas“, Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2011 m. rugsėjo 21 d. sprendimas Nr.1-223 „Dėl viešųjų paslaugų teikimo sutarties ir Kompensacijų už nuostolius, patirtus vykdant keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus, išmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“

(žiūrėti lentelę Nr.4). Bendrovė nepripažįsta su keleivių susijusiomis sąnaudomis patalpų nuomos, reklamos, užsakomųjų reisų, su profesinėmis sąjungomis susijusių sąnaudų ir kt. Bendrovė, nustatydamą Savivaldybės dengiamos nuostolių kompensavimo sumos dydį, įvertina ir nusidėvėjimo sąnaudas nuo perkainotos bendrovės ilgalaikio turto vertės. Bendrovė ilgalaikį turtą perkainoja kas 5 metus. Paskutinis bendrovės ilgalaikio turto vertės perskaičiavimas buvo vykdomas 2019 m. lapkričio mėn., bendrovės nekilnojamojo turto vertė padidėjo 9 692,65 tūkst. Eur. Bendrovės perkainoto turto (kai vertė padidėjo) nusidėvėjimas 2018 m. padidino nuostolių kompensavimo sumas apie 249,6 tūkst. Eur, 2019 m. - apie 26,3 tūkst. Eur (2019 m. turto perkainojimo nusidėvėjimo suma sudarė 251,6 tūkst. Eur, bet ši suma sumažinta 225,3 tūkst. Eur (dėl bendrovės dalies turto perkainavimo metu sumažėjusios vertės 641,23 tūkst. Eur)). 2020 m. I ketv. dėl šios priežasties nuostolių kompensavimo suma sudarė apie 103,8 tūkst. Eur. Bendrovės apskaičiuotas turto vertės padidėjimas nėra pinigine operacija, o apskaičiuotas nusidėvėjimas nuo turto vertės padidėjimo nėra pinigines išlaidos. Pavyzdžiui, pagal Valstybinės energetikos reguliavimo tarnybos Elektros kainų apskaičiavimo metodiką, nusidėvėjimo sąnaudų priskaičiuojamų nuo ilgalaikio turto vienetų vertės pokyčio, susijusio su perkainojimu, negalima priskirti iš elektros tarifo dengiamoms sąnaudoms. Tas pats galioja šiluminės energijos ir šalto vandens tiekėjams. Kadangi ūkio subjektas nepatiria faktinių išlaidų, todėl ši vertė negali būti susigražinama iš vartotojų (t. y. negali būti traukiama į kainodarą).

*Bendrovė negalėtų gauti kompensacijos pinigais už susidariusius nuostolius dėl perkainoto turto nusidėvėjimo sumų, kadangi ji nepatiria faktinių išlaidų. Perkainoto turto nusidėvėjimas nėra bendrovės pinigines išlaidos.*

#### 8. Ne visas bendrovės nekilnojamas turtas naudojamas bendrovės veikloje

Bendrovė nuosavybės teise valdo 67 540 kv. m nekilnojamojo turto, kuris yra įregistruotas Nekilnojamojo turto registre. Bendrovei priklauso ir laikini pastatai, kurie Nekilnojamojo turto registre neregistruoti. Jų bendras plotas, pagal bendrovės pateiktus duomenis, sudarė 94,2 kv. m.

Pagal Bendrovės pateiktus duomenis 2019 m. gruodžio 31 d. bendrovės veiklai vykdyti buvo nenaudojama 11 proc. visų turimų patalpų (lentelė 5) (nuomojama - 6 proc. patalpų, laisvos nenaudojamos patalpos sudarė 5 proc. visų patalpų). Bendrovės nekilnojamas turtas yra morališkai ir funkcionaliai pasenęs. Bendrovė patiria nenaudojamų patalpų remonto, priežiūros, apšiltinimo ir kitas sąnaudas. Bendrovė patalpas nuomoja vadovaudamasi bendrovės generalinio direktoriaus

įsakymu<sup>28</sup>, iki 2019 m. - vadovavosi Savivaldybės tarybos sprendimu<sup>29</sup>. Minimali nuomojamo ploto 1 kv. m kaina nustatyta Savivaldybės tarybos sprendimu.

2019 m. gruodžio 31 d. bendrovė buvo išnuomojusi 4 493,05 kv. m patalpų, laisvas nenaudojamas, nuomai tinkamas plotas sudarė 2 172,45 kv. m, 2020 m. liepos 1 d. išnuomota - 5 501,67 kv. m patalpų, nenaudojamas ir neišnuomotas plotas 2020 m. liepos 1 d. sumažėjo ir sudarė 1 556,33 kv. m (2,3 % visų patalpų). Pagal bendrovės pateiktus duomenis 2017 - 2018 m. buvo vykdomi patalpų nuomos konkursai Verkių g. 52 administracinio pastato II ir III aukštuose (plotas 809,06 kv. m) ir Justiniškių g. 14A (plotas 444,33 kv. m). Pasiūlymų nebuvo gauta ir vėliau šių patalpų nuomos konkursai nebuvo skelbti. Kitoms, neišnuomotoms patalpoms patalpų nuomos konkursai<sup>30</sup> buvo paskelbti. Bendrovė iš patalpų nuomos 2019 m. gavo 169 782,43 Eur, 2020 m. I-ą ketvirtį – 40 649,47 Eur pajamų.

Lentelė Nr. 5. Duomenys apie bendrovės turimus negyvenamųjų patalpų plotus

Eil. Nr.	Patalpų pavadinimas	Plotas kv. m
1	Bendras patalpų plotas	67 540
2	iš t. sk. šildomų patalpų	59 434
3	Gamybos reikmėms naudojamų patalpų plotas	49 858
4	Žaliavų ir pagamintos produkcijos saugojimo reikmėms naudojamų patalpų plotas	3 354
5	Bendrovės veikloje nenaudojamų patalpų plotas, iš jų:	14 328
6	Nuomai tinkamos patalpos	7 058

*Bendrovėje yra apie 14 328 kv. m bendrovei nereikalingų ir veikloje nenaudojamų patalpų. Dalis šių patalpų - 8 826 kv. m arba 66,1 proc. nenaudojamų patalpų, dėl prastos būklės nenuomojamos ir neparduodamos.*

## 9. Neįvykdytos Jungtinės veiklos sutarties sąlygos

Pagal 2012 m. sausio 26 d. Jungtinės veiklos sutartį bendrovė leido UAB „Grinda“ (4.2.1 sutarties punktas) naudotis 0,5 ha bendrovės nuomos pagrindu valdomo žemės sklypo, esančio adresu Justiniškių g. 14 dalimi, o UAB „Grinda“ įsipareigojo (sutarties 4.1.5 punktas) kompensuoti bendrovei žemės nuomos mokesčių dalį už perduoto sklypo dalį. Bendrovė neteikė sąskaitų, o UAB „Grinda“ nekompensavo bendrovei žemės nuomos mokesčio už 0,5 ha užimamą žemės sklypo plotą, todėl bendrovė kiekvienais metais negavo 1 216,43 Eur pajamų.

<sup>28</sup> UAB „Vilniaus viešasis transportas“ generalinio direktoriaus 2019 m. sausio 25 d. įsakymas Nr. V-13 „Dėl turto nuomos komisijos sudarymo ir turto nuomos komisijos nuostatų patvirtinimo“

<sup>29</sup> Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2018 m. spalio 17 d. sprendimas Nr. 1-1778 „Dėl Vilniaus miesto savivaldybei nuosavybės teise priklausančio turto nuomos bei panaudos“

<sup>30</sup> Patalpų nuomos konkursai buvo skelbiami patalpoms Justiniškių g. 14 (plotas 63,03 kv. m) ir Kareivių g. 7B (plotas 239,91 kv. m);

Nevykdomos 2012 m. sausio 26 d. Jungtinės veiklos sutarties tarp bendrovės ir UAB „Grinda“ sąlygos dėl žemės nuomos mokesčio išlaidų kompensavimo. Bendrovė neteikė sąskaitų, o UAB „Grinda“ už sklypą kuriuo ji naudojasi, nekompensavo (per metus) bendrovei 1 216,43 Eur žemės nuomos mokesčio išlaidų.

#### 10. Nepakankama turto priežiūra ir kontrolė

Bendrovės ilgalaikio turto inventorizacija pagal 2019 m. lapkričio 30 d. duomenis atlikta vadovaujantis bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu<sup>31</sup>. Susipažinę su bendrovės valdomo nekilnojamojo ilgalaikio materialiojo turto 2019 m. inventorizacijos aprašais, nustatėme, kad bendrovėje neinventorizuotas ir neapskaitytas ilgalaikis turtas – *estakada, esanti Justiniškių g. 14, Vilniuje*<sup>32</sup>.

Bendrovės 2019 m. ilgalaikio turto inventorizacijos aprašuose nenurodyta ilgalaikio nekilnojamojo turto buvimo vieta, tai neatitinka LR Vyriausybės nutarimu patvirtintų Inventorizacijos taisyklių<sup>33</sup> 17.1. punkto nuostatų. Ne visais atvejais nurodytas Nekilnojamojo turto registro unikalusis numeris, todėl patalpas ir pastatus sunku identifikuoti.

Bendrovės 2019 m. ilgalaikio nekilnojamojo turto inventorizacijos komisijos nariu paskirtas darbuotojas, kuris 2019 m. ilgalaikio nekilnojamojo turto inventorizacijos apraše pasirašęs ir kaip atsakingas asmuo, tai neatitinka Inventorizacijos taisyklių 15.3. punkto nuostatų. Bendrovės vadovas neskyrė už ilgalaikį turtą atsakingų asmenų<sup>34</sup> ir nesivadovavo jų skyrimui keliamais reikalavimais, nes jiems turto neperdavė priėmimo - perdavimo aktais.

Bendrovėje nesivadovaujama Inventorizacijos taisyklių 58 punkto<sup>35</sup> nuostatomis, nes faktiniai inventorizuotų ilgalaikio turto objektų likučiai nesutikrinti su buhalterinės apskaitos duomenimis pagal jų būklę inventorizacijos pradžios dieną.

Be to, bendrovė neinventorizavo išsinuomotų valstybinės žemės sklypų ne žemės ūkio veiklai.

Pagal Bendrovės darbuotojų, atsakingų už turto nuomą, aiškinimus, dalies patalpų negalima nuomoti dėl prastos jų būklės, atjungto šildymo, tačiau bendrovės inventorizacijos komisija inventorizuodama 2019 m. ilgalaikį nekilnojamąjį turtą, nenustatė netinkamo naudoti turto buvimo

<sup>31</sup> Bendrovės generalinio direktoriaus 2019 m. lapkričio 19 d. įsakymas Nr. V-12591.12) „Dėl 2019 m. metinės ilgalaikio ir trumpalaikio turto inventorizacijos“

<sup>32</sup> Estakada pastatyta pagal Jungtinės veiklos sutartyje nustatytas sąlygas ir Nekilnojamojo turto registre įregistruota bendrovės nuosavybės teise 2011 m. lapkričio 3 d., unikalus daikto numeris 4400-2235-3957, statybos vertė 1 480 Eur

<sup>33</sup> LR Vyriausybės 1999 m. birželio 3 d. nutarimu Nr. 719 “Dėl inventorizacijos taisyklių patvirtinimo” (suvestinė redakcija nuo 2018-06-01 iki 2020-07-08), patvirtintų Inventorizacijos taisyklių 17 punktas- Inventorizavimo aprašai sudaromi pagal šiuos požymius (aplinkybes): 17.1. turto buvimo vietą

<sup>34</sup> Inventorizacijos taisyklių 5.1. p. „Atsakingas asmuo – subjekto vadovo paskirtas asmuo, kuriam pavesta priimti, saugoti ir išmokėti grynuosius pinigus arba priimti, saugoti, naudoti, perdirbti, gaminti, išduoti (perduoti, parduoti, gražinti) turtą”

<sup>35</sup> Inventorizacijos taisyklių 58 p. „Remiantis inventorizavimo aprašais, faktiniai inventorizuotų objektų likučiai (jų kiekis, buhalterinės apskaitos dokumentuose nurodyta vertė (kaina, suma) arba tik vertė (kaina, suma), arba tik kiekis) sutikrinami su buhalterinės apskaitos duomenimis pagal jų būklę inventorizacijos pradžios dieną”



fakto, nesudarė Netinkamo (negalimo) naudoti turto (patalpų) inventorizavimo aprašo, inventorizacijos aprašuose taip pat nenurodė netinkamo (negalimo) naudoti turto ir jo netinkamumo priežasties<sup>36</sup>.

Bendrovė už 51 biotualetą, pastatytą galinėse transporto maršrutų stotelėse, nuomą ir priežiūrą moka neturėdama sutartinių santykių su nuomotoju ir paslaugos teikėju. Šių paslaugų įsigijimui bendrovė nevykdė viešojo pirkimo. Už suteiktas biotualetų nuomos ir priežiūros paslaugas bendrovė moka pagal įkainį<sup>37</sup>, nustatytą 2016 m. Paslaugų teikimo sutartyje<sup>38</sup> sudarytoje tarp Savivaldybės administracijos Miesto ūkio ir transporto departamento ir paslaugų teikėjo, nors Paslaugų teikimo sutarties sąlygose nebuvo numatyta, kad tai trišalė sutartis ir/ar, kad bendrovė gali mokėti už jai nuo 2010 m. balandžio 1 d. perduotų biotualetų<sup>39</sup> nuomą ir paslaugas vadovaudamasi šia nuo 2019 m. vasario mėn. negaliojančia sutartimi. Bendrovėje neužtikrinta sutarčių vykdymo kontrolė.

Bendrovė, vykdydama metinę turto ir skolų inventorizaciją, neinventorizavo 51 biotualetą, tai neatitinka Inventorizacijos taisyklių 12 punkto<sup>40</sup> nuostatų.

*Bendrovės inventorizacijos komisija atlikdama 2019 m. ilgalaikio nekilnojamojo turto inventorizaciją, nesivadovavo inventorizaciją reglamentuojančių Inventorizacijos taisyklių nuostatomis - nustatėme atvejų, kai inventorizavimo aprašuose nenurodyta ilgalaikio turto buvimo vieta, faktiškai neinventorizavo estakados, išsinuomotų valstybinės žemės sklypų ne žemės ūkio veiklai, inventorizacijos rezultatai nesuderinti su buhalterinės apskaitos duomenimis, inventorizacijos komisija neapžiūrėjo kiekvieno turto vieneto ir jo dalių, nenustatė netinkamo (negalimo) naudoti turto buvimo faktų, inventorizuojamo turto nuvertėjimo požymių, nepaskirti už ilgalaikį turtą atsakingi asmenys ir turtas jiems neperduotas perdavimo priėmimo aktais, todėl neužtikrinama patikima turto priežiūros, naudojimo ir apskaitos kontrolė.*

Bendrovės buhalterinėje apskaitoje ilgalaikio turto vienetais apskaitomos kontaktinės linijos, prie kurių, kaip paaiškino bendrovės vadovai, priskiriamas troleibusų kontaktinis tinklas ir kontaktinį tinklą laikančios atramos (stulpai). Kontaktinis tinklas inventorizuojamas kontaktinio tinklo

<sup>36</sup> Inventorizacijos taisyklių nuostatos „52. Netinkamo (negalimo) naudoti turto inventorizavimo apraše nurodoma netinkamumo naudoti priežastis. 53. Inventorizavimo apraše gali būti įrašomos inventorizacijos komisijos pastabos dėl turto tolesnio naudojimo“;

<sup>37</sup> Paslaugų įkainis sudaro 25,41 Eur (su PVM) mėnesiui

<sup>38</sup> 2016 m. vasario 22 d. Paslaugų teikimo sutartis Nr. A64-11(16(3.10.22-TD2), sudaryta tarp Savivaldybės administracijos Miesto ūkio ir transporto departamento ir paslaugų teikėjo

<sup>39</sup> Susitarimas dėl teisių ir pareigų perkėlimo prie 2009 m. gruodžio 10 d. atlygintinų paslaugų teikimo sutarties Nr. A64-78(3.10.22-Uk), pasirašytas 2010 m. gegužės 11 d. tarp Vilniaus miesto savivaldybės administracijos, UAB „Vilniaus autobusai“ ir UAB „TOI-TOI Sanitarinės sistemos“ (Nr.72-320(3.1.37-UK)

<sup>40</sup> Inventorizacijos taisyklės (LR Vyriausybės 1999 m. birželio 3 d. nutarimas Nr. 719 „Dėl inventorizacijos taisyklių“ (2014 m. spalio 3 d. nutarimo Nr. 1070 redakcija) „12. Inventorizuojamas visas subjekte esantis ir (arba) jam priklausantis turtas;

atskiromis atkarpomis pagal buvimo vietą bendra faktine verte<sup>41</sup>. Nėra detalizuota atkarpos konkreiti pradžia ir pabaiga bei su juo susiję priklausiniai<sup>42</sup>. Iš bendrovės apskaitos ir inventorizacijos aprašų negalima nustatyti kiek yra faktiškai ir kiek bendrovės buhalterinėje apskaitoje apskaitoma troleibusų kontaktinio tinklo atramų. Pagal bendrovės Kontaktinio tinklo priežiūros skyriaus vadovo pateiktus duomenis Vilniuje yra 4 168 troleibusų kontaktinio tinklo atramos su šviestuvais ir 933 atramos be šviestuvų. Kontaktinio tinklo linijų Inventorizacijos aprašo „Faktinis kiekis ir vertė“ stulpelyje nurodyta turto vienetų (kontaktinio tinklo atkarpu) vertė, tačiau su buhalterinės apskaitos duomenimis inventorizacijos duomenys nesuderinti.

*Bendrovės troleibusų kontaktinio tinklo linijų inventorizavimas bendra verte yra formalus veiksmas. Atliekant kontaktinio tinklo linijų inventorizaciją bendra verte nėra tiksliai inventorizuojami visi pagrindiniai kontaktinio tinklo mazgai. Tikslėsnis inventorizavimo būdas būtų inventorizuoti kontaktinio tinklo elementus pagal jų techninius dokumentus.*

Ar bendrovės administravimas vykdomas rezultatyviai

11. Bendrovė netiksliai nustato savo veiklos tikslų rodiklius, suplanuotų rodiklių nepasiekia ir neįvykdo

Savivaldybės taryba 2017 m. vasario 22 d. sprendimu<sup>43</sup> 1.2. punktu, įpareigojo bendrovės stebėtojų tarybą užtikrinti, kad būtų parengti bendrovės veiklos kiekybiniai vertinimo rodikliai, leidžiantys kasmet įvertinti bendrovės veiklos rezultatus. Bendrovės valdyba kasmet tvirtina bendrovės kiekybinius vertinimo rodiklius (veiklos tikslus). Bendrovės valdyba 2018 m. vasario 1 d. nutarimu patvirtino 2018 m. bendrovės veiklos tikslus ir 2019 m. sausio 10 d. nutarimu 2019 m. veiklos tikslus, kurie nustatyti pagal įvairius siektinus veiklos ir finansinius rodiklius. Bendrovė neįvykdė patvirtintų 2018 m. tikslų dėl 1 km ridos savikainos, nes buvo planuota, kad 1 km ridos kaina 2018 m. sudarys 1,49 Eur/km, o faktinė ridos kaina buvo 1,60 Eur/m. 2019 m. bendrovė neįvykdė tikslo sumažinti vairuotojų viršvalandžių skaičių, buvo planuota sumažinti viršvalandžių skaičių 20 proc., o sumažinta 7,8 proc., todėl esamų vairuotojų viršvalandžiai didino išlaidas darbo užmokesčiui. Bendrovėje buvo atsisakyta mažinti viršvalandžius, kadangi 2019 m. buvo vairuotojų trūkumas. Bendrovė 2019 m. neįvykdė tikslo dėl Verkių g. 52 remonto bazės modernizavimo - buvo parengta remonto bazės modernizavimo vizija, bet projektas dar neįvykdytas. Bendrovė 2018 m. bei 2019 m. neįvykdė nustatyto tikslo - pasiekti tam tikro rodiklio - EBITDA (pelnas prieš palūkanas,

<sup>41</sup> Pavyzdžiui, „Kontaktinė linija iki Lazdynų tilto“ faktinė vertė – 1 044,78 Eur, „Kontaktinė Linija Parko teritorijoje Žolyno g“ faktinė vertė – 1 642,46 Eur, „Kontaktinis tinklas K/t Tėvynė-Kuro aparatų g.“ – faktinė vertė 119,18 Eur ir panašiai

<sup>42</sup> Kontaktinio tinklo priklausiniai<sup>42</sup> - fideriai, lanksčios jungtys, suėjimo/automatiniai iešmai, izoliatoriai, laikikliai, kontaktinis laidas, atramos

<sup>43</sup> Savivaldybės tarybos 2017 m. vasario 22 d. sprendimas Nr. 1-819 „Dėl įpareigojimų UAB „Vilniaus viešasis transportas“ stebėtojų tarybai“

mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją) lygi. 2018 m. buvo planuota, kad EBITDA sudarys 7,744 mln. Eur, faktiškai EBITDA sudarė 2,047 mln. Eur (arba buvo 5,697 mln. Eur mažesnis). 2019 m. buvo planuota, kad EBITDA sudarys 7,767 mln. Eur, faktiškai EBITDA sudarė 4,309 mln. Eur (arba buvo 3,458 mln. Eur mažesnis). Bendrovė, planuodama siektina EBITDA lygį neteisingai prognozavo galimus pajamų ir sąnaudų pokyčius, todėl nepasiekė planuoto EBITDA dydžio. Bendrovės sąnaudos, ypač darbo užmokesčio, padidėjo daugiau nei bendrovė planavo, todėl šis rodiklis neįvykdytas.

*Bendrovė, nustatydamą 2018-2019 m. veiklos tikslus, planuodama savo veiklos rodiklius, neįvertino galimų pajamų ir sąnaudų pokyčių ir neįvykdė suplanuotų rodiklių dėl 1 km ridos savikainos ir nepasiekė suplanuoto EBITDA dydžio.*

## 12. Bendrovė netiksliai suplanuoja pajamų išlaidų sąmatų (biudžeto) rodiklius, suplanuotos išlaidos viršijamos

Pagal LR Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 7 dalies 4 punkto bei bendrovės įstatų 67.4. punkto nuostatas, bendrovės valdyba analizuoja ir vertina bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie pajamų ir išlaidų sąmatas (biudžetus). Bendrovės valdyba 2019 m. sausio 10 d. nutarimu patvirtino bendrovės 2019 m. biudžetą. Sudarant biudžetą buvo prognozuojama, kad 2019 m. darbo užmokestis išaugs dėl troleibusų vairuotojų darbo apmokėjimo suvienodinimo, elektros ūkio darbininkų darbo užmokesčio padidėjimo bei darbo užmokesčio indeksavimo vykdomo nuo 2018 m. rugsėjo mėn., o sumažės dėl struktūrinių pertvarkymų. Bendrovė 2019 m. nesilaikė patvirtinto biudžeto, nes faktinės 2019 m. su keleivių vežimu susijusios išlaidos buvo 3 605,36 tūkst. Eur didesnės nei planuotos. Pagrindinė 2019 m. biudžeto nevykdymo priežastis buvo netiksliai suplanuotos darbo užmokesčio išlaidos (jų didėjimas), kadangi faktinės darbininkų darbo užmokesčio išlaidos 2 211,58 tūkst. Eur viršijo planuotas biudžete, faktinės administracijos bei inžinerinio personalo darbo užmokesčio sąnaudos 443 tūkst. Eur viršijo planuotas. Didesnės nei planuotos biudžete (1 072,36 tūkst. Eur) buvo degalų bei elektros išlaidos. Buvo numatytas metinis veiklos pelnas 1 781,58 tūkst. Eur, o faktiškai susidarė nuostolis 838,31 tūkst. Eur (skirtumas sudarė 2 619,9 tūkst. Eur).

*Bendrovės 2019 m. biudžetas buvo sudarytas netiksliai. Dėl neteisingai apskaičiuotų laukiamų darbo užmokesčio sąnaudų, faktinės su keleivių vežimu susijusios sąnaudos buvo 3 605,36 tūkst. Eur didesnės nei planuotos 2019 m. biudžete ir 2019 m. vietoje planuoto pelno faktiškai bendrovė turėjo 838,31 tūkst. Eur nuostolį.*

Valdyba 2019 m. gruodžio 11 d. posėdyje svarstė bendrovės 2020 m. biudžetą. Valdyboje buvo siūloma, kad „nuo 2020 m. liepos 1 d. reikalinga indeksuoti darbo užmokestį 3 procentais bei ieškoti

vidinių rezervų, kad nebūtų planuojamas neigiamas biudžetas“. Patvirtintas teigiamas 2020 m. biudžetas (laukiamas veiklos pelnas) tik didinant Savivaldybės mokamų nuostolių kompensavimo sumas, tačiau nesiekiant optimizuoti bendrovės išlaidų. Planuojama, kad 2020 m., lyginant su 2019 m., nuostolių kompensavimas didės apie 4 872 tūkst. Eur. Pagal 2020 m. planuojamo biudžeto duomenis numatyta, kad didės darbo užmokesčio ir materialinės sąnaudos (padangų, atsarginių dalių naudojimas), transporto priemonių nusidėvėjimas, kitos tiesioginės sąnaudos (techninė apžiūra, pastatų remontas, atliekos) ir kt.

*Bendrovė parengtame 2020 m. biudžete (pajamų - išlaidų sąmatoje) numatyta, kad 2020 m. veiklos rezultatas bus teigiamas, tačiau jį pasiekti planuojama tik didinant iš Savivaldybės gaunamas nuostolių kompensavimo sumas. Optimizuoti savo išlaidų bendrovė nenumatė.*

### 13. Bendrovės strategijos parengimas tobulintinas, planuotas nekilnojamojo turto restruktūrizavimo projekto kūrimo ir įgyvendinimo procesas užsitęsė ketverius metus

Bendrovė turi įvertinti bendrovės galimybes, vidaus ir išorinius faktorius ir nustatyti realius tikslus ir vertinimo rodiklius, norėdama vykdyti rezultatyvų ir efektyvų veiklos administravimą. Bendrovės valdyba savo nutarimais<sup>44</sup> patvirtino bendrovės 2016 - 2018 m., 2019-2025 m., 2020 - 2026 m. strateginius planus. Palyginus bendrovės 2016 - 2018 m. bei 2020 - 2026 m. strateginių veiklos planų duomenis, nustatyta, kad nuo 2016 m. iki 2018 m. buvo planuota, kad Savivaldybės mokamas nuostolių kompensavimo dydis mažės - nuo 8,892 mln. Eur 2016 m. iki 1,968 mln. Eur 2018 m., tačiau nuostolių kompensavimo suma kasmet didėjo ir 2018 m. sudarė 14,270 mln. Eur. Vėlesniuose strateginiuose veiklos planuose (2020 - 2026 m.) numatyta, kad nuostolių kompensavimas kiekvienais metais augs: nuo 20,004 mln. Eur - 2019 m. iki 27,509 mln. Eur - 2022 m.

Savivaldybės lūkesčių deklaracijoje, parengtoje 2019 m., buvo suformuluoti akcininko lūkesčiai keturių metų laikotarpiui. Joje nurodoma, kad rengiant bendrovės strateginį planą bendrovė turi atsižvelgti į lūkesčių deklaracijoje nurodytus akcininko lūkesčius. *Bendrovė 2020 - 2026 m. strateginiame plane numatė akcininko lūkesčių deklaracijoje nurodytus siektinus tikslus, bet tikslas „veikti pelningai“ numatytas pasiekti tik didinant nuostolių kompensavimo sumas (sumokamas iš Savivaldybės biudžeto): nuo 21 602 tūkst. Eur 2020 m. iki 27 509 tūkst. Eur 2022 m.*

Bendrovės nuo 2016 m. iki 2020 m. parengtuose strateginiuose planuose vienas iš tikslų buvo bendrovės infrastruktūros modernizavimas ir atnaujinimas, kurio įgyvendinimui reikia restruktūrizuoti autobusų parką Verkių g. 52, atsisakyti nenaudojamų administracinių patalpų, dalį transporto priemonių perkelti į parką Justiniškių g. 14 ir kreiptis į Savivaldybę dėl papildomų plotų

<sup>44</sup> Bendrovės valdybos 2016 m. liepos 14 d., 2018 m. rugsėjo 6 d., 2019 m. lapkričio 21 d. nutarimai

skyrimo transporto priemonių parkavimui. Bendrovėje 2020 m. buvo parengtas naujas Investicijų projektas<sup>45</sup>, kuriame nurodyta optimizuoti bendrovės veiklą bei padidinti jos efektyvumą. Projekto uždavinys – restruktūrizuoti viešojo transporto parką, esantį adresu Verkių g. 52, Vilniuje, išskaidant jį į skirtingose miesto dalyse esančius parkus. Naujų parkų įrengimui Savivaldybė skyrė žemės sklypus Pilaitės mikrorajone ir Liepkalnyje. Projekte pasiūlyti 6 parko pertvarkymo variantai. Bendrovė parengė patalpų Verkių g. 52 panaudojimo galimybių studiją, bet gautinis sprendimas dėl bendrovės turto tolimesnio naudojimo iki 2020 m. liepos 1 d. nebuvo priimtas.

2019 m. lapkričio 7 d. bendrovės parengtame Investiciniame projekte „UAB „Vilniaus viešasis transportas“ veiklos optimizavimas“, viena iš bendrovės veiklos optimizavimo problemų nurodyta, kad bendrovė negali naudotis visa Viršuliškių transporto departamento teritorija (Justiniškių g. 14) dėl UAB „Grinda“ užimamos apie 0,5 ha teritorijos, taip pat dėl sandėliuojamo nenaudojamo turto 0,4 ha plote bei nepritaiktos teritorijos autobusų perkėlimui. Nuo 2016 m. aikštelių pertvarkymo darbai Justiniškių g. 14 nebuvo vykdomi, bendrovė raštu nesikreipė UAB „Grinda“ dėl aikštelės atlaisvinimo. Vykdomo audito metu, bendrovei parengus aikštelės įrengimo projektą, dalis teritorijos buvo atlaisvinta (pašalinta dalis sandėliuojamo turto).

*Užsitęsė bendrovės gamybinių bazių ir parkų pertvarkymas. Bendrovė nuo 2016 m. strateginiuose planuose nurodo strateginius tikslus - restruktūrizuoti autobusų parką Verkių g. 52, pasiekti, kad būtų atlaisvinta UAB „Grinda“ užimama teritorija Justiniškių g. 14 ir kad ją būtų galima naudoti bendrovės reikmėms. Naujų parkų įrengimui Savivaldybė skyrė žemės sklypus, parengtas investicinis projektas, bet galutis sprendimas dėl Verkių g. 52 gamybinių bazių panaudojimo dar nėra priimtas. Tik audito metu, bendrovei parengus aikštelės įrengimo projektą, dalis teritorijos Justiniškių g. 14 buvo atlaisvinta (pašalinta dalis sandėliuojamo turto).*

#### 14. Bendrovės darbuotojų darbo užmokestis nesusietas su bendrovės veiklos rezultatais

Darbo vietų skaičius bendrovėje buvo tvirtinamas generalinio direktoriaus įsakymais: 2018 m. sausio 1 d. buvo patvirtintas 2 079,5 darbo vietų skaičius<sup>46</sup> (užimta etatų 2 049,4, faktiškai dirbo 2075 darbuotojai), 2019 m. sausio 1 d. – 2 136,5 darbo vietos<sup>47</sup> (užimta etatų –2 005,4 etatai, dirbo

<sup>45</sup> Investicijų projektas „UAB „Vilniaus viešasis transportas“ veiklos optimizavimas, viešojo transporto parką, esantį Verkių g. 52, Vilniuje, restruktūrizuojant į atskirus bendrovės parkus“

<sup>46</sup> UAB „Vilniaus viešasis transportas“ generalinio direktoriaus 2017 m. liepos 18 d. įsakymas Nr. P/D -107 „Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ pareigybių ir darbo vietų (etatų) sąrašo tvirtinimo“ su pakeitimais: 2017 m. spalio 12 d. įsakymu Nr. P/D-164, 2017 m. spalio 31 d. Nr. P/D – 182 ir 2017 m. gruodžio 5 d. įsakymu Nr. P/D - 204

<sup>47</sup> UAB „Vilniaus viešasis transportas“ generalinio direktoriaus 2018 m. vasario 5 d. įsakymas Nr. P/D – 26 „Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ pareigybių ir darbo vietų (etatų) sąrašo tvirtinimo“ su pakeitimais: 2018 m. kovo 15 d. įsakymas Nr. P/D – 50, 2018 m. kovo 16 d. įsakymas Nr. P/D – 53, 2018 m. gegužės 10 d. įsakymas Nr. P/D – 95, 2018 m. rugsėjo 25 d. įsakymas Nr. P/D-196, 2018 m. rugsėjo 26 d. įsakymas Nr. P/D – 200, 2018 m. spalio 16 d. įsakymas Nr. P/D- 211, 2018 m. lapkričio 15 d. įsakymas Nr. P/D – 241, 2018 m. gruodžio 19 d. įsakymas Nr. P/D – 266 ir 2018 m. gruodžio 28 d. įsakymas Nr. P/D – 279

2 031 darbuotojas). 2020 m. balandžio 1 d. – 2 159 darbo vietų<sup>48</sup> (užimta 2057,5 etatų, dirbo - 2061 darbuotojų). 2020 m. liepos 1 d. – patvirtinta 2 184,25 darbo vietų<sup>49</sup> (užimta 2044,5 etatų, dirbo 2076 darbuotojai).

*Bendrovės 2018 – 2019 m. veiklos rezultatai, lyginant su 2017 m., blogėjo, bet etatų (darbo vietų) skaičius buvo didinamas: 2018 m. sausio 1 d. buvo patvirtintas 2 079,5 darbo vietų skaičius, 2020 m. liepos 1 d. – 2 184,25 darbo vietų skaičius.*

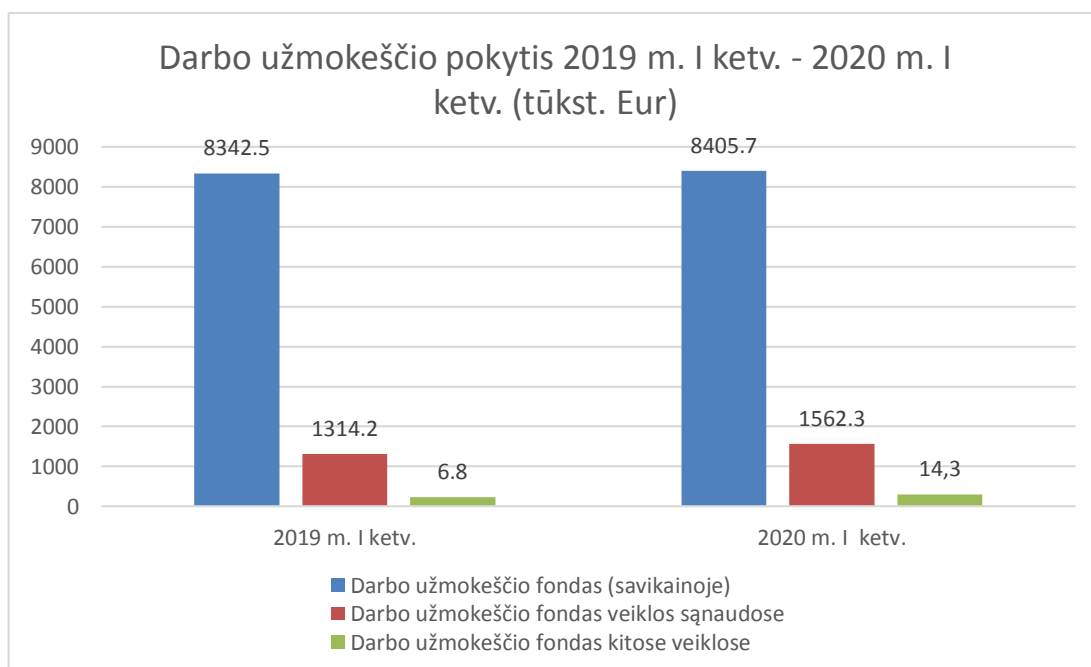
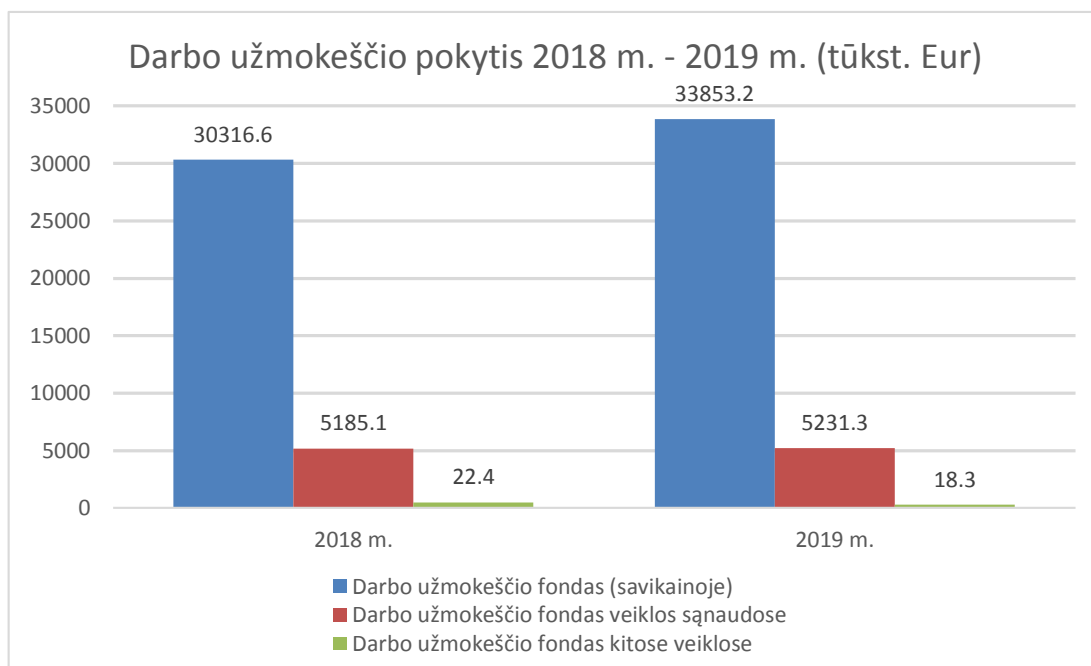
Darbo užmokesčio pokytis 2018 m. – 2020 m. I ketv. pateiktas 6 lentelėje ir diagramoje.

6 lentelė. Darbo užmokesčio sąnaudų palyginimas (tūkst. Eur)

	2018 metai	2019 metai	Skirtumas +, -	2019 m. I ketv.	2020 m. I ketv.	Skirtumas +, -
<b>Darbo užmokestis (savikainoje), iš jų:</b>	<b>30 316,58</b>	<b>33 853,19</b>	<b>+3 536,61</b>	<b>8 342,53</b>	<b>8 405,69</b>	<b>+ 63,16</b>
Vairuotojai	22 661,76	26 027,09	+3 365,33	6 305,27	6 544,16	+238,89
Remonto darbininkai	4 988,72	5 067,36	+78,64	1 334,54	1 348,12	+13,58
Vairuotojai-sargai	1 970,44	2 026,64	+56,2	521,34	513,4	-7,94
Kiti darbininkai	695,66	732,11	+36,45	181,38	0	-181,28
<b>Darbo užmokestis veiklos sąnaudose, iš jų:</b>	<b>5 185,13</b>	<b>5 231,28</b>	<b>+46,15</b>	<b>1 314,17</b>	<b>1 562,34</b>	<b>+248,17</b>
Administracija	4 300,34	4 277,38	-22,96	1 063,78	1 115,91	+52,13
Darbininkai	860,74	848,09	-12,65	223,72	418,45	+194,73
Priemokų kaupimui (bendri)	24,05	105,81	+81,76	26,67	27,98	+1,31
<b>Darbo užmokestis kitose veiklose</b>	<b>22,36</b>	<b>18,31</b>	<b>-4,05</b>	<b>6,8</b>	<b>14,28</b>	<b>+7,48</b>
<b>Darbo užmokestis viso</b>	<b>35 524,07</b>	<b>39 102,79</b>	<b>+3 578,7</b>	<b>9 663,5</b>	<b>9 982,3</b>	<b>+318,8</b>

<sup>48</sup> 2019-02-08 Nr. P/D-30 „Dėl UAB Vilniaus viešasis transportas“ pareigybių ir darbo vietų (etatų) sąrašo tvirtinimo“ su pakeitimais: 2019 m. vasario 22 d. Nr. P/D – 32, 2019 m. gegužės 10 d. Nr. P/D-110, 2019 m. gegužės 22 d. Nr. P/D – 120, 2019 m. birželio 10 d. Nr. P/D – 134, 2019 m. birželio 14 d. Nr. P/D – 145, 2019 m. gruodžio 9 d. Nr. P/D – 286, 2020 m. sausio 7 d. Nr. P/D – 10

<sup>49</sup> UAB „Vilniaus viešasis transportas“ generalinio direktoriaus įsakymai: 2020-05-11 Nr. P/D-117, 2020-06-12 Nr. P/D-141, 2020-06-16 Nr. P/D-144 „Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ generalinio direktoriaus 2019 m. vasario 8 d. įsakymo P/D-30 „Dėl UAB „Vilniaus viešasis transportas“ pareigybių ir darbo vietų (etatų) sąrašo tvirtinimo“ dalinio pakeitimo“



2019 m. vairuotojų skaičius bendrovėje vidutiniškai sudarė 64 proc. darbuotojų, jų darbo užmokesčio sąnaudos sudaro apie 66 proc. visų darbo užmokesčio sąnaudų, kitų darbuotojų skaičius vidutiniškai sudarė 36 proc. visų darbuotojų, o jų darbo užmokesčio sąnaudos - 34 proc. visų darbo užmokesčio sąnaudų.

Darbuotojų darbo užmokestis apskaičiuojamas vadovaujantis Kolektyvinės sutarties, pasirašytos 2018 m. rugpjūčio 17 d., priede Nr.1 nustatyta Darbuotojų darbo apmokėjimo sistema. Patvirtinus Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą, 2018-2020 m. I ketv. buvo suvienodintas darbo apmokėjimas kai kurių kategorijų darbuotojams: atsisakyta remonto darbininkų vienetinio darbo apmokėjimo, troleibusų vairuotojams darbo užmokestis per 9 mėnesius suvienodintas su autobusų vairuotojų darbo apmokėjimu. Darbo apmokėjimo sistemoje numatyti diferencijuoti priedai už

vairuotojų kvalifikacines klases, kai kurių remonto darbininkų kvalifikacinius lygius, nepertraukiamą darbo stažą ir kt. Be to, Kolektyvinėje sutartyje<sup>50</sup> numatyta, kad mėnesinės algos ar valandiniai atlygiai turi būti indeksuojami nuo kito mėnesio, kai indeksuojama Viešųjų paslaugų teikimo sutartyje nurodyta/os 1 km ridos savikaina/os. Vadovaujantis darbo apmokėjimo sistemos principais atlyginimai peržiūrimi kas 6 mėnesiai, kiekvienais metais balandžio ir spalio mėnesiais ir jeigu indeksuojama 1 km ridos savikaina, indeksuojami ir atlyginimai, neatsižvelgiant į bendrovės veiklos rezultatus.

*Pagal sudarytos su bendrovės Jungtine profesinių sąjungų atstovybe Kolektyvinės sutarties sąlygas, Savivaldybės tarybai patvirtinus didesnę 1 km ridos kainą privalo būti indeksuojamas (didinamas) darbuotojų atlyginimas. Bendrovės 1 km ridos kaina didinama kai didėja bendrovės sąnaudos ir kartu didėja Savivaldybės kompensuojami nuostoliai, tokiu būdu didėjant bendrovės nuostoliams, didinamas darbuotojų darbo užmokestis. Tokios bendrovės Kolektyvinės sutarties nuostatos neskatina bendrovės administracijos efektyviau naudoti žmoniškuosius ir finansinius išteklius, siekti geresnių veiklos rezultatų.*

Darbo užmokestis bendrovėje 2018 - 2020 m. buvo peržiūrėtas ir didintas bendrovės generalinio direktoriaus įsakymais - dėl atskirų darbuotojų pareigybių ir grupių darbo užmokesčio indeksavimo bei įvairių priemokų skyrimo: priemokos sandėlio darbuotojams už uniformų vairuotojams išdavimą, dėl kvalifikacinių klasių suteikimo vairuotojams, už transporto priemonių dezinfekciją, sveikatingumo priedai ir kt. Paskutinis visų bendrovės darbuotojų darbo užmokesčio didinimas buvo atliktas vadovaujantis generalinio direktoriaus 2020 m. balandžio 1 d. ir 2020 m. balandžio 7 d. įsakymais - darbuotojų darbo užmokesčio dydis buvo padidinamas 3,4 proc. Bendrovės darbuotojų vidutiniai darbo užmokesčiai pateikiami 7 lentelėje.

7 lentelė. Bendrovės darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio paskirstymas pagal grupes 2019 m. - 2020 m. I ketv. ir II ketv.

Pareigybės pavadinimas	2019 metai		2020 metai I ketv.		2020 metai II ketv.	
	darbuotojų, einančių šias pareigas, skaičius	Vidutinis atlyginimas	darbuotojų, einančių šias pareigas, skaičius	Vidutinis atlyginimas	darbuotojų, einančių šias pareigas, skaičius	Vidutinis atlyginimas
Vadovai, padalinių vadovai	26	3244	27	3273	27	3386
Specialistai, jaunesnieji specialistai	105	1802	103	1742	102	1793
Tarnautojai	65	1290	62	1293	62	1401
Troleibusų, autobusų vairuotojai*	1300	1551	1326	1453	1330	1349
Remonto darbininkai	293	1443	288	1403	286	1495
Pagalbinis ir aptarnaujantis	249	1241	247	1321	257	1397

<sup>50</sup> Kolektyvinės sutarties pasirašytos 2018 m. rugpjūčio 17 d. tarp Bendrovės, atstovaujamos generalinio direktoriaus ir darbuotojų kolektyvo, atstovaujamo darbuotojų Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės atstovų 1 priedo 1.10.punktas;



personalas				
Viso darbuotojų	2038	2053	2064	
Vidutinis vieno darbuotojo atlyginimas	1524	1477	1407	

\* Vairuotojų atlyginimai sumažėjo dėl COVID 19 pandemijos buvo sumažintas keleivinio transporto maršrutų reisų skaičius

Indeksavus atlyginimus (mėnesinę algą, valandinį įkainį, priedus ir priemokas) didėja darbo užmokesčio sąnaudos, didėja savikaina ir veiklos išlaidos, pajamos nesikeičia, todėl padidėja įprastinės veiklos nuostolis, kuris kompensuojamas iš Savivaldybės biudžeto, bendrovės darbuotojų atlyginimų indeksavimas turėtų būti susietas su minimalios mėnesinės algos ir minimalaus valandinio atlygio kėlimu Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, bendrovės ekonominiiais veiklos rezultatais arba veiklos plėtra.

*Audituojamu laikotarpiu bendrovės veiklos apimtys ir rezultatyvumas mažėjo, o darbuotojams apskaičiuotas (bruto) darbo užmokestis didėjo greičiau, nei vidutinis statistinis darbo užmokestis Lietuvoje ir panašią veiklą vykdančioje UAB „Kauno autobusai“ (8 lentelė).*

8 lentelė. Bendrovės 2019 m. I ketv., II ketv., 2019 m. ir 2020 m. I ketv. darbo užmokesčio palyginimas su UAB „Kauno autobusai“ ir šalies darbo užmokesčiu

Pavadinimas/laikotarpis	2019 m. I ketv.	2019 m. II ketv.	2019 metinis	2020 m. I ketv.
Bendrovės darbuotojų vidutinis darbo užmokestis	1 420	1 511	1 425	1 477
UAB „Kauno autobusai“ vidutinis darbo užmokestis	1 202	1 285	1 298	1 224
Bendrovės vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su vidutiniu UAB „Kauno autobusai“ darbo užmokesčiu, proc.	18,13	17,58	9,78	20,67
Vidutinis statistinis šalies darbo užmokestis <sup>51</sup>	1 262,7	1 289,0	1 296,4	1 381,0
Bendrovės vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su vidutiniu statistiniu šalies darbo užmokesčiu, proc.	12,45	17,2	9,92	6,95

Bendrovės 2019 m. faktinės darbo užmokesčio sąnaudos viršijo planuotas šias sąnaudas 2019 m. biudžete. Bendrovės 2020 m. biudžete užmokesčio fondą planuojama didinti 407,67 tūkst. Eur: su tiesiogine veikla susijusiems darbuotojams planuojamas padidinti 0,9 proc., netiesioginės veiklos darbuotojams (administracija, transporto priemonės ir patalpas aptarnaujantys darbininkai ir darbuotojai) – 1,8 proc. Generalinio direktoriaus įsakymais<sup>52</sup> atlyginimai darbuotojams padidinti nuo

<sup>51</sup> <https://osp.stat.gov.lt/informaciniai-pranesimai?articleId=7633562>;

<sup>52</sup> Generalinio direktoriaus įsakymai: 2020 m. balandžio 1 d. įsakymas Nr. P/D-88 „Dėl darbo užmokesčio indeksavimo arba ketvirtinių premijų“; 2020 m. balandžio 7 d. įsakymas Nr. P/D-96 „Dėl UAB Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos prieduose nurodytų sumų indeksavimo”

2020 m. balandžio 1 d. 3,4 proc., neįvertinus bendrovės veiklos rezultatų ir Valdybos siūlymo didinti atlyginimus nuo 2020 m. liepos 1 d., todėl faktiškai darbo užmokesčio fondas 2020 m. didės 997 121 Eur arba 589 455 Eur daugiau negu numatyta bendrovės 2020 m. biudžete.

*Darbuotojų atlyginimus susiejus su planiniu biudžetu ir su veiklos rezultatais, būtų sudarytos prielaidos efektyvesnei ir rezultatyvesnei bendrovės veiklai.*

### REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacijos	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/ Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5
	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ generaliniam direktoriui rekomenduojame:	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovui		
1.	Siekiant, kad bendrovės veiklos rodikliai gerėtų, bendrovės bei Savivaldybės lėšos būtų naudojamos efektyviai ir ekonomiškai, bendrovės veiklos administravimas būtų efektyvus:	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovui		
1.1.	Parengti priemones dėl bendrovės išlaidų optimizavimo, suplanuotų rodiklių įvykdymo.	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovui	Priemonių planas parengtas ir pateiktas valdybai. Parengti įsakymą dėl 2020- 10-13 valdybos posėdyje patvirtinto Veiklos efektyvinimo ir taupymo plano 2021 metams įgyvendinimo. Pagrindinės veiklos efektyvinimo ir taupymo plano nuostatos: pajamų didinimas išnuomojus monitorius naujose transporto priemonėse, optimalus dujinių autobusų panaudojimas maršrutuose, budinčių autobusų darbo pertvarkymas, tuščios ridos mažinimas, pertvarkyti triašių transporto priemonių darbą, optimizuoti darbuotojų skaičių, modernizuoti kontaktinį tinklą ir taip padidinti troleibusų vidutinį greitį.	Iki 2020-11-16
1.2.	Suformuluoti bendrovės struktūrinių padalinių uždavinius bei nustatyti vykdomas funkcijas. Nustatyti darbuotojų pareigybių vykdomas funkcijas. Užtikrinti, kad bendrovės padalinių bei darbuotojų funkcijos	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovui	Išanalizuoti ir įvertinti darbuotojų vykdomas funkcijas bei jų reikalingumą, parengti struktūrinių padalinių uždavinius ir funkcijas ir tuo pagrindu parengti naujus pareigybių aprašymus bei	Iki 2021-03-01

	nesidubliuotų, atsisakyti besidubliuojančių pareigybių.		suderinti juos Kolektyvinėje sutartyje numatyta tvarka.	
1.3.	Optimizuoti Remonto departamento darbuotojų skaičių sumažėjus darbų poreikiui.	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovui	Parengti veiksmų planą dėl remonto darbuotojų skaičiaus mažinimo, atsižvelgiant į dabartinius remonto darbų procesus ir siekiant efektyvaus lėšų naudojimo. Sumažinti darbuotojų skaičių.	Iki 2021 m. I ketv
1.4.	Inicijuoti su Jungtinės profesinių sąjungos atstovybe sudarytos Kolektyvinės sutarties sąlygų dėl darbo užmokesčio indeksavimo, savivaldybei padidinus 1 km ridos kainą, pakeitimą	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovui	2020-10-07 Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1- 683 patvirtinta keleivių vežimo paslaugų apmokėjimo tvarka, įkainiai ir įkainių indeksavimo tvarka. 2020 m. spalio mėn. prasidėjo derybos dėl naujos kolektyvinės sutarties, kurių metu bus nustatyta darbo užmokesčio indeksavimo tvarka, atsižvelgiant į Tarybos sprendimą.	Pasirašius kolektyvinę sutartį 2021 m.
1.5.	Indeksuojant darbo užmokesčių atsižvelgti į infliacijos koeficientą (LR kainų kitimo indeksą), į bendrovės veiklos rodiklius ir darbų apimtis.	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovui	2020-10-07 Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1- 683 patvirtinta keleivių vežimo paslaugų apmokėjimo tvarka, įkainiai ir įkainių indeksavimo tvarka. 2020 m. spalio mėn. prasidėjo derybos dėl naujos kolektyvinės sutarties, kurių metu bus nustatyta darbo užmokesčio indeksavimo tvarka, atsižvelgiant į Tarybos sprendimą.	Pasirašius kolektyvinę sutartį 2021 m.
1.6.	Nustatant su keleivių vežimu susijusias sąnaudas ir apskaičiuojant nuostolių kompensavimo sumas, nepriskaičiuoti perkainuoto turto nusidėvėjimo sąnaudų.	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovui	Tarybos sprendimo įgyvendinimas iš esmės pakeis keleivių vežimo paslaugos apmokėjimo tvarką, todėl bus atsisakyta taikyti įkainį tai daliai, kuri priskiriama perkainuoto turto nusidėvėjimo sąnaudoms.	Nuo 2021-01-01
2.	Siekiant, kad bendrovės turtas būtų valdomas, naudojamas ir disponuojama juo vadovaujantis naudos, efektyvumo ir racionalumo principais:	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovui		
2.1.	Priimti sprendimus dėl nereikalingo ar netinkamo (negalimo) naudoti turto.	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovui	Vadovaujantis inventorizacijos aktu, sudaryti nereikalingo ar netinkamo (negalimo) naudoti turto sąrašą, priimti sprendimus pagal atskirą turto vienetą ir sudaryti sprendimų įgyvendinimo planą.	Iki 2020-12-31
2.2.	Paskirti atsakingus už bendrovės turtą asmenis ir pavesti jiems	UAB „Vilniaus	Išsiaiškinti dėl neapskaitytos estakados Justiniškių g. 14 ir	Iki 2020-11-30

	priimti, saugoti, naudoti, išduoti perduotą bendrovės turtą.	viešasis transportas“ vadovui	paskirti atsakingą asmenį, kuriam bus pavesta priimti, saugoti, naudoti bendrovės turtą	
2.3.	Inventorizuoti visą bendrovei priklausančią ir nuomojamą turtą, inventorizacijų metu rasto turto likučius suderinti su apskaitos duomenimis.	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ vadovui	Sudaryti inventorizacijos komisiją, kuri inventorizuos visą bendrovei priklausančią ir bendrovės nuomojamą turtą. Troleibusų kontaktinio tinklo apskaitą peržiūrėti ir pakeisti. Kiekvieną kontaktinio tinklo atramą apskaityti kaip atskirą IT vienetą. Kaip ir kiekvienais metais, inventorizuotą turtą suderinti su apskaitos duomenimis. Iki 2020-12-31	Iki 2020-12-31

Vilniaus miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos  
tarnautojos

Lidija Kudrešova

Benė Baigienė

Daiva Kirkilienė

Susipažinau:

UAB „Vilniaus viešasis transportas“  
generalinis direktorius

Rimantas Markauskas

## PRIEDAI

Audito ataskaitos  
„UAB „Vilniaus viešasis  
transportas“ administravimo įvertinimas  
ekonomiškumo, efektyvumo ir  
rezultatyvumo požiūriu“  
1 priedas

## Santrumpos ir sąvokos

**Bendrovė** - UAB „Vilniaus viešasis transportas“.

**LR** - Lietuvos Respublika

**Savivaldybė** - Vilniaus miesto savivaldybė

**EBITDA** - pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją

**Kauno autobusai** - UAB „Kauno autobusai“

**Inventorizacijos taisyklės** - LR Vyriausybės 1999 m. birželio 3 d. nutarimu Nr. 719 „Dėl inventorizavimo taisyklių“ patvirtintos Inventorizacijos taisyklės

**Proc.** - procentas.

**Gen. direktorius**- generalinis direktorius.

**Ketv.** - ketvirtis

**Km** - kilometras.

### Audito apimtis ir metodai

#### Audito apimtis

Audito tikslas - įvertinti audituojamo subjekto administravimą ekonomiškumo, efektyvumo ir rezultatyvumo požiūriu bei atskleisti veiklos tobulinimo galimybes.

Pagrindiniai audito klausimai:

- ar bendrovės administravimas vykdomas ekonomiškai;
- ar bendrovės administravimas vykdomas efektyviai;
- ar bendrovės administravimas vykdomas rezultatyviai.

Audituojamas subjektas - UAB „Vilniaus viešasis transportas“.

Audituojamas laikotarpis - 2018-2020 m. I ketv. (siekiant palyginti reikiamus duomenis, buvo nagrinėjami kitų laikotarpių duomenys). Audito apribojimų nebuvo.

Auditas atliktas pagal Valstybinio audito reikalavimus<sup>53</sup> ir tarptautinius aukščiausiųjų audito Atskirų bendrovės struktūrinių dalinių darbus galima atlikti mažesniu kiekiu darbuotojų

#### Audito duomenų rinkimo ir vertinimo metodai

Audito ataskaitos skyrius	Taikyti duomenų rinkimo ir vertinimo metodai	Tikslas
Mažėjant bendrovės pajamoms, bendrovės sąnaudos didėjo. Bendrovės pajamų ir sąnaudų neigiamas skirtumas didėja. Bendrovės struktūriniams padaliniais nenustatyti uždaviniai ir funkcijos, darbuotojams nepatvirtinti arba neatnaujinti pareigybių nuostatai Tarp atskirų bendrovės struktūrinių padalinių vadovų ir darbuotojų galimas funkcijų dubliavimas. Atskirų bendrovės struktūrinių dalinių darbus galima atlikti mažesniu darbuotojų skaičiumi.	<u>Dokumentų peržiūra</u> Nagrinėjome: Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimus dėl bendrovės veiklos Bendrovės strateginius planus Bendrovės finansinės atskaitomybės dokumentus Bendrovės vadovo veiklos ataskaitas Bendrovės stebėtojų tarybos nutarimus Bendrovės valdybos nutarimus Bendrovės gen. direktoriaus įsakymus Bendrovės darbuotojų pareiginius nuostatus Bendrovės viešųjų pirkimų dokumentus Bendrovės sąskaitas faktūras Ilgalaikio turto dokumentus Atsargų nurašymo dokumentus Bendrovės atsargų naudojimo normatyvus Bendrovės vidaus audito ataskaitas Bendrovės ataskaitas dėl keleivių	Įvertinti ar: bendrovės administravimas vykdomas ekonomiškai

<sup>53</sup> Valstybės kontrolieriaus 2002-02 -21 įsakymas Nr. V-26 „Dėl Valstybinio audito reikalavimų patvirtinimo“.

	<p>vežimo</p> <p>Duomenų analizė:  Analizavome atskirų metų bendrovės finansinių ataskaitų duomenis  Bendrovės atskirų laikotarpių organizacines struktūras  Atskirų laikotarpių darbuotojų etatus  Atskirų laikotarpių darbuotojų pareigybių nuostatus</p> <p>Pokalbiai su bendrovės departamentų ir skyrių vadovais, atskirų pareigybių darbuotojais.</p>	
<p>Bendrovės pajamų ir sąnaudų santykio rodiklis, lyginant su panašią veiklą vykdančios UAB „Kauno autobusai“, blogesnis.  Nuostolių kompensavimo dydžių skaičiavimas tobulintinas.  Ne visas bendrovės nekilnojamasis turtas naudojamas bendrovės veikloje.  Neįvykdytos Jungtinės veiklos sutarties sąlygos.  Nepakankama turto priežiūra ir kontrolė</p>	<p><u>Dokumentų peržiūra</u></p> <p>Nagrinėjome:  Bendrovės 2018-2019 m. finansines ataskaitas  Bendrovės vadovo 2018-2019 m. veiklos ataskaitas  Bendrovės 2018-2019 m. socialines ataskaitas  UAB „Kauno autobusai“ 2018-2019 m. finansines ataskaitas  UAB „Kauno autobusai“ vadovo 2018-2019 m. veiklos ataskaitas  UAB „Kauno autobusai“ 2018-2019 m. socialines ataskaitas</p> <p>Duomenų analizė:  Analizavome bendrovės bei UAB Kauno autobusai veiklos bei finansiniai rodiklius  Bendrovės investicinius projektus  Bendrovės turto nuomos ir kitas sutartis dėl turto naudojimo  Bendrovės žemės nuomos mokesčio deklaracijas</p>	<p>bendrovės administravimas vykdomas efektyviai</p>
<p>Bendrovė netiksliai nustato savo veiklos tikslų rodiklius, suplanuotų rodiklių nepasiekia ir neįvykdo</p> <p>Bendrovė netiksliai suplanuoja pajamų išlaidų sąmatų (biudžeto) rodiklius, suplanuotos išlaidos viršijamos</p> <p>Bendrovės strategijos parengimas tobulintinas, neįgyvendinamos planuotos nekilnojamojo turto valdymo kryptys</p> <p>Bendrovės darbuotojų darbo užmokestis nesusietas su bendrovės veiklos rezultatais.  Bendrovės veiklos priežiūra tobulintina</p>	<p><u>Dokumentų peržiūra</u></p> <p>Nagrinėjome:  Bendrovės valdybos nutarimus  Bendrovės patvirtintus 2018-2019 m. veiklos tikslus  Bendrovės 2016-2026 m. strateginius veiklos planus  Bendrovės Kolektyvinę sutartį  Bendrovės gen. direktoriaus įsakymus  Bendrovės darbuotojų darbo apmokėjimo dokumentus  Bendrovės turto inventorizacijos dokumentus  Bendrovės vidaus audito ataskaitas</p> <p>Duomenų analizė:  Analizavome bendrovės tiksluose, biudžete suplanuotus bei faktinius duomenis  Strateginiuose planuose nurodytus duomenis, analizavome bendrovės vidutinį darbo užmokestį ir vidutinį statistinį darbo užmokestį Lietuvoje</p>	<p>bendrovės administravimas vykdomas rezultatyviai</p>

Audito ataskaitos  
 „UAB „Vilniaus viešasis  
 transportas“ administravimo įvertinimas  
 ekonomiškumo, efektyvumo ir  
 rezultatyvumo požiūriu“  
 3 priedas

Bendrovės pajamos ir sąnaudos, veiklos rezultatai 2018 - 2020 m. I ketv.

Pavadinimas/laikotarpis	2018 m.	2019 m.	2020 m. I ketv.	2019 m. I ketv.
<b>Visos bendrovės pajamos tūkst. Eur, iš jų :</b>	<b>42 865,26</b>	<b>41 527,6</b>	<b>9 885,18</b>	<b>10 168,09</b>
Pardavimo pajamos	40 726,31	40 345	9 198,74	9.940,65
Kitos veiklos pajamos	726,96	774,61	183,88	224,03
Kitos palūkanų ir panašios pajamos	455,66	1 364,33	502,57	3,41
<b>Visos bendrovės sąnaudos tūkst. Eur, iš jų:</b>	<b>57 240,51</b>	<b>61 938,1</b>	<b>15 871,5</b>	<b>15 675,33</b>
Pardavimo savikaina	49 665,8	53 731	13 420,2	13 520,5
Pardavimo sąnaudos	16,02	37,74	0,330	6,28
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	7 187,21	7 033,7	2 197,3	1 876,67
Kitos veiklos sąnaudos	25,38	26,69	22, 38	16,67
Palūkanų ir kitos panašios	1 132,04	323,06	231,34	255,52
<b>Nuostolių kompensavimas</b>	<b>14 332,61</b>	<b>19 453,54</b>	<b>6 580,7</b>	<b>4 787,52</b>
Pelnas prieš apmokestinimą	-42,64	-956,94	594,39	-699,95
Grynasis pelnas	+1088,2	-838,31	632,28	-672,26



Audito ataskaitos  
„UAB „Vilniaus viešasis  
transportas“ administravimo įvertinimas  
ekonomiškumo, efektyvumo ir  
rezultatyvumo požiūriu“  
4 priedas

Atskirų bendrovės bei UAB „Kauno autobusai“ duomenų palyginimas

	Pavadinimas /laikotarpis	UAB „Vilniaus viešasis transportas“		UAB „Kauno autobusai“	
		2019 m.	2018 m.	2019 m.	2018 m.
1	Vieno km ridos savikaina Eur/km	1,681	1,603	1,414	1,375
2	Transporto priemonių maršrutuose skaičius vnt.	492	492	431	405
3	Pervežtų keleivių skaičius mln. vnt.	165,6	166,1	78,09	76,57
4	Darbuotojų skaičius vnt.	2037	2033	1233	1147
5	Iš jų, vadovų ir specialistų	196	202	120	121
6	Vienai transporto priemonei tenka darbuotojų	4,14	4,13	3,4	3,5
7	Vienam ridos mln. km tenkantis darbuotojų skaičius	55,94	57,18	52,25	52,8
8	Vienam darbuotojui tenka pervežtų keleivių, tūkst. kel.	81,3	81,7	63,3	66,8
9	Vienam darbuotojui tenka pardavimo pajamų tūkst. Eur	19,81	20,03	24,39	25,38
10	Darbuotojo vidutinis atlyginimas Eur	1524	1451	1298	1194
11	Veiklos sąnaudų dalis, tenkanti vienam pardavimui Eur (pardavimo bei bendrosios ir administracinės sąnaudos /pardavimo pajamų) procentais	16,9	16,85	12,67	10,90
12	Su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudų dalis savikainoje procentais	63,0	61,04	57,1	55,32
13	Degalų ir elektros sąnaudų dalis savikainoje procentais	20,9	22,2	20,4	21,03
14	Nusidėvėjimo sąnaudų dalis savikainoje procentais	9,13	5,62	8,31	10,17
15	Atsarginių dalių sąnaudų dalis savikainoje procentais	3,09	5,85	6,24	6,34
16	Su darbo užmokesčiu susijusių sąnaudų dalis veiklos sąnaudose procentais	77,37	75,2	60,02	67,1

Bendrovės darbuotojų pareiginiuose nuostatuose  
 nurodytos funkcijos, kurios šiuo metu neatliekamos

Kai kuriuose bendrovėje patvirtintuose pareiginiuose nuostatuose nurodytos darbuotojo funkcijos šiuo metu nebeatliekamos ar perduotos kitų departamentų darbuotojams:

- Bendrųjų reikalų departamento Elektros įrenginių inžinieriaus pareiginiuose nuostatuose<sup>54</sup> nurodyta, kad organizuoja ir kontroliuoja poskyrio elektrotechninio personalo darbą, instruktavimą, lavinimą, rengia poskyrio bei pavaldžių darbuotojų pareiginius nuostatus, teikia pasiūlymus dėl jų pakeitimo. Pažymėtina, kad naujoje struktūroje nebeliko tokio poskyrio.

- Bendrųjų reikalų departamento Pastatų eksploatacijos inžinieriaus pareiginiuose nuostatuose<sup>55</sup> nurodyta, kad vadovauja darbuotojams, atliekantiems funkcijas, susijusias su turto eksploatavimu ir valdymu, planuoja, organizuoja, koordinuoja ir kontroliuoja darbuotojų, atliekančių funkcijas, susijusias su turto eksploatavimu ir valdymu. Pažymėtina, kad patvirtinus naują struktūrą, Pastatų eksploatacijos inžinieriaus neturi pavaldžių darbuotojų.

- Bendrųjų reikalų departamento Administratoriaus pareiginiuose nuostatuose<sup>56</sup> nurodyta, kad tvarko apskaitos žurnalus bei knygas, parengia suvestines ataskaitas už tam tikrą laikotarpį, atlieka reikalingus pirkimus pagal bendrovėje patvirtintas Viešųjų pirkimų taisykles. Pažymėtina, kad šiuo metu pirkimus atlieka Pirkimų skyrius, o apskaitą tvarko Apskaitos skyrius.

- Bendrųjų reikalų departamento Vairuotojo pareiginiuose nuostatuose<sup>57</sup> nurodyta, kad sandėliuoja krovinius pagal nustatytas sandėliavimo taisykles ar tvarką. Pažymėtina, kad patvirtinus naują struktūrą šia funkciją atlieka Pirkimų skyrius.

- Bendrųjų reikalų departamento Vairuotojo pareiginiuose nuostatuose<sup>58</sup> nurodyta, kad turi užtikrinti, kad būtų atliktos skyriaus nuostatuose nurodytos funkcijos. Pažymėtina, kad bendrovėje nebuvo patvirtinti skyrių ar departamentų nuostatai. Taip pat turi užtikrinti savalaikį prekių pristatymą į bendrovės sandėlius ir/arba nurodytu adresu, įsitikinti, kad gabenamos prekės ir jų kiekis atitinka juos lydinčiuose dokumentuose įvardintas prekes ir jų kiekius. Šią funkciją atlieka Pirkimų skyrius.

- Bendrųjų reikalų departamento Inžinieriaus – technologo pareiginiuose nuostatuose<sup>59</sup> nurodyta, kad jis tvarko bendrovės transporto priemonių teisinę registraciją, tačiau šiuo metu ši funkcija yra perduota Remonto departamentui.

- Bendrųjų reikalų departamento Skalbėjo pareiginiuose nuostatuose<sup>60</sup> nurodyta, kad nuo 8.00 iki 14.00 val. atlieka rūbininko darbą, paruošia prausimosi priemones (muilą, pastą ir pan.), saugo drabužinėje paliekamus darbuotojų daiktus (drabužius, avalynę ir kt.) bei specialius drabužius,

<sup>54</sup> Technikos tarnybos Gamybos priežiūros skyriaus Elektros įrenginių Eksploatacijos poskyrio vadovo pareiginiai nuostatai, patvirtinti 2012-03-30 įsakymu Nr. 1-55 V

<sup>55</sup> Technikos tarnybos Ūkio infrastruktūros departamento Pastatų eksploatacijos inžinieriaus pareiginiai nuostatai, patvirtinti 2017-06-06, įsakymu Nr. PN-15/17

<sup>56</sup> Technikos tarnybos Ūkio skyriaus Pastatų eksploatacijos poskyrio Dokumentų tvarkytojo pareiginiai nuostatai, pasirašyti 2015-04-01

<sup>57</sup> Technikos tarnybos Ūkio skyriaus Transporto poskyrio Automobilinio kraituvo vairuotojo pareiginiai nuostatai, patvirtinti 2014-06-11 įsakymu Nr. V-83

<sup>58</sup> Technikos tarnybos Ūkio skyriaus Transporto poskyrio Vairuotojo ekspeditoriaus pareiginiai nuostatai, patvirtinti 2015-04-20 įsakymu Nr. V-49(1.12)

<sup>59</sup> Technikos tarnybos Techninio skyriaus Inžinieriaus pareiginiai nuostatai, patvirtinti 2017-06-01 įsakymu Nr. PN-6/17

<sup>60</sup> Technikos tarnybos Ūkio skyriaus Pastatų eksploatacijos poskyrio skalbėjo pareiginiai nuostatai, patvirtinti 2014-06-11 įsakymu Nr. V-83

laiku pakeičia rankšluosčius duše ir prausykoje, palaiko tinkamą temperatūrą reikalingą persirengiant ir prausiantis bei reikalingą specialiems drabužiams ar avalynei džiovinti, kūrena krosnį ir palaiko tinkamą temperatūrą, kad skalbyklos džiovykloje išdžiūtų specialūs drabužiai. Šių pareigų šiuo metu darbuotojas neatlieka, nes jų neliko.

- Eismo organizavimo departamento Eismo skyriaus vadovo<sup>61</sup> pareiginiuose nuostatuose nurodytos funkcijos, kurių darbuotojas neatlieka - tvirtinti autobusų/troleibusų vairuotojų mėnesinius darbo grafikus bei užtikrinti nuolatinę autobusų ir troleibusų vairuotojų darbo kontrolę reguliaraus vietinio susisiekimo maršrutuose. Šių pareigų darbuotojas neatlieka.

- Eismo organizavimo departamento Eismo valdymo dispečerinės Dispečeris<sup>62</sup> nustatyta tvarka įsitikina, ar vairuotojo sveikata tinkama - tokios funkcijos neatlieka.

- Eismo organizavimo departamento Eismo valdymo dispečerinės vadovo pareiginiuose nuostatuose nurodyta, kad vadovas užtikrina efektyvų dispečerių paskyrininkų darbą, nuolat kontroliuoti dispečerių paskyrininkų darbo ir poilsio režimą. Pažymėtina, kad dispečeriai paskyrininkai yra Transporto departamento pavaldume ir šios funkcijos Eismo valdymo dispečerinės vadovas neatlieka.

- Eismo organizavimo departamento Saugaus eismo skyriaus Vyresniojo profesinės sveikatos specialisto<sup>63</sup> bei profesinės sveikatos specialisto<sup>64</sup> pareiginiuose nuostatuose numatyta tobulinti įmonės darbo organizavimą ir gerinti darbo kultūrą - šios funkcijos neatlieka.

- Eismo organizavimo departamento Saugaus eismo skyriaus Kontrolės specialisto pareiginiuose nuostatuose numatyta<sup>65</sup> tikrinant bendrovės vairuotojų darbą bei transporto priemonių techninį stovį. Šios funkcijos specialistas neatlieka.

- Keleivių aptarnavimo ir kokybės skyriaus Rinkodaros vadybininko pareiginiuose nuostatuose nurodytos funkcijos vykdyti vidinę ir išorinę komunikaciją bei atlikti rinkos, transporto keleivių lūkesčių tyrimus ir parengti analizės bei siūlymų projektus nevykdomos.

1 lentelė. Darbuotojų pareiginiuose nuostatuose nustatytas funkcijų dubliavimas

Funkcija	Nustatyta pareigybės nuostatuose
Organizuoti bendrovės vairuotojų pareigybių nuostatų vykdymo priežiūrą ir kontrolę	Transporto departamento vadovo ir pavadootojo, Eismo organizavimo departamento Saugaus eismo skyriaus vadovo ir Kontrolės specialistų
Organizuoti ir vykdyti nuolatinę vairuotojų darbo kontrolę bei prižiūrėti keleivių vežimo kokybę	Transporto departamento vadovo ir pavadootojo, Eismo organizavimo departamento Saugaus eismo skyriaus vadovo ir Kontrolės specialistų, Keleivių aptarnavimo ir kokybės specialisto
Esant reikalui operatyviai vadovauti autobusų/troleibusų vairuotojų darbui.	Eismo organizavimo departamento Eismo skyriaus vadovo ir Transporto specialisto, Saugaus eismo skyriaus vadovo
Imasi priemonių pašalinti kliūtis ir sąlygas, trukdančias normaliam eismui miesto maršrutuose, nustatyta tvarka informuoja bendrovės ir miesto tarnybas apie kliūtis keliuose.	Eismo organizavimo departamento Dispečerių bei Dispečerinė, perduota SĮ „Susisiekimo paslaugos“

<sup>61</sup> Eismo tarnybos Eismo skyriaus vadovo pareiginiai nuostatai patvirtinti 2016-12-29 įsakymu Nr. V-147(1.12)

<sup>62</sup> Eismo tarnybos Eismo valdymo dispečerinės Dispečeris pareiginiai nuostatai patvirtinti 2017-09-29 įsakymu Nr. V-129(1.12).

<sup>63</sup> Vyresniojo profesinės sveikatos specialisto pareiginiai nuostatai patvirtinti 2017-09-04 įsakymu Nr. V-117(1.12).

<sup>64</sup> Profesinės sveikatos specialisto pareiginiai nuostatai patvirtinti 2017-09-04 įsakymu Nr. V-117(1.12).

<sup>65</sup> Eismo tarnybos Saugaus eismo skyriaus Kontrolės specialisto pareiginiai nuostatai patvirtinti 2017-07-31 įsakymu Nr. V-100 (1.12).

Nuolat kontroliuoja vairuotojų, vairuotojų sargų darbo ir poilsio režimą, koreguoja darbo grafikus	Eismo organizavimo departamento Dispečerių ir Transporto departamento dispečerio paskyrininko
Rūpintis, kad būtų laiku atlikta transporto priemonių privalomoji techninė apžiūra, tikrinti transporto priemonių techninę būklę, tikrinti atliekamų remonto darbų kokybę ir kt.	Verkių transporto departamento Transporto inžinieriaus (1 etatas), Vyresniojo inžinieriaus - mechaniko (4 etatai) bei Inžinieriaus - mechaniko (6 etatai), Antakalnio transporto departamente Vyresniojo inžinieriaus - mechaniko (1 etatas) bei Inžinieriaus - mechaniko (4 etatai), Viršuliškių transporto departamente Vyresniojo inžinieriaus - mechaniko (1 etatas) bei Inžinieriaus - mechaniko (4 etatai). Vykdomų darbų aprašymuose Departamentai pažymėjo, kad Vyresnysis inžinierius-mechanikas atlieka Inžinieriaus mechaniko funkcijas.
Vadovauti dirbtuvių darbuotojams, iš sandėlio išrašyti atsargines dalis ir medžiagas reikalingas transporto priemonių remontui, vesti apskaitą ir rengti ataskaitas apie medžiagų, inventoriaus, specialiosios darbo aprangos ir avalynės panaudojimą, organizuoti transporto priemonių technines apžiūras bei remonto darbus.	Remonto departamento Meistro ir vadovaujančiojo meistro
Vadovauti departamento dirbtuvių darbuotojams, atrinkti ir paskirstyti darbus savo pavaldiems darbuotojams pagal gautas remonto paraiškas, iš sandėlio išrašyti atsargines dalis ir medžiagas transporto priemonių remontui, užtikrinti bendrovėje eksploatuojamų transporto priemonių valstybinių techninių apžiūrų, einamojo remonto bei techninės priežiūros organizavimą, transporto išleidimą pagal numatytą planą.	Remonto departamento Budinčio pameistro ir budinčio meistro

2 lentelė. Darbuotojų atliekamų darbų aprašymuose nustatytas funkcijų dubliavimas

Funkcija	Nurodė paaiškinimuose dėl atliekamų funkcijų, nes pareiginiai nuostatai nėra patvirtinti
Visos atliekamos funkcijos. Nėra patvirtintų Eksploatavimo inžinierius pareiginių nuostatų	Eismo valdymo dispečerinės vadovas ir Eksploatavimo inžinierius
Visos atliekamos funkcijos. Nėra patvirtintų Eismo organizavimo departamento Kontrolės specialistų pareiginių nuostatų	Eismo organizavimo departamento Kontrolės specialistų ir Saugaus eismo skyriaus Kontrolės specialistų